

КАНАТНИКОВА Ю.А.

*младший научный сотрудник
лаборатории демографии старения
ГУ «Институт геронтологи им.
Д. Ф. Чеботарева» НАМН Украины,
г. Киев*

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО СТАРЕНИЯ

Население Украины, как и большинства стран Европы, переживает процесс демографического старения. Связанные с этим глубокие изменения в половозрастной структуре населения приводят к увеличению нагрузки на государственные системы пенсионного и социального обеспечения, постарению рабочей силы, повышению спроса на услуги здравоохранения и долгосрочную помощь. Нерешенность этих проблем может привести к росту напряженности между поколениями в вопросе распределения ресурсов. Ключом к решению возникших проблем является внедрение в общественно-политические реалии стратегии активного старения как процесса оптимизации возможностей для обеспечения здоровья, участия в жизни общества и защищенности человека с целью улучшения качества его жизни в ходе старения. Государство, чтобы сгладить межпоколенный конфликт, должно стремиться к созданию условий, в которых пожилые люди могли бы принимать полноценное и эффективное участие в социальной, политической и экономической жизни общества, в частности посредством приносящего доход и добровольного труда.

Целью данной работы является анализ и составление реальной картины участия работников старшего трудоспособного и старше

трудоспособного возраста в рынке труда Украины, как составляющей активного старения.

В работе использованы результаты отечественных и зарубежных демо-экономических исследований, данные Государственного комитета статистики Украины, применены методы математической статистики и экономико-математического моделирования.

Структура распределения штатных работников по видам экономической деятельности показывает, что работники старшего трудоспособного возраста в основном заняты в промышленности (мужчины - 35,0%, женщины – 21,8%), в деятельности транспорта и связи (мужчины – 11,6%, женщины – 7,8%), образовании (мужчины – 9,4%, женщины – 20,8%) и здравоохранении и предоставлении социальной помощи (мужчины - 5,8%, женщины – 16,7%). Для работников старшего трудоспособного возраста также на первом месте остается занятость в промышленности (39,2% и 18,4% соответственно), на втором – образование (15,1% и 26,1% соответственно), на третьем – здравоохранение и социальная помощь (7,3% и 23,5% соответственно), на четвертом месте появляются операции с недвижимостью, аренда, инжиниринг и предоставление услуг предпринимателям (10,1% и 8,8% соответственно). Анализ среднемесячной заработной платы показывает, что работники в возрасте 60-64 года получают на 3,9% меньше средней заработной платы в Украине, а работники 65 лет и старше имеют зарплату на 12,1% меньше, чем средний показатель по стране. Выявлены структурные различия среднемесячной заработной платы работника в возрасте 65 лет и больше и работника в возрасте 35-44 года: основная заработная плата составляет соответственно 64,0% и 62,7%, премии и вознаграждения – 10,0% и 13,9% соответственно, оплата за неотработанное время 9,5% и 8,9% соответственно.

Таким образом, работники старшего возраста сосредоточены на низкооплачиваемой работе в секторе материального производства и преобладают в секторе нематериального производства. Основными проблемами повышения экономической активности остаются отсутствие системы профессионального образования в старшем возрасте, распространенная дискриминация по возрасту среди работодателей, формальные барьеры при организации самозанятости работников старших возрастов.

Литература:

1. Економічна активність населення України 2010. Статистичний збірник.// Официальный веб-сайт Государственной службы статистики Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
2. Заробітна плата за професійними групами у 2012 році. Статистичний збірник (за матеріалами вибіркового обстеження).// Официальный веб-сайт Государственной службы статистики Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua/>