

Àëàêòðîííà
í àóêîââ âèäàííÿ

ISSN 2617-572X
DOI: 10.25313/2617-572X-2022-7

«Ï ÓÁË² × Í Å
ÀÄÌ² Í² ÑÒÐÓÂÀÍÍß
ÒÀ Í ÀÖ² Î Í ÀËÛÍ À
ÁÅÇÏ ÁÊÀ»



1 7 (29) / 2022



Àëàèòðîíí à í àóêîââ âèääíí ÿ
«İ ÓÁË²×Í Å ÀÄÌ ²Í ²ÑÒÐÓÂÀÍ Í ß
ÒÀ Í ÀÖ²Î Í ÀËÛÍ À ÁÇİ ÂÊÀ»

Electronic scientific publication

**«PUBLIC ADMINISTRATION
AND NATIONAL SECURITY»**

Í ÀÓÊÎ ÂÂ ÔÀÕÎ ÂÂ ÂÈÄÄÍ Í ß

¹ 7 (29)

Êèâ 2022



Àëäëððíí í á í áóëíáá äëääí í ý «Í óäë³-í á ääí ³í ³ñððóääí í ý òà í àö³íí äëüí à ááçí áëà» çàðà°ñððí ááí í á í ³æí àðíáí èð èàòäëíáàð í áóëíáëð äëääí ü òà í áóëíí àððë-í èð ááçàð ääí èð: Index Copernicus International (ICI); Polish Scholarly Bibliography; Google Scholar; ResearchBib; Electronic Journals Library; Bielefeld Academic Search Engine (BASE); CrossRef.

Í ÁÓÊÎ ÂÂ ÔÀÕÎ ÂÂ ÂÈÄÄÍ Í ß

Âëääí í ý äëëþ-áí í äí Í äðäë³éó í áóëíáëð òàõíáëð äëääí ü
Ì Í Í Óëðäçí è (èàòäáíð³ý Á) ç ääðæääí íáí òí ðääë³í í ý (ñí àö³ëüí ³ñòü 074),
í à í ³ñòäáá³ Í äëàçó Í ³í ³ñòäðñòäà í ñá³ðè òà í áóëè Óëðäçí è
¹ 358 á³à 15.03.2019.

Ó äëääí í ³ íí óäë³éíááí ³ í áóëíá³ ñòäòð³ ç äëñá³ðéáí í ýì òáí ðàòè-í èð òà í ðäëðè-í èð àñí áëð³à ó ñòäð³ í óäë³-í íáí òí ðääë³í í ý òà í àö³íí äëüí íç ááçí áëè. Äëý í áóëíáëð í ðàò³áí èë³à, áëèèááá-³à, ñòóááí ò³à, òàò³àò³à ó ñòäð³ í àö³íí äëüí íç ááçí áëè, í ðàò³áí èë³à ääðæääí èð òñòáí íá, þðèäè-í èð èíí í áí ³é, ñóá³à, í ðäáííðíðíí èð íðääí ³à é ³í ø èð çàò³èáäéáí èð íñ³à.

Ì àòäð³äèè í óäë³éóþòüñý í íáí þ í ðèá³í áéó á ààòí ðñüé³é ðäáäèø³ç.

Ðäáäèø³ý í á çàáæäè ííá³ëý° àòí èè ³ í íáëýäè ààòí ðà. Á³áí íá³áäëüí ³ñòü çà äíñòíá³ðí ³ñòü òàèð³à, ³í áí, ááíáðàò³-í èð í áçà, øèòàð, øèòð òà ³í ø èð á³áíí íñòáé í áñòóü ààòí ðè í óäë³èàò³é.

Ó á³áí íá³áí íñò³ ³ç Çàëíííí Óëðäçí è «Í ðí ààòí ðñüéá í ðäáí ³ ñòí ³æí ³ í ðäáá», í ðè áëèí ðèñòáí í ³ í áó-èíáëð ³ááé ³ í àòäð³äè³à ø³òç çá³ðèè, í íñèèáí í ý í á ààòíð³à òà äëääí í ý ° í áí á³ýçèíáèí è.

© Ààòí ðè ñòäòáé, 2022
© Àëäëððíí í á í áóëíáá äëääí í ý
«Í óäë³-í á ääí ³í ³ñððóääí í ý
òà í àö³íí äëüí à ááçí áëà», 2022

Редакція
Головний редактор

Аї єї аї єє даааеод — **Дїї аї аї єї аааї І еаеїаї адїае+**, аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, і дї оаңї д, і дї даеодї ç і аоєїаї ç дї аї оє І ао³ї аеүї іаї аа³ао³еї іаї ої ааднæоао, æаааї ³е Оедаґї нүеї ç Оаої іеїа³+і і ç æаааї ³, æаааї ³е І ³æї адїаї і ç Еааодї аї ç æаааї ³, да æаааї ³, і аоє і оае³+і іаї ої даае³ї і ү, çаңеоæаї єє ðеңо Оедаґї є (Ееґа, Оедаґї а)

Заступники головного редактора

І аї іі і үүеє І еаеїаї ад І еоаеїае+ — аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, і дї оаңї д, æаааї ³е æаааї ³, ао³аї еооаа Оедаґї є, і дї оаңї д еаоааде і оае³+і іаї ааї ³ і нодоааї і ү І ³æда³ї і аеүї і ç æаааї ³, ої даае³ї і ү і аднї і аеї (Ееґа, Оедаґї а)

Æоєїаа ²деї а А³оае³аї а — еаї æаао і аоє ³ ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, аї оаї о, çаңоої і єе æедаеодї да ç і аа+æүї і -æеї аї і ç дї аї оє І аа+æүї і -і аоєїаї аї ³ і нодооо і аї ааæї аї оо да і нөдї еїа³ ç АÇАІ «Ої ³-ааднæоао і аї ааæї аї оо і н³а³о», æеї і аа+еє æедаеодї д і даçе³ ç адї і ааңүеї ç і дааї ³çао³ ç «А³ао³едаґї нүеа аңаї æеү аї еодї д³а і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү» (Ееґа, Оедаґї а)

Редакційна колегія

Адїоæаґа І ааоа — аї еодї д аеї і іі ³+і ео і аоє, і дї оаңї д, Аңї о³еїааї єе і дї оаңї д Аадæаї іаї ої ³-ааднæоао ³ і аї ³ Ої да Дон³аааеү (Адоç³ү)

Аої аоїаа Еаеєа Нæеїаї ааеїаї а — і дї оаңї д і іе³ої еїа³ ç, аї еодї д ³нї дæ+і ео і аоє, і дї оаңї д еаоааде ð І АНЕІ, і ³æї адїаї і ç æодї æ³нөеє ³ і аа³а а нонї ³еүн³а³ оае³еүоаоо æодї æ³нөеє Еаçаоңнүеї аї І ао³ї аеүї іаї ої ааднæоао³ (ЕаçІ О) ³. æеү-Оада³ (Еаçаоңн³аї)

Аодеє Çидүй а І еоае³аї а — аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, н³адоєе æеєааа+ еаоааде да³ї і аеүї іаї ої даае³ї і ү да і н³оааї аї н³аї і ады³аоааї і ү Еүа³аңнүеї аї да³ї і аеүї іаї ³ і нодооо аадæааї іаї ої даае³ї і ү І ао³ї аеүї і ç æаааї ³ аадæааї іаї ої даае³ї і ү і дæ І даçеааї оїа³ Оедаґї є (Еүа³а, Оедаґї а)

Аа+аа³ү Ааа³ І іаадїа³+ — аї еодї д аеї і іі ³+і ео і аоє, і дї оаңї д, Аңї о³еїааї єе і дї оаңї д Ааоої нүеї аї аадæааї іаї ої ааднæоао³ ³. Ої да Дон³ааае³ (Адоç³ү)

Аодеїаңнүеє Аїеїаеї ед ²аїдїае+ — аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, н³адоєе аї н³е³аї єе, і дї оаңї д еаоааде ³ ої дї ао³еї і ç і іе³одеє да оеодї аео даої іеїа³е І ао³ї аеүї і ç æаааї ³ аадæааї іаї ої даае³ї і ү і дæ І даçеааї оїа³ Оедаґї є, і адø єе çаңоої і єе æедаеодї да ААІ «Оаї од аї н³е³æаї і ү і дї æаї і оае³+і іаї ої даае³ї і ү» (Ееґа, Оедаґї а)

Ааї æүаа³а³+ Н³еүа³ү — еаї æаао і аоє, еаоаада ааї ³ і нодоа³ ç да і ао³ї аеүї і ç ааçї æеє Аадæааї іаї і дї оаңї еї і ç æеү і ç ө еї єе ³. В³оаа ç І адааеæо а Аї æоа³-Аæеєї і і еүçүеї і о (І і еүүа)

А³оау³д Аї ад³е І еааїае+ — çаа³аоаа+ еаоааде і аї ааæї аї оо да ааї ³ і нодоааї і ү Оаде³аңнүеї ç аадæааї і ç æаааї ³, е³еүооде І ³ і н³адоңн³а е³еүооде Оедаґї є, аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, і дї оаңї д, çаңеоæаї єе а³ү+ і аоє ³ даої ³еє Оедаґї є (Оаде³а, Оедаґї а)

А³оау³д І еаа Аї ад³еїае+ — аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, аї оаї о, аї оаї о еаоааде і аї ааæ-і аї оо ³ ааї ³ і нодоааї і ү Оаде³аңнүеї аї і ао³ї аеүї іаї ої ааднæоао і нүеї аї аї нї і аадн³оаа ³. І.І. Аа-еаоїаа (Оаде³а, Оедаґї а)

Адаааї ²ааї І еаеїаї адїае+ — аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, н³адоєе і аоєїаеє нї ³адїа³о-і єе, і дї оаңї д еаоааде æеї і іі ³+і і ç ааçї æеє, і оае³+і іаї ої даае³ї і ү да ааї ³ і нодоааї і ү æеодї і едннүеї аї аадæааї іаї даої іеїа³+і іаї ої ааднæоао І І І Оедаґї є (Æеодї ед, Оедаґї а)

²ааї еоүеа І еүаа І еоае³аї а — аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, і дї оаңї д, і дї оаңї д еаоааде даї д³ ç да і даедеєе ої даае³ї і ү І ао³ї аеүї іаї даої ³+і іаї ої ааднæоао Оедаґї є «Ееґаңнүеє і іе³оао-і ³+і єе ³ і нөдөоо ³. ²аї дү Н³еї дннүеї аї» (Ееґа, Оедаґї а)

Е³н³еїа Ааї ең Ааңн³еүїае+ — аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, аї оаї о, æаааї ³е Оедаґї ннүеї ç æаааї ³, і аоє, æаааї ³е І ао³ї аеүї і ç æаааї ³, і аоє æеү і ç і н³а³оде Оедаґї є, і дї оаңї д еаоааде і оае³+-і іаї ааї ³ і нодоааї і ү І ³æда³ї і аеүї і ç æаааї ³, ої даае³ї і ү і аднї і аеї (Ееґа, Оедаґї а)

Еїçаеїа Аїеїаеї ед І ееїеаеїае+ — аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, і дї оаңї д, і дї оаңї д еаоааде аадæааї і ç і іе³одеє да нонї ³еүї іаї дїçаедео І ао³ї аеүї і ç æаааї ³ аадæааї іаї ої даае³ї і ү і дæ І даçеааї оїа³ Оедаґї є (Ееґа, Оедаґї а)

Едеїе+іа ²деї а І аод³аї а — аї еодї д і аоє ç аадæааї іаї ої даае³ї і ү, і дї оаңї д, і дї оаңї д еаоааде аадæааї іаї ої даае³ї і ү да і н³оааї аї н³аї і ады³аоааї і ү Аї ³ і дї і аодї аңннүеї аї да³ї і аеүї іаї ³ і нөдөоо аадæааї іаї ої даае³ї і ү І ао³ї аеүї і ç æаааї ³ аадæааї іаї ої даае³ї і ү і дæ І даçеааї оїа³ Оедаґї є (Аї ³ і дї, Оедаґї а)

І ³ааеүннүеє Н³а³е Е³рæаеїае+ — і дї оаңї д, æаааї ³е, І даçеааї о да³³ї і аеүї і ç æаааї ³, І аї ааæ-і аї оо (Еаçаоңн³аї)

ЗМІСТ

АІ НЄ²АÆАІ І Б, ДІ ÇДІ АЕЕ, І ДІ АЕДÈ Ç І ÈÐАІ Ü І ОАЕ²×І ІАІ ОІ ДААЕ²І І Б
ÒÀ ÀАІ ²І ²НÒÐÓААІ І Б

Äöï äæ÷ Î ëüâá Áîëîæîî ëð³áí à
І НІ АЕЕАІ НÒ² І ДІ ААААІ І Б АІ ОÐ²ØІ ÜІ АІ АОАЕÐО І ДААІ ²А АЕААЕ А ОІ І ААО
І АНÒАА²ЕÜІ І НÒ² 7

ДАА²І І АЕÜІ А ОІ ДААЕ²І І Б ÒÀ İ ²НÖААА НАІ І АÐБАÓААІ І Б

Äáí ääá Ä³ðæ³e Áîääáí îæ÷
НÒÐÓЕÒÓÐА ЕІ І І АÐАІ Ö²Е І ДААІ ²А АЕЕІ І АА×І - АЕААЕ ÒА І ДААІ ²А İ ²НÖААІ АІ
НАІ І АÐБАÓААІ І Б А ОІ І ААО ААОАІ ØÐАЕ²ÇАÖ²- 13

НІ Ö²АЕÜІ А ² АОІ АІ ²ÐАДІ А І І Е²ÐЕЕА

Äöî ääîäá Î çáí à Î çäá³áí à
ДІ ÜÜ ААÐÆААЕ Ó ÇАААÇІ А×АІ І ² ЕААÐ²А І ОІ ДІ І È ÇАІ ДІ А'Б ОЕÐА-І È І À ØЕБÓÓ
²АДІ ²І ÒААÐАÖ²- 20

Ö²ЕІ НІ Ö²Б, İ АÐІ АІ ЕІ А²Б, ÐАІ Ð²Б ÒА ²НÒІ Ð²Б І НІ І А І АÖ²І І АЕÜІ І - ААÇІ АЕЕ ААÐÆААЕ

Äðeáíð÷øe Î çäá İ eðæeëîæ÷, Öðäæeü İ äð³y ²äáí ³áí à, Öðäæeü Ðîî áí Çá³áí üîæ÷
ААБЕ² АНІ АЕÐÈ А²АІ І А²АІ І НÒ² ×ЕІ І І АІ ÇАЕІ І І АААНÒАА Ü І АІ А²ЕНÜЕІ АІ АІ
І АІ А'БÇЕÓ НÓ×АНІ Èİ ОІ І ААІ . І АІ ÐБІ È ААІ НЕІ І АЕАІ І Б..... 24

ООІ ÈÖ²І І ОААІ І Б ² ДІ ÇАЕÐІ È İ АОАІ ²ÇІ ²А ААÐÆАААІ І АІ ОІ ДААЕ²І І Б

Ðeëîä Ääæèî Áîëîæîî ëðîæ÷
АІ ÈЕА АЕІ ААЕ²ÇАÖ²ЕІ ÈÖ І ДІ ÖАН²А І А ÐАОІ ДІ ОААІ І Б НЕНÒАІ È І ДААІ ²А
І ОАЕ²×І І АІ ОІ ДААЕ²І І Б А ОЕÐА-І ² 29

CONTENTS

RESEARCH, DEVELOPMENT, PROJECTS ON PUBLIC ADMINISTRATION AND ADMINISTRATION

Dukhnevych Olha

PECULIARITIES OF CONDUCTING AN INTERNAL AUDIT OF AUTHORITIES IN CONDITIONS OF INSTABILITY 7

REGIONAL MANAGEMENT AND LOCAL SELF-GOVERNMENT

Deneha Vitalii

STRUCTURE OF EXECUTIVE GOVERNMENT BODIES AND LOCAL GOVERNMENT BODIES COMPETENCES UNDER THE CONDITIONS OF DECENTRALIZATION 13

SOCIAL AND HUMANITARIAN POLICY

Akhmedova Olena

THE STATE'S ROLE IN PROVIDING HEALTH CARE PERSONNEL OF UKRAINE TOWARDS EUROPEAN INTEGRATION 20

PHILOSOPHY, METHODOLOGY, THEORY AND HISTORY OF THE FOUNDATIONS OF NATIONAL SECURITY OF THE STATE

Hryhorchuk Oleh, Khardel Mariia, Khardel Roman

SOME ASPECTS OF EFFECTIVENESS IN CURRENT CIRCUMSTANCES IN LEGISLATION OF UKRAINE CONCERNING MILITARY SERVICE. DIRECTIONS FOR IMPROVEMENT 24

FUNCTIONING AND DEVELOPMENT OF PUBLIC ADMINISTRATION MECHANISMS

Rykov Vadym

THE INFLUENCE OF GLOBALIZATION PROCESSES ON THE PUBLIC ADMINISTRATION BODIES REFORM OF UKRAINE 29

ОАЕ 35.073.526

Аспірантка кафедри публічного управління та публічної служби

Інституту державного управління

Національного університету «Львівська політехніка»

Dukhnevych Olha

PhD Student of the Department public administration and public service

Institute of Public Administration of the

Lviv Polytechnic National University

ORCID: 0000-0003-3577-6266

DOI: 10.25313/2617-572X-2022-7-8320

ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ ОРГАНІВ ВЛАДИ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

PECULIARITIES OF CONDUCTING AN INTERNAL AUDIT OF AUTHORITIES IN CONDITIONS OF INSTABILITY

ДОСЛІДЖЕННЯ, РОЗРОБКИ, ПРОЕКТИ З ПИТАНЬ
ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

Анотація. Вступ. Кризові зміни несуть часто доволі несподіваний та непередбачуваний характер. Криза (грец. *κρίσις* – рішення; поворотний пункт) – розлад, занепад, загострення (політичних, економічних, соціальних) суперечностей, а також переломний момент хвороби, коли стан хворого поліпшується чи погіршується [7]. Кожна криза має наслідки. У випадку з впливом covid-19, під час оцінки наслідків, доводиться говорити про глобальний вплив. Фактори впливу covid-19 на суб'єктів господарювання як державного, так і приватного секторів економіки, були шокуючими, та подекуди руйнівними. Особливо за тієї умови, що наслідки світової фінансової кризи ще не в повному об'ємі подолано. Необхідність постійного моніторингу рівня фінансової безпеки, а також виявлення ризиків та загроз, які можуть вплинути на її рівень, набувають особливої ваги.

Метою є дослідження ступеня умовної «готовності» державного управління до кризових ситуацій на прикладі коронавірусної хвороби. Виявлення особливостей проведення внутрішнього аудиту органів влади в умовах нестабільності та розробка пропозицій щодо удосконалення.

Матеріали і методи. При проведенні дослідження застосовано системно-функціональний підхід оцінки рівня готовності підрозділів внутрішнього аудиту органів державної влади до кризових ситуацій.

Результати. У статті досліджено готовність внутрішніх аудиторів до кризових ситуацій. Проведено аналіз оцінки ризиків, роботи з ризиками та реагування на ризики в умовах кризових ситуацій на прикладі пандемії коронавірусної хвороби. Досліджено напрямки діяльності аудиту – «agail» аудит, який спрямований на підвищення реагування, діяльності аудитора в умовах пандемії. Сформульовано методологічні засади щодо оцінки ризиків, наголошено на важливості взаємодії та комунікації усіх підрозділів у процесі оцінки ризиків. Запропоновано приклад моделі висновку, який може бути застосованим в практичній діяльності аудиторів при застосуванні «agail» аудиту.

Перспективи. Перспективами подальших досліджень є проведення аналізу спроможності застосування інституціями превентивних заходів у кризових ситуаціях, аналіз ефективності роботи з ризиками, спроможності ефективного реагування на ризики, а також заходів щодо упередження, яких уже було вжито для стабілізації фінансово-економічної ситуації.

Ключові слова: внутрішній аудит, оцінка ризиків, ефективність державного управління.

Summary. Introduction. Crisis changes are often quite unexpected and unpredictable. Crisis (Greek: *κρίσις* – decision; turning point) – disorder, decline, aggravation of (political, economic, social) contradictions, as well as the turning point of the disease, when the patient's condition improves or worsens [7]. Every crisis has consequences. In the case of the impact of covid-19, when assessing the consequences, we have to talk about the global impact. The factors of the impact of covid-19 on business entities of both the public and private sectors of the economy were shocking and sometimes devastating. Especially under the condition that the consequences of the global financial crisis have not yet been fully overcome. The need for constant monitoring of the level of financial security, as well as the identification of risks and threats that may affect its level, are of particular importance.

Research task. The goal is to study the degree of conditional «readiness» of state adminiscrisess situations using the example of the coronavirus disease. Identifying the peculiarities of the internal audit of authorities in conditions of instability and developing proposals for improvement.

Research method. When conducting the study, a system-functional approach was used to assess the level of readiness of the internal audit units of state authorises situations.

Results. The article examines the readiness of internal auditors for crisis situations. An analysis of risk assessment, risk management and risk response in crisis situations was carried out using the example of the diabetes pandemic. The areas of activity audit have been studied – «agail» audit, which is aimed at increasing the response and activity of the auditor in the conditions of the pandemic. Methodological principles for risk assessment were formulated, the importance of interaction and communication of all units in the process of risk assessment was emphasized. An example of a conclusion model is proposed, which can be applied in the practical activity of auditors when developing an «agail» audit.

Prospects. Prospects for further research include an analysis of the ability of institutions to apply preventive measures in-crisis, an analysis of the effectiveness of working with risks, the ability to effectively respond to risks, as well as measures to prevent prejudice that have already been taken to stabilize the financial and economic situation.

Key words: internal audit, risk assessment, public administration efficiency.

Інновації в адміністративній діяльності. Мета дослідження – вивчити ступінь умовної «готовності» ситуацій державного управління на прикладі коронавірусної хвороби. Ідентифікація особливостей внутрішнього аудиту органів влади в умовах нестабільності та розробка пропозицій для покращення.

Методологія. При проведенні дослідження було використано системно-функціональний підхід до оцінки рівня готовності підрозділів внутрішнього аудиту органів державного управління.

Результати. У статті досліджено готовність внутрішніх аудиторів до кризових ситуацій. Аналіз оцінки ризиків, управління ризиками та реагування на кризові ситуації було проведено на прикладі пандемії діабету. Було вивчено сфери діяльності аудиту – «агайл» аудит, який спрямований на підвищення реакції та активності аудиторів в умовах пандемії. Були сформульовані методологічні принципи оцінки ризиків, підкреслено важливість взаємодії та комунікації всіх підрозділів у процесі оцінки ризиків. Пропонують модель висновку, яку можна застосувати в практичній діяльності аудиторів при розробці «агайл» аудиту.

Перспективи. Перспективи подальших досліджень включають аналіз здатності установ застосовувати превентивні заходи в умовах кризи, аналіз ефективності роботи з ризиками, здатності ефективно реагувати на ризики, а також заходи для запобігання преюдиці, яку вже прийнято заходи для стабілізації фінансової та економічної ситуації.

ає і в умовах нестабільності та розробка пропозицій для покращення. Методологічні принципи оцінки ризиків були сформульовані, підкреслено важливість взаємодії та комунікації всіх підрозділів у процесі оцінки ризиків. Пропонують модель висновку, яку можна застосувати в практичній діяльності аудиторів при розробці «агайл» аудиту.

Ключові слова: внутрішній аудит, оцінка ризиків, ефективність публічного управління.

7. Êðåçà // Âàèèèèè èèòí à-í èè ñèíáí èè ñó-àíí íç óèðàçí ñüèíç í íàè (ç áíà. ² áíííà.) / óèèàà. ³ áíè. ðàà. Â. Ò. Áóñàè. 5-òà àèà. Ê.; ²ðí ³í ü: Ì áðóí, 2005. ISBN 966-569-013-2 / Âíèíà. ðàà. Â. Ò. Áóñàè, ðàààèòí ðè-èàèñèèí áðàòè: Â. Ò. Áóñàè, Ì. Â. Âàñèèèàà-Âàðèèàí, Ì. Â. Âí èòð³à, Â. Â. Êàòí èè, Â. Â. Ñòáí áí èí. Ê.: ²ðí ³í ü: ÂÒÒ «Ì áðóí», 2005. 2-àà àèà. 1728 ñ.
8. World Health Organization // International Health Regulations. 2005. URL: <https://www.who.int/publications/i/item/9789241580410>
9. Ì ñí í áí ³ çàñààè çà³èíí áí í ý áí óòð³òí üí áí ò³í áí ñí áí áí èíí óðíèç ðí çí í ðýáí èèàí è áçàèàòí èò èí òò³à. Ì í ñòà-í í áà Êàá³í áóò Ì ³í ñòð³à Óèðàçí è à³à 28 áàðáíí ý 2011 ðí èó ¹ 1001 ç³ çí ³í àí è à³à 12.12.2018 ¹ 1062. Ì ó³ó³éí èè áàà-ñàèò Âàðóí áí íç Ðààè Óèðàçí è. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1062-2018>
10. Ðèçèèè è ó í ðàà³ // Ð ðèèè-í à áí èèèíí áà³ý: [ó 6 ò.] / ðàà. èíè.: Ð. Ñ. Øàí èó-áí èí (á³áí. ðàà.) [òà ³í.]. Ê.: Óèðàçí ñüèà áí èèèíí áà³ý ³í. Ì. Ì. Áàèáí à, 2003. Ò. 5: Ì – Ñ. 736 ñ. ISBN 966-7492-05-2.
11. Group-Internal-Audit-GIA-FY2021 // Annual report. 2021. P. 3. URL: <https://documents1.worldbank.org/curated/en/836201635162866244/pdf/Group-Internal-Audit-GIA-FY2021-Annual-Report.pdf>

References

1. Hathaway, A., Martinez-Vazquez, J. and Thayer, C. (eds) (2021). Tools for state and local fiscal management: from policy design to practice. Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing (Studies in fiscal federalism and state-local finance). Available at: INSERT-MISSING-URL (Accessed: September 27, 2022).
2. Dabbicco, G. et al. (2022). Public sector accounting, financial accountability and viability in times of crisis. Cham: Palgrave Macmillan (Public sector financial management). doi: 10.1007/978-3-031-04745-9.
3. Petrovskiy, P., Krasivskiy, O. (2021). The world after COVID-19: democracy VS authoritarianism. doi: <https://doi.org/10.33990/2070-4011.66.2021.233442>
4. UKRAINE: the impact of COVID-19 on the economy and society. Consensus forecast: the vision of post-pandemic development in 2020–2024 through the eyes of experts and young people. URL: <https://www.unicef.org/ukraine/documents/consensus-report>
5. Razumkov center «Socio-economic consequences of the corona crisis». // Razumkov centre, 2021. «Testament» publishing house, 2021. URL: https://razumkov.org.ua/uploads/article/2021_Socialno-Ekonomichni_naslidky_koronakryzy.pdf
6. Representation of the Konrad Adenauer Foundation in Ukraine. «The impact of COVID-19 and quarantine restrictions on the economy of Ukraine». Cabinet study. July 2020. URL: <https://www.kas.de/uk/web/ukraine/einzel-titel/-/content/vpliv-covid-19-ta-karantinnih-obmezen-na-ekonomiku-ukraini>
7. Crisis // Large explanatory dictionary of the modern Ukrainian language (with appendices and additions.) / structure. and goal ed. V.T. Busel. Part 5. Ê.; Irpin: Peroon, 2005. ISBN 966-569-013-2 / Goal ed. V.T. Busel, editors-lexicographers: V. T. Busel, M. D. Vasilega-Deribas, Ì. V. Dmitriev, G. V. Latnik, G. V. Stepenko. K.: Irpin: Company «Peroon», 2005. Part 2. 1728 p.
8. World Health Organization // International Health Regulations. 2005. URL: <https://www.who.int/publications/i/item/9789241580410>
9. Basic principles of implementation of internal financial control by managers of budget funds. Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine dated September 28, 2011 No. 1001 with amendments dated December 12, 2018 No. 1062. Official website of the Verkhovna Rada of Ukraine. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1062-2018>
10. Legal risks // Legal encyclopedia: [ó 6 ò.] / ed. board.: U.S. Shemshuchenko (resp. ed.) [and others]. K.: Ukrainian encyclopedia named aft. M.P. Bagana, 2003. Ò. 5: P – Ñ. 736 p. ISBN 966-7492-05-2.
11. Group-Internal-Audit-GIA-FY2021 // Annual report. 2021. P. 3. URL: <https://documents1.worldbank.org/curated/en/836201635162866244/pdf/Group-Internal-Audit-GIA-FY2021-Annual-Report.pdf>

Ñòàòòý í àà³éè èà áí ðàààèö³; 16.10.2022

ÓÄË 342.5:352

Äáí äää Ä³ðàë³é Äîääáí îâè÷

заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради
Яворівської міської ради Львівської області;
аспірант

Навчально-наукового інституту державного управління
Національного університету «Львівська політехніка»

Deneha Vitalii

Deputy Mayor

Yavoriv Town Council of the Lviv Region;

Graduate Student of the

*Educational and Scientific Institute of Public Administration of the
Lviv Polytechnic National University*

ORCID: 0000-0001-5217-2486

DOI: 10.25313/2617-572X-2022-7-8346

СТРУКТУРА КОМПЕТЕНЦІЙ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ ТА ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

STRUCTURE OF EXECUTIVE GOVERNMENT BODIES AND LOCAL GOVERNMENT BODIES COMPETENCES UNDER THE CONDITIONS OF DECENTRALIZATION

Анотація. Досліджено структуру компетенцій органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування в умовах децентралізації. З'ясовано, що розмежування предметів ведення, повноважень та компетенцій органів місцевого самоврядування та місцевих органів державної влади в Україні набуває не лише правового, а й політичного характеру.

Встановлено, що існує прямий діалектичний зв'язок між компетенцією та децентралізацією на загальнодержавному рівні та компетенцією та децентралізацією на рівні місцевого самоврядування. У такому ланцюжку процесуального об'єктивування ключовим терміном буде саме компетенція органів місцевого самоврядування, як системи уповноважених суб'єктів – уповноважених органів та самоврядних суб'єктів, а також структур, що функціонують на локальному соціальному рівні, формуються самим соціумом для задоволення колективних, групових та індивідуальних потреб його членів.

Обґрунтовано, що застосування принципу субсидіарності зумовлює ефективне формування компетенції органів місцевого самоврядування. Керуючись зазначеним принципом соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або на децентралізованішому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це найбільш ефективно: органи державної виконавчої влади мають відігравати допоміжну (субсидіарну), а не підрядну (субординативну) роль, виконуючи тільки ті завдання, які не можливо ефективно виконати на локальному рівні.

Ключові слова: міське самоврядування, нормативно-правові акти, принцип субсидіарності, територіальні громади, місцеві органи влади.

Summary. The structure of competencies of the executive power bodies and local self-government bodies in the conditions of decentralization has been studied. It was found that the demarcation of the subjects of management, powers, and competencies of local self-government bodies and local state authorities in Ukraine acquires not only a legal but also a political character.

It has been established that there is a direct dialectical relationship between competence and decentralization at the national level and competence and decentralization at the level of local self-government. In such a chain of procedural objectification, the key term will be the competence of local self-government bodies, as a system of authorized subjects – authorized bodies and self-governing subjects, as well as structures functioning at the local social level, formed by society itself to satisfy the collective, group and individual needs of its members.

It is substantiated that the application of the principle of subsidiarity determines the effective formation of the competence of local self-government bodies. Guided by this principle, social problems are solved at the lowest or most decentralized (farthest from the center) level, at which it is most effective: state executive authorities should play an auxiliary (subsidiary) and not a subordinate (subordinate) role, performing only those tasks that are not can be effectively implemented at the local level.

Key words: local self-government, legal acts, the principle of subsidiarity, territorial communities, local authorities.

І нновації в сфері місцевого самоврядування є однією з найбільш важливих складових частин державної політики. Їх впровадження має відбуватися на тому рівні, який є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

Важливою складовою частиною місцевого самоврядування є принципи субсидіарності. Згідно з цим принципом, соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або найбільш децентралізованому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

Ключові слова: місцеве самоврядування, правові акти, принцип субсидіарності, територіальні громади, місцеві органи влади.

- інакше і в інших випадках це може призвести до неможливості ефективного впровадження на місцевому рівні;
- державні органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні;
- однією з найбільш важливих складових частин державної політики є впровадження принципів субсидіарності.

Важливою складовою частиною місцевого самоврядування є принципи субсидіарності. Згідно з цим принципом, соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або найбільш децентралізованому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

Важливою складовою частиною місцевого самоврядування є принципи субсидіарності. Згідно з цим принципом, соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або найбільш децентралізованому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

Важливою складовою частиною місцевого самоврядування є принципи субсидіарності. Згідно з цим принципом, соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або найбільш децентралізованому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

Важливою складовою частиною місцевого самоврядування є принципи субсидіарності. Згідно з цим принципом, соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або найбільш децентралізованому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

Важливою складовою частиною місцевого самоврядування є принципи субсидіарності. Згідно з цим принципом, соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або найбільш децентралізованому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

Важливою складовою частиною місцевого самоврядування є принципи субсидіарності. Згідно з цим принципом, соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або найбільш децентралізованому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

Важливою складовою частиною місцевого самоврядування є принципи субсидіарності. Згідно з цим принципом, соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або найбільш децентралізованому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

Важливою складовою частиною місцевого самоврядування є принципи субсидіарності. Згідно з цим принципом, соціальні проблеми вирішуються на найнижчому або найбільш децентралізованому (найвіддаленішому від центру) рівні, на якому це є найбільш ефективним: державні виконавчі органи повинні виконувати допоміжну (субсидіарну) і не підпорядковану (суборядковану) роль, виконуючи лише ті завдання, які не можуть бути ефективно впроваджені на місцевому рівні.

í ðááí ñóá'èðí ì ñó³ òáðèðí ð³áèüí ì ì ðí ì áàè, ýèà á³á-
í ì á³áí ì áí ì í èí áèáí ù ñò. 140 Òí ì ñòèðóó³ Ì Óèðà ì è ò
ì áðáèí í èí áèáí áí òí ì ñòááí ñàí ì áðý-
áóááí í ý [4]. Áàæá í áá³èáí í ý òáðèðí ð³áèüí ì ì ðí ì á-
àè í áèáèí èí ì áíýáí ì ì íáí í áàæáí ù, çòí í áèáí èð ì ç-
í³ ì è áèçèñòáí ò³èí èí è ì ì ððáááí è, ù ì í áèáèáòü áí
ì èðáí ù ì ñòááí ñàí çí à-áí í ý, — áèðóáè³çò³ ì èðáí í ý
áòáèðèáí ì ì áàóáí òðáè³çàò³, ýèà áóáò³òüíý í á òí ð-
ì óááí í³ ñòááí è èí ì ì áàí ò³èí èð ì íáí í áàæáí ù òá-
ðèðí ð³áèüí èð ððí ì áà òà³ ò èð ñóá'èð³á ì ñòááí ñàí
ñàí ì áðýáóááí í ý, òà í áí áó³áí ì ñó³ ðí çí áèðóááí í ý ì í-
áí í áàæáí ù ì í á ò³èüèè è ì áè ð³çí èí è ð³áí ýí è ì ðááí³ á
ááðæááí ì ì áèáè, à è ì áè ð³çí èí è ð³áí ýí è ì ðááí³ á
ì ñòááí ñàí ì áðýáóááí í ý. Áàç ñòí í³áò, ò³èüèè òáè
ì í áè í áí áí ðèðè ì ðí áàóáí òðáè³çàò³, ì áòí ð ýèí³ ò
ì áèáèí á ðááèðááí í ý, ðááèðááí í ý òà èáá³ðèí³ çà-
ò³ý ì í áèáè³ ñàí ì áðýáóááí í ý, á³áí í á³áí ì áí ì ðèí òè-
í³á³ ááðí ì áèñüèí³ òáð³ ñàí ì áðýáóááí í ý [1].

Áàæá ñíí ó³ ì ðýí èè á³áèáèðè-í èè çá'ýçíè è ì áè
èí ì ì áàí ò³ò³ òà áàóáí òðáè³çàò³ ì í á çááèèüí ì ááð-
æááí ì ì ó ð³áí³ òà èí ì ì áàí ò³ò³ òà áàóáí òðáè³çàò³-
ò³ ì í á ð³áí³ ì ñòááí ñàí ì áðýáóááí í ý. Ó òáèí ò
èáí ò³áèò³ ì ðí òáñòáèüí ì íáí ì á'èðèáóááí í ý èèð-í-
áèí òáðí³ ì ì áóáá ñàí á èí ì ì áàí ò³ò³ ì ðááí³ á ì ñòá-
áí ñàí ì áðýáóááí í ý, ýè ñòááí è òí íáí í áàæáí èð
ñóá'èð³á — òí íáí í áàæáí èð ì ðááí³ á òà ñàí ì áðýá-
í èð ñóá'èð³á, à òáèíæ ñòðóèðòð, ù ì óóí èò³í ò³òü
ì á èí èáèüí ì ì ó ñí ò³áèüí ì ì ó ð³áí³, òí ðí ò³òüíý ñà-
í èí ñí ò³òí ì ì áèý çááí í áèáí í ý èí èáèðèáí èð, áð-
í í áèò³ òà³ áèá³áóáèüí èð ì ì ððáá éíáí ì áèáí³á.

Ì íáí áàèò³ ì ñü ç ì íçèò³ò³ ðí ì áí Á. ì ðí òà, ù ì
òáðèðí ð³áèüí³ áðí ì áàè ò áèèèð-í ì áèí ðáðèáí èí
áèáí áí òí ì ì ñòááí ñàí ì áðýáóááí í ý, òí ò ò ù ì
çí à-í ì á-áí òèá ì íáí í áàæáí ù ì ðááí³ á ì ñòááí ñàí ñà-
í ì áðýáóááí í ý òà áàèááí ááí³ ì íáí í áàæáí í ý ì ðáá-
í³ á ááðæááí ì ì áèèí áá-í ì áèáèè³ òí ò òáèðè-í ì
ì ñòááí³ è áðí ì áá³ í á áèáèáòü, ì èð³í òüíáí ì íáí í-
áàæáí í ý ì áèáèáòü áèááí ì ì ó ñóá'èðí³á, áí ñòáí-
ðáí í ý òà èáááè³çàò³ ýèíáí òáðèðí ð³áèüí á áðí ì ááá
á³áí ì çáí í ý ì í á³ — áí áèèí áá-èð èí ì òáð³á ì ñò-
ááèò³ ðáá, ýè³ òí ðí ò³òüíý ì áí ì ñ³áí ì ñ³èüíüèè-
è, ñáèè-ù ì èí è òà ì ñüèèè è áí èí ááí è [5, ñ. 95].

Áèý áèð³òáí í ý çàçí à-áí íáí èí ì í èáèò³ çááááí ù
ì áðáá çáèí ì áááòáí ì ì ñòáá³ ðýá ì ðí áèáí, ðí çá'ý-
çáí í ý ýèèð ì í áèèèáá òèýòí ì áèáèáí ì ì ðí òáè-
í ì ðááèáí áí òáò³ òà ñí ðèýðèí á áí ñýáí áí ì ì íçè-
ðèáí íáí ðáçòèüòáð.

Ì ñí íáí ì ðí ðí áèáí ì ð³ òà, ù ì çáèí ì ááááòü
áí ñ³ ì í áðáá áòáèðèáí ì ì áó³í áèüí ì ì í áèáè³ ì ñò-
ááí ñàí ì áðýáóááí í ý. Ì ñí íáí ì ì áó³í áèüí ì ì í-
áèáè³ ì á³ ñòáðè áí èððèí ì ì ñòááí ñàí ì áðýáóááí-
í ý, ýèà ñòáí á ì ð³ò³ òèðí ò ò ðí òáñ³ ì ì ðí òáèáí ì
ðí çðí áèè è ò ðáèðè-í ì ðááè³çàò³ [6].

Ñüí áí áí³ çá³áí ì ç³ ñò. 140 Òí ì ñòèðóó³ Ì Óèðà ì è,
òáèí ð áí èððèí ð³ òáðí ì áá³áíüèá òáí ð³ý ì ñòááí-
áí ñàí ì áðýáóááí í ý, çá³áí ì ç ýèí ð òáðèðí ð³áèüí á
áðí ì ááá ò èíáí ì ñí íáí èí òáó'èðí. Ì è áááæá³ ì ì,
ù ì, áðáðí áò³-è áèñí èèè ááí ì èðáðè-í èè ì ì òáí ò³áè

òáí ð³, ì ñòáðáá³-í³ òà òáèáí èí á³-í³ ì áðáááè ò ðí ç-
áèðèò³ òáè³-í ì ì áèáè, ì áí áó³áí ì çááðáàè ò³ ðí ðáè-
ðèèò³ çáèí ì áááòáí ì ì á-áí èí ì ñòèðóó³ èí ì ðáçí ðí è.

Ì áí áè çáèí ì áááòü áí áí ì á-áí òááá çáðáðáàè
á³á ñí ðí áè ñí ì á-áèò³ çáèí ì ááá-íáí çáèð³í èðè ì áð-
áèí ò ðí èü òáðèðí ð³áèüí èð áðí ì áá ò Òí ì ñòèðóó³
Óèðà ì è, à ì ð³í³ á³á òáèíáí ì ðí òááí í ý ì ðí ò³ ì ì-
áí í áàæáí ù òà³ ì ñòèðóó³ èí ì èí ì òáí ò³.

Áàæá ýè ò³èüèè ì ì ñòáá³ ì èðáí í ý, ì á ýèèè ð³ááí ù
òí ðááè³ í ý ì áðáááè ò³ ì íáí í áàæáí í ý òà ðáñòðíè,
ù íá ì áèñíèí áèüí ì áòáèðèáí ì ì çò áèèí ðèñí òáááèðè,
ì áðáçò ì ì ñòáá³ ì èðáí í ý³ áá, áóí èè òà çí ñòó ðá-
çí ðí áàóáí òðáè³çàò³.

Ì ááááá³ ì ì, ù ì Òí ì ñòèðóó³ èí á èí ì ñ³ý ì ðè
Ì ðáçèááí òí á³ Óèðà ì è á ì ðí òáñ³ ðí çðí áèè çí ì ì
áí Òí ì ñòèðóó³ Óèðà ì è ò ñòáð³ áàóáí òðáè³çàò³
áèðí áèèá ñàí á ç ááí èð ì íçèò³è. Áèá, òáèðè-í ì
áí ðí áááèò³-è áàóáí òðáè³çàò³, ðí çðí áí èèè èí ì-
ñòèðóó³ èí èð çí ì á ñàí ì ò òáèñ³ òáèèè òáðí³ ì
ì á çáñòí ñí áò³òü. Á òáèñ³ òáèíæ á³áñòóí³ è ì áðáè³è
ááçí áèò³ ðèí òèí³ áàóáí òðáè³çàò³, çà áèí ýòèí ì
ì ðèí òèí ò ñòáñèá³áðí ì ñó³.

Ì ì í áò³ áóí èò, òáèèè ì á³ò³á ò ì ááòáèðèáí èí,
ì ñè³èüèè ñòááí ì á òèòí à-áí í ý èí ì ñòèðóó³ èí èð
çí ì ì ì áí áàóáí òðáè³çàò³ ì á ááðáí ò³ ò³í ì ì áòáè-
ðèáí ì ñó³ á ì ðí òáñ³ ì í ááèüò³ ñòáí ááððèçàò³ òà
òóí-í áí í ý èí ì ñòèðóó³ èí èð ì í èí áèáí ù. Òí áóí, ñàí á
á òáèñ³ èí ì ñòèðóó³ èí èð çí ì ì á³ áòèè çáèèááí á
ñòáðáá³-í ì è³í³ ý ì òáè³-í ì áàóáí òðáè³çàò³, ì ðè-
í áèí ì ì ì ñí íáí³ ì ðèí òèí è òà òí ðí è ðááè³çàò³.

Ç ì ì áí ò³ óóááèáí í ý Òí ì ñòèðóó³ Óèðà ì è
1996 ðí èò òà ì ðí òáèáí ì ðááí áèò³ áèò³á ýè³ ðáá-
èáí áí ò³òü ì á³ýèüí ñòü ì ðááí³ á ì ñòááí ñàí ì áðý-
áóááí í ý ì áðí áí áí òí èè ðí çáèò³ è ñòááí è ì ñòááí-
áí ñàí ì áðýáóááí í ý çòí èí èáíý òáèðè-í ì ì í á ð³áí³
òáðèðí ð³áèüí èð áðí ì áá òà ì ñò ì áèáí ì íáí çí à-áí-
í ý. Ì ñè³èüèè ñí íáí ì á³èüò³ ñòü òáðèðí ð³áèüí èð
áðí ì áá áèýáèèèíý ì á èèò³ á íáí ðí ì íáèí èí è áèý
ðááè³çàò³ èí ì òáí ò³ ì ñòááí ñàí ì áðýáóááí í ý,
áèá³ ì áðáòáí ð³òüíý ì á èíáí òáí òí ò³ ì í áèü,
ýèà ááèèáðáðèáí ì ñíí ó³, ì ðí òà ì á óóí èò³í ò³ ò³ [7].

Çàçí à-áí èè áèñí íáí è ì áðááðáæó³òüíý òèí,
ù ì ì áèæá ñ³í ááíýò á³áñí òè³á òáðèðí ð³áèüí èð áðí-
ì áá — òà áðí ì áàè ç ì áñáèáí í ý ì ì áí ò ýè áá³ òèñý-
³ ñí³á, ù ì ì á'èðèáí ì ñòóðáí òñèèááí ð³ ì áááí í ý
ì ì áèáèíáí ì áðáè³èò³ ááí³ ñòáðáèèáí èð ì ñíèòá.
Ó ì áèí íáñáèáí èð áðí ì ááò áèí èèáòü ñòááí ì ñ³
ì ðí áèáí è³ çáááçí à-áí í ý ì òáè çááí èí è èí ì í èáè-
ñàí è èí òí áèüí èð ì ñíèòá. Òí áóí ì ñòáá³ ì èðáí í ý
ì ì òèí³ çàò³ òáðèðí ð³áèüí èð áðí ì áá, áèò³ áý-è ç çò-
í ì ì ðááèüí ì ñí ðí ì íáèí ñò³ ì áááááèðè ì áèáèá³ ì ì-
ñèòáè-èáí áí. Óòó ñí ðí ì íáèí³ ñòü ì ñòááí ñàí ì í-
áðýáóááí í ý ááçí ì ñáðááí ù ì çáèáèèðè ì á èèò³ á³á
è³èüèí³ ì áòèáí ò³á, à è á³á ñòóí áí ý «ì áí íáí áí ì-
ñó³» á³áí í á³áí ì òáðèðí ð³, ýè-ì ò óóí èò³í òááí í ý
áèò³-èò ñááí-è³á òà òè³èüí èð çáèèáá³á, ì áýáí³ ñòü
ì áàè-í ì ñèòáèè, ñòðóèðòð, òí ðáí áí-òðáí ñí ì ðí ì
ì ðáñòðóèðòð òí ù ì [8, ñ. 34].

Όαεα ηεοόαο³ϑ^ο ί ααί ί οηόει ί η, αάαα ϑε α-
αί α-α^ο ί δί ο. Ί αοδι αηυεεέ Ί . Ί . : «αί ί ηί ί αί εο
ί αδαοί ί α, υί αεαί α-αηου ί ηί ί αί³ αί³ ϑί³ ε ηο-αη-
ί ί αί οεδαί ηυεί αί ηόηί³ εϑυηοαα οα εί αί ί ί αεεαί-
ηο³ οεα³ε³αο³εί ί αί δί αεοεο, ί αεαεοου ί αδαο³α
ηόηί³ εϑυηοαα α^α ααοί δεοαδι ί αί αί αδι ί ααγί ηυεί αί,
α αεαηοεαεί ε ί ηοαί ί υί ί ο ηαί ί δααί³ αο³οη³ αδι-
ί αα, αεοεαί³ ηοη³ οα³ ϑ³ο³αοεαί³ ηοη³ ζζ ί δααηοααί ε-
ε^α ο α³αηοί ηααί ί³ αεαηί εο ί δαα³ ηαί αί α» [9].

Ό εί ί οαεηο³ δαοί δι ε ααοαί οδαε³αο³ζ ί³ ηοααα
ηαί ί αδυαοααί ί ϑ ηοεεα³οουηϑ α εί ί αοαί ο³εί εί ε
αεεεεεαί ε, ϑε³ ί οδαοοηου αοαεοεαί ί αί οα αεα-
εί αί δαααοααί ί ϑ ί α ί δααί³ αο³εί ί ί ο οα δααοεϑοί δ-
ί ί ί ο δ³αί ϑο, α ηαί α:

- αεδ³οαί ί ϑ ί δί αεαί ε αεί ί ί ί³ ϑ-ί ί ί αηί δί ί ί αεί ί ηο³
α³εϑοί ηο³ δα³αί³ αεϑί εο αδι ί αα, ί δααί³ α ί³ ηοααί αί
ηαί ί αδυαοααί ί ϑ αεεί ί οααοε ηαί ζζ ί ί αί ί αααεαί ί ϑ
οα ί ί αί ί αααεαί ί ϑ (αεί ί ί ί³ ϑ αεοί δε);
- αεδ³οαί ί ϑ ί δί αεαί ε ί αί αααί εο δαηοδ³α αεϑ
³ ί ααηοεο³ε ο³ ί οδαηοδοεοοοδο α δα³αί³ αεϑί εο
αηαααοαο δί αεοεο αδι ί αα (οαεοί δ δαηοδ³α);
— αοαεοεαί ί ί ί αί εαοε εδεαο αδι ί ααηυεί ζ³ ί οδα-
ηοδοεοοδε, υί αααδι³ αο³ αί ί ϑ αί³ ηοη³ οαί εί-, εα-
ί αε³αο³εί εο, αί αί ί δί α³αί εο ί αδαα³ αεοεεί αί αί
οί ί αο, υί αοί ί αεη³ο αεί εεί αί ί ϑ οαοί ί ααί ί εο
εαοαηοδι ο (α³ ί οδαηοδοεοοοδί εε οαεοί δ);
- ί αί α³αί³ ηου α³εηί αί ί ϑ «εί ί ί αοαί ο³εί ί ζζ δααί εη-
ο³ζ», υί αοί ί αεαί α α³αηοοί³ ηοη³ ϑ³οεί αί δί αί ί α³εο
ί ί αί ί αααεαί υ ί³ αε δ³αί ϑί ε, ί δααί αί ε οα ί ί ηααί αε-
ί ε ί ηαί ααί ε ί³ ηοααί αί ηαί ί αδυαοααί ί ϑ, αί αηε³αί ε
-ί αί ί α^ο ί αοαεηααί ί ϑ ί ί αί ί αααεαί υ, εί ί εοαί ο³η³
εί ί ί αοαί ο³ε οα αααοί³ ί³ αηοαα αεϑ αεί εεί αί ί ϑ
εί ί ί αοαί ο³εί εο ηοί αδα-ί ε ί³ αε ί αααί εί ε ηοα³οε-
οαί ε δ³αί ί αί δ³αί ϑ (εί ί ί αοαί ο³εί εε ϑεί ί εε);
- ί ί αί εαί ί ϑ ηόηί³ εϑυί ί ζζ ί ααί α³δε οα α³α-οααί ί ϑ
ί δααί³ α ί³ ηοααί αί ηαί ί αδυαοααί ί ϑ οα ί αηαεαί ί ϑ,
αεδεοί ηο³ οα ί αί δί αί δί ηο³ α³ϑεϑυί ί ηο³, ί οαε³-ί ί ζζ
ααί³ ϑ³ ηοδαο³ζ, ί ααοαεοεαί ί αί αεεί δεηοαί ί ϑ α-
ί αεϑί εο δαηοδ³α, εί δοί ο³ζ, ί αοαδι³ αε³αί ο ο α³α-
ί ί ηεί αο α ί αηαεαί ί ϑ (εί ί οί³ αεο³εί εε οαεοί δ);
- ί ί αί εαί ί ϑ εδεαε εααδι³ αί ζζ ί ί ε³οεεε Ί Ί Ν, ηεη-
οαί ε ί³ ααί οί αεε, ί αδαί³ ααί οί αεε οα ί³ ααεϑαί ί ϑ
εααε³ο³εαο³ζ (εααδι³ αεε οαεοί δ) ί ί ηααί αεο ί η³α,
ηεοαεαί αο³α Ί Ί Ν, ααί οοαο³α ί³ ηοααεο δαα;
- ί ί αί εαί ί ϑ ί ααί ηοαοί υί αί δ³αί ϑ ηί ο³αεϑυί ί ζζ ϑ³ ί³
ο³αδεαε οα ηί ο³αεϑυί ί-αεί ί ί ί³ ϑ-ί ί αί δί αεοεο
ί ααεαεαί ί αί αδι ί ααηυεί αί ηαεοί δο, υί ί ααα^ο
ηί ο³αεϑυί³, εοεϑοοδί³, η³ ί αεί³, ϑ³ ί οί δί αο³εί³ οα
ϑ³ ί³ ί ηεοαε ί αηαεαί ί η, ηοαί δεοε ί αεαε³ οί ί αε
αεϑ αεεί δεηοαί ί ϑ δαηοδ³α ί αί ί ί οαί ο³αεο ουί αί
ηαεοί δο α ί³ ηοααί ο δί αεοεο (α³ ί οδαηοδοεοοοδ-
ί εε οαεοί δ);
- αοαεοεαί εε δί αεοεοί ε οί δί ί δϑυί ί ζζ ααί ί εδαο³ζ,
ϑε³ ηί δεϑηου ί ααοοοη³ αεοαεϑυί ε ί ααε-ί ε αααί ί-
ηαδαί υί ζζ ο-αηο³ ο αεδ³οαί ί³ αααεεαεο ί³ ηοααεο
ί δί αεαί (οαεοί δ ααί ί εδαο³ζ);
- ί ί αί εαί ί ϑ ηί ο³αεϑυί ί ζζ δί α³οαί αί ί ηο³ οαδεοί δ³-
αεϑυί εο αδι ί αα οα ί αηί δί ί ί αεί ηο³ ί αοεαί ο³α

ηί ε³ααδι ί ηί³ αί δαοηαοε α ί δααί αί ε ί³ ηοααί αί
ηαί ί αδυαοααί ί ϑ οα ί³ ηοααεί ε ί δααί αί ε αεεί-
ί αα-ί ζζ αεαε αεϑ αοεηοο ηαί ζζ ί δαα οα ϑ³ οαδαη³α
οα αί ηϑαί αί ί ϑ ηί³ εϑυί εο ο³εαε δί αεοεο αδι ί ααε
(ί ί οεααο³εί εε οαεοί δ);

- ί ί αί εαί ί ϑ ηεεααί ί ζζ ααί ί αδαο³-ί ί ζζ ηεοόαο³ α³εϑ-
οί ηο³ οαδεοί δ³αεϑυί εο αδι ί αα, υί οαδαεοαδεαο-
οουηϑ ί ί α³δοαί ί ϑί³ ε³εϑε³ηί εο οα ϑε³ηί εο ί αδα-
ί αοδ³α εααδι αί αί ααααί α-αί ί ϑ (ααί ί αδαο³-ί εε
οαεοί δ).

Ί αδααοί ααί³ ί εοαί ί ϑ ί δϑυί ί ααί ί ί ηοδοηου
ααί αοε-ί εε α³ϑ³αί ε ί³ αε ϑαεϑαί ααοαί οδαε³αο³ζ
ί οαε³-ί ί ζζ αεαε οα ηί δί ί ί αεί³ ηοη³ ί³ ηοααί αί ηα-
ί ί αδυαοααί ί ϑ, α ί αεϑαο ί α υί α³ααοααοεί αοϑυηϑ
εί ί ηεοοο³εί α ί ί ααδι³ αο³ϑ, α ηί ί αί³ ί αί δϑυί εε,
ϑε³ αδαα α δί αεϑηοϑυηϑ Ή ί ηεοοο³εί ί η εί ί³ ηοη³
ί δε Ί δααεαί οί α³ οεδαί ε.

Ί αί αε ί α οεϑοο δααε³αο³ζ ααί α-αί εο ί αί δϑ-
ί³ α ηί ί ηοαδ³αα³οουηϑ ί ηεοί εί α³-ί εε ί³ δ ϑε ί δαα-
ηοααί εε³α ί δααί³ α ί³ ηοααί αί ηαί ί αδυαοααί ί ϑ οαε
³ οαδεοί δ³αεϑυί εο αδι ί αα. Όα ί αηαί ί αδαα αοί ί αεα-
ί ί α³αηοοί³ ηοη³: αοαεοεαί ί ζζ ί ί ααε³ ί δααί³ αο³αο³ζ ί³ η-
οααί αί ηαί ί αδυαοααί ί ϑ; ί αεαεαί ί ζζ ί οί δί αο³εί ί ζζ
ί³ αοδεί εε ί δί ααααί εο δαοί δί ; ηόηί³ εϑυί ί ζζ αί ί ί α-
εαί ηο³ ί³ αε ί ί ε³οε-ί ί η³ αε³οί η οα δ³αί εί ε ααδ-
ηοααί ε ί αηαεαί ί ϑ εδαί ε υί αί ί εδαί εο ί εοαί υ.

Βε ααί α-α^ο Ή. Αί ί ηαεαη (Christopher Dick-Sagoe,
Jorge Miguel Lopo Gonzalves Andraz (Reviewing ed-
itor) (2020)) ααοαί οδαε³αο³ϑ^ο, α ηαί ζζ αί³ ηοί ί
ί ί ε³οε-ί ί η³ αα³η, ϑεα ί α-α^ο, υί οαδεοί δ³αεϑυί³
αδι ί ααε ί οδδεί οηου ί ααί ο ί ί ε³οε-ί ο ααοί ί ί η³
δααί³ α³ ί ί αεί ε οοί εο³ϑί ε οα ο³ ί αί ηαί ε δα-
ηοδ³αί ε, υί³ αοί ί αεη³ο ί αηοαί ί ϑ α³αί ί α³αί ί ζζ αεί-
ί ί³ ϑ-ί ί ζζ ααοί ί ί η³ [11].

Ό αδαο³αεί εο ί αοεί αεο αεααί ί ϑ οαδι³ α³ «αα-
οαί οδαε³αο³ϑ^ο αεαε» αηοί ί α^ο ί αααο «ί οί³ οεί α-
ε³αο³ϑ^ο» [12, η. 76]. Ό α³εϑοί ηο³ εδαί αί ί α ί ααο-
αα^ο οί δί ε αααεϑυί ί αί δί αί ί α³εο ί ί αί ί αααεαί υ, υί
ί ααα^ο ί³ ηοααεί ί δααί αί αεαε ί ί αί ί αααεαί ί ϑ αεδ³-
οααοε ί³ ηοαα³ ί δί αεαί ε α ί αααο ζο εί ί ί αοαί ο³ζ
α ί αεαεαί ί ζζ ο³ ί αί ηαί ζζ οα δαηοδ³α ί ζζ ί³ αοδδεί εε οα
ααααί α-αί ί ϑ. Ί οί³ οεί αε³αο³ϑ^ο ί ί αεα ί αοε ί ααί³
ί αί αααί ί ϑ, ϑε³ αηοαί ί αεη³οϑυηϑ ηαί εί ε ί³ ηοααε-
ί ε δαααί ε. Ήδ³ οί αί, αοδο-αί ί ϑ ααααε α ί οί³-
οεί αεϑυί³ ηί δααε αααε-αε ί αί ααο³οουηϑ αεί ί ί ί .

Ί³ α αη δααε³αο³ζ ί ί ε³οεεε ααοαί οδαε³αο³ζ
ί αηαί ί αδαα ί ί ηοα^ο ί εοαί ί ϑ, ο ϑεεε ηί ηη³α ί δί αί-
αεοε ααοαί οδαε³αο³η εί ί ί αοαί ο³ζ ί δααί³ α αεαε:
ί ί αεα ί αδααοε ί αοί α ααεί ί οαί οδαο³ζ — εί εε ί ί α-
ί ί αααεαί ί ϑ ί δααί³ α αεεί ί αα-ί ζζ αεαε ί αδαααηοϑυηϑ
ί α δ³ααί υ οαδεοί δ³αεϑυί ί ζζ αδι ί ααε³ οαεοε-ί ί ί α-
εαααου αί εί εα ζοί³ ο αεαηί εο ί ί αί ί αααεαί υ, ααί
ί ί αεα ί αδααοε ί αοί α αααί εη³ο³ζ, εί εε ααί³ εί ί-
ί αοαί ο³εί³ ί ί αί ί αααεαί ί ϑ ααεααοηοϑυηϑ ί δααί αί ε
οαί οδαεϑυί ί ζζ αεεί ί αα-ί ζζ αεαε ί α δ³ααί υ ί³ ηοααί αί
ηαί ί αδυαοααί ί ϑ ί α αεαί α-αί εε οαδι³ α³ [13].

Ήεαηε-ί α ααεί ί οαί οδαο³ϑ^ο — οα ί αδααοη³ ααί³-
ί³ ηοδαοεαί α ί ί ί ϑοοϑ, υί ί α-α^ο ααοαί οδαε³αο³η

aaì ³í ³ñoðàòèáí èð òóí èð³é. Í àéá³èüø í÷ààèáí íþ òíðì íþ ° ñòáíðáí í ý ñí àð³àèüí èð ³í ñòèðóð³à òáí - òðàèüí íç àáí ³í ³ñoðàòèáí íç àèààè í à ì ³ñoááí ò ð³à - í³. Í àí ðèèèàà, ñòáíðáí í ý ì ³í ³ñoáðñòà í à ì ³ñoýð, áíí è ì ááí íþ ì ³ðíþ í àçàèàèí³, àèà í ³áí ì ðýàèíááí³ ì ³í ³ñoáðñòàáí çà ñòóí áí àí ì ³áí ì ðýàèóááí í ý, ùí ° ðèííáíþ áàóáí òðàè³çàð³þ. ²í ò èì áàèèèèè àèáí ì áàóáí òðàè³çàð³, ° òàè çááí à í áí àèáí à ì ò - í³òèí àè³çàð³, èí èè ÷àñòèí à áàðàèáí èð çáàááí ù ì áðàáà³òüñý ì ³ñoáàèí ì ðááí àí àèààè.

Í ì-ì áððà, ì ³ñoáá³ ðààè, ýè ì ðààèèí í àèí ì í à - òáí òí³ ° àèð³òáí í³ çàçí à÷áí èð ì èðáí ù. Í ì-áððà, áàðàèáí èè ì ìí³òíðèí³ ° èíí òðíèü çà èíáí àèè - í áí í ý ì ðèçáí àèüí áí ì ðýí ì áí áððò÷áí í ý. Òàèè ÷èíí, ì ðááí è ì ³ñoááíáí ñàí ì áðýáóááí í ý òà çð ì ì ááí á³ ì ñí àè (ì áðè) òàèðè÷íí á³þóü í à ì ³ñoýð ýè áááí òè òáí òðàèüí íç àèààè³ òàèðè÷íí áðí àýüü áí ñèèáàð áàðàèáí íç àáí ³í ³ñoðàò³ç. Òà òàèíæ ñòí - ñò³òüñý àèèíí áí í ý ì ðááí àí è ì ³ñoááíáí ñàí ì áðý - áóááí í ý Òèðáçí è ì í áí í áàèáí ù àèèíí áà÷íç àèààè, ì³à ÷àñ ýèíáí áíí è ì ³àèíí òðíèüí³ òà ì³àçà³òí³ áàð - àèáí³ è àáí ³í ³ñoðàò³ç òà á³þóü á³èüø á ýè áááí òè òáí òðàèüí íç àèààè, à í à ýè ³í ñòèðóðè òàðèðíð³ - àèüí èð áðí ì áà.

Àèíí í áèè ç ááí í áí áí ñè³àèáí í ý³ ì áðñí àèðèàè ì í áàèüø èð áí ñè³àèáí ù ò ááí ì ò í áí ðýí³. Í òàè, ì ðèðíí àèí ì áí àèíí í áèò, ùí ì àéá³òàèðèáí³ ò íþ ì í áàèèþ àèý Òèðáçí è ° áàèíí òáí òðàò³ç èí ì í - òáí ò³èí èð ì í áí í áàèáí ù ì ðááí³ à àèèíí áà÷íç àèààè ç í áí òóí í èì áàèáí òááí í ý ì çð ì ðááí àí ì ³ñoááíáí ñàí ì áðýáóááí í ý. Áàèèèèè ò çàçí à÷áí ì ò ì ðí òáí³ ° ðààè³çàð³ ý ì ðèí òèí ò ñòáíèà³áðí ì ñò³, ýèè è è

áààèà³ ì ì í àéá³èüø áòàèðèáí èì ³í ñòðóí áí òàèü - í èì ì áðí áí ì áàóáí òðàè³çàð³, á³í çáàáçí à÷ó³ ýè ðíçð èðáí í ý èí ì ì áðáí ò³ç ì ³ñoááí áí ñàí ì áðýáóááí - í ý, òàè³ èíáí áòàèðèáí³ ñòü òà ðààèüí³ ñòü.

Òíáòí ñàí à çàñòí ñòááí í ý ì ðèí òèí ò ñòáíèà³áð - ì ñò³ çóí í áèþ³ áòàèðèáí à òíðí òááí í ý èí ì ì áðáí - ò³ç ì ðááí³ à ì ³ñoááíáí ñàí ì áðýáóááí í ý. Èáððò÷èñü çàçí à÷áí èì ì ðèí òèí ì ñò³àèüí³ ì ðí áèè è àèð³ - ò òþóñý í à ì áèí èà÷í ò ááí í à áàóáí òðàè³çí áá - í³ òí ò (ì àéá³áààèáí³ òí ò á³à òáí òðò) ð³áí³, í à ýèí ò òà ì àéá³èüø áòàèðèáí: ì ðááí è áàðàèáí íç àèèíí áà÷íç àèààè ì áþóü á³à³áðàáàðè áí ì ì ñàí ò (ñòáíèà³áðí ò), à í à ì ³áðýáí ò (ñòáí ðàèí áòèáí ò) ðíèü, àèèíí òþ÷è ò³èüèè ò³ çáàááí í ý, ýè³ í à ì í à - èèáí áòàèðèáí ì àèèíí áí àðè í à èí èàèüí ì ò ð³áí³.

Çàçí à÷áí èè ì ðèí òèí àèñòóí á³ ñàí³ òð³áí èì ò³èü - òðíí àèý á³áí èðáí èáí í ý èí ì ì áðáí ò³èí èð ì í áí í - áàèáí ù, ýè³ ñí ðí ì í áèí³ ðààè³çàðàðè ì ðááí è ì ³ñoá - áí áí ñàí ì áðýáóááí í ý, ñòíðí ì ááí³ òàðèðíð³àèüí íþ áðí ì ááíþ í à èí èàèüí ì ò ñí ò³àèüí ì ò ð³áí³ òà ì á³ çí à÷áí èè ì íçèðèè èè ì òáí ò³àè àèý ðíçàèèèè çà - áàèüí íç èí ì ì áðáí ò³ç ì ³ñoááíáí ñàí ì áðýáóááí í ý, òà áí ì ì áà³ òí áí òáàðè ì í á³ ñòáðè á³ýèüí ì ñò³ òà ì í á³ ì í áí í áàèáí í ý à ì ðí òáí³ çðí ñòáí í ý çð ò³í áí ñí áíç ñàí ì ñò³èí ì ñò³ òà ñí ðí ì í áèí ì ñò³.

Í áðñí àèðèàè ì í áàèüø èð áí ñè³àèáí ù çàçí à÷áí íç òáí àðèèè òáí è áàà÷á³ ì ò àèíá³ðèáí³ ð³ ðýáó ì ì ò³à - í èð áíí àèò³à, ì áíàí ì áðàá ðíçèðèèè ì ñí àèèáí ñòàè çàñòí ñòááí í ý ì ðèí òèí ò ñòáíèà³áðí ì ñò³ à ì ðí òáí³ áàóáí òðàè³çàð³, ì èðáíèáí í ý ì áðñí àèðèà ðíçð è - ðáí í ý ì áíýáò áàèáí ááí èð ì í áí í áàèáí ù ì ðááí³ à ì ³ñoááíáí ñàí ì áðýáóááí í ý.

È³òáððàòððà

1. «Carta-monitor: launch of a monitoring database of the European Charter of Local Self-Government». Congress of Local and Regional Authorities. URL: https://en.wikipedia.org/wiki/European_Charter_of_Local_Self-Government (áàðà çááðí áí í ý: 11.10.2022).
2. De Mello L., Luiz R. J., and Barenstein M. Fiscal decentralization and governance: a cross country analysis. World Development. 2001. 28 (2). P. 365–80. doi: <https://doi.org/10.2139/ssrn.879574>
3. Aghabekyan L. Country Study for Preparing Local Finance Benchmarks: Armenia, Strengthening institutional frameworks for local governance (Council of Europe, 2017).
4. Èíí ñòèðóð³ç Òèðáçí è á³à 28 ÷áðáí ý 1996 ðíèó. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text> (áàðà çááðí áí í ý: 12.10.2022)
5. Ðí ì áí Á. Í ñí áèèáí ñò³ áàóáí òðàè³çàð³ òà áàèíí òáí òðàò³ç àèààè: òáí ðàðè÷íí èè áíí àèò. Áòàèðèáí³ ñòü áàðàèáí í áí òí ðààè³í í ý: Çá. í áóé. ì ðàóü. 2014. Áèí. 38. Ñ. 92–98.
6. Supporting Decentralisation in Ukraine 2021–2022 Official project launch meeting 11 May, 2021. URL: [https://www.oecd.org/eurasia/competitiveness-programme/easternpartners/FINAL_Summary_Record_OECD%20Decentralisation%20Launch_11May2021_Proceedings%20\(003\).pdf](https://www.oecd.org/eurasia/competitiveness-programme/easternpartners/FINAL_Summary_Record_OECD%20Decentralisation%20Launch_11May2021_Proceedings%20(003).pdf) (áàðà çááðí áí í ý: 13.10.2022)
7. Bryhinets O. O., Svoboda I., Shevchuk O. R., Kotukh Ye. V., Radich V. Yu. Public value management and new public governance as modern approaches to the development of public administration. Revista San Gregorio. SPECIAL EDITION-2020. 2020.
8. Ðàí áí ýè Í. Á. Í áðñí àèðèàè ðàòíðí è áàóáí òðàè³çàð³ ì óáè³÷íç àèààè à Òèðáçí³ èð³çü ì ðèçí ò áàðàèáí òáí ð - ÷íç ì ðàèèèè: òáí ðàðèèí-ì ðááí áèè áíí àèò. Í áóéí áèè á³ñí èè Òáðñí ì ñüèíáí áàðàèáí í áí òí áàðñèòàòò. 2018. ¹ 4. Ñ. 34–39.
9. Í áòðí áñüèèè Í. Ì. ²í ì áàò³èí à ì èñèáí í ý ýè ÷èíí èè ðíçàèèèè ì óáè³÷íç ì áðýáóááí í ý / Í. Ì. Í áòðí áñüèèè // Ááí ì èðàðè÷íí à áðýáóááí í ý. 2019. Áèí. 23. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/DeVr_2019_23_3.

10. Ї адді ануєєє Ї . Ї . Ї оає³-і а ої даає³і і ү а нō-аңі іі о нā³⁰: і ді аєаі а о³єі нї оңуєі аї ді çоі ³і і ү. Ô³єі нї о³ү і оає³-і і аї ої даає³і і ү: єі є. і іі і а да о³ү / Ä. Ї . Ñі єі аєō аà ³і. Êèã: Í ÄÄÓ, 2020. 256 ñ.
11. Dick-Sagoë Ch., Jorge Miguel Lopo Gonçales Andraz (Reviewing editor) Decentralization for improving the provision of public services in developing countries: A critical review, *Cogent Economics & Finance*. 2020. Vol. 8. Iss. 1. doi: 10.1080/23322039.2020.1804036
12. Ho S., Choudhury P. R., Haran N. Leshinsky R. Decentralization as a Strategy to Scale Fit-for-Purpose Land Administration: An Indian Perspective on Institutional Challenges. *Land*. 2021. 10:2. P. 199.
13. Autolib' Métropole «Autolib' Métropole avance avec vous: Rapport d'activité 2016», Autolib' Métropole. 2017. URL: <https://autolibmetropole.fr/presse/rapport-dactivite-2016-1>
14. Yombi G. Y., Chouaibou M., Agoume L. Y. Decentralized Territorial Communities and Implementation of Public Policies: The Case of Cameroon. In: Açıkğöz B. editor. *Public Economics and Finance* [Internet]. London: IntechOpen; 2019. URL: <https://www.intechopen.com/chapters/63402>; doi: 10.5772/intechopen.80617
15. Dickovick T. J. Foreign aid and decentralization: limitations on impact in autonomy and responsiveness. *Public Administration and Development*. 2014. 34 (3). P. 194–206. doi: <https://doi.org/10.1002/pad.1691>
16. Ї ааєі ає-Ñаі аòà ß. Ї . Äаі ³і ³нōдаөаі і-і дааі а³ і а дааоі і аè аєү аєі і іі ³-і і аї ді çаèèоó і а'оаі аі єō оаè-оі ð³аєüі єō аđі і аà â оі і ааō аі °і і і аї нōаі о: Äі аè³è-і і-і і ð³аі үєüі а і дааі çі ааңоаі. 2022. ¹ 2. Ñ. 222–226. doi: <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2022.02.42>

References

1. «Carta-monitor: launch of a monitoring database of the European Charter of Local Self-Government». Congress of Local and Regional Authorities. Available from: https://en.wikipedia.org/wiki/European_Charter_of_Local_Self-Government (Date of application 11.10.2022) [in English]
2. De Mello L., Luiz R. J., and Barenstein M. (2001). Fiscal decentralization and governance: a cross country analysis. *World Development*, 28 (2), 365–80. doi: <https://doi.org/10.2139/ssrn.879574> [in English]
3. Aghabekyan L. (2017). Country Study for Preparing Local Finance Benchmarks: Armenia, Strengthening institutional frameworks for local governance (Council of Europe, 2017) [in English]
4. The Constitution of Ukraine dated June 28, 1996. Available from: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text> (Date of application 10/12/2022) [in Ukrainian]
5. Roman V. (2014). Peculiarities of decentralization and deconcentration of power: theoretical aspect. Efficiency of public administration: Collection. of science works. Issue 38. P. 92–98. [in Ukrainian]
6. Supporting Decentralisation in Ukraine 2021–2022 Official project launch meeting 11 May, 2021. Available from: [https://www.oecd.org/eurasia/competitiveness-programme/easternpartners/FINAL_Summary_Record_OECD%20Decentralisation%20Launch_11May2021_Proceedings%20\(003\).pdf](https://www.oecd.org/eurasia/competitiveness-programme/easternpartners/FINAL_Summary_Record_OECD%20Decentralisation%20Launch_11May2021_Proceedings%20(003).pdf) (Date of application 13.10.2022 ðі єō) [in English]
7. Bryhinets O. O., Svoboda I., Shevchuk O. R., Kotukh Ye. V., Radich V. Yu. (2020). Public value management and new public governance as modern approaches to the development of public administration. *Revista San Gregorio. SPECIAL EDITION-2020* [in English]
8. Remeniak O. V. (2018). Perspektyvy reformy detsentralizatsii publichnoi vldy v Ukraini kriz pryzmu derzhavotvorchoi praktyky: teoretyko-pravovy aspekt [Prospects for the reform of decentralization of public power in Ukraine through the prism of state-building practice: theoretical and legal aspect]. *Naukovyi visnyk Khersonskoho derzhavnogo universytetu*. ¹ 4. S. 34–39. [in Ukrainian]
9. Petrovskiy P. M. (2019). Innovative thinking as a factor in the development of public governance. [Innovatsiyne myslennya yak chynnyk rozvytku publichnoho vryaduvannya]. *Democratic governance*. Available from: http://nbuv.gov.ua/UJRN/DeVr_2019_23_3. [in Ukrainian]
10. Petrovskiy P. M. (2020). Public administration in the modern world: the problem of philosophical understanding [Publichne upravlinnya v suchasnomu sviti: problema filosofs'koho rozuminnya]. *Philosophy of public administration: col. Monograph*. Kyiv: NADU. 256 p. [in Ukrainian]
11. Dick-Sagoë Ch., Jorge Miguel Lopo Gonçales Andraz (Reviewing editor) (2020). Decentralization for improving the provision of public services in developing countries: A critical review, *Cogent Economics & Finance*, 8:1. doi: 10.1080/23322039.2020.1804036 [in English]
12. Ho S., Choudhury P. R., Haran N., Leshinsky R. (2021). Decentralization as a Strategy to Scale Fit-for-Purpose Land Administration: An Indian Perspective on Institutional Challenges. *Land* 10:2, 199. [in English]
13. Autolib' Métropole (2017). «Autolib' Métropole avance avec vous: Rapport d'activité 2016», Autolib' Métropole. Available from: <https://autolibmetropole.fr/presse/rapport-dactivite-2016-1> [in English]
14. Yombi G. Y., Chouaibou M., Agoume L. Y. (2019). Decentralized Territorial Communities and Implementation of Public Policies: The Case of Cameroon. In: Açıkğöz B., editor. *Public Economics and Finance* [Internet]. London: IntechOpen. Available from: <https://www.intechopen.com/chapters/63402> doi: 10.5772/intechopen.80617 [in English]

15. Dickovick T. J. (2014). Foreign aid and decentralization: limitations on impact in autonomy and responsiveness. *Public Administration and Development*, 34 (3), 194–206. doi: <https://doi.org/10.1002/pad.1691> [in English]

16. Pavlovich-Seneta J.P. (2022). Administrative and legal prerequisites for the economic development of united territorial communities under martial law No. 2: [Administratyvno-pravovi peredumovy dlya ekonomichnoho rozvytku ob"yednanykh terytorial'nykh hromad v umovakh voyennoho stanu]. *Analytical and comparative jurisprudence*, 222–226. doi: <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2022.02.42> [in Ukrainian]

Њòàòòÿ í àä³éøèà äî äääàéö³; 26.10.2022

Akhmedova Olena

PhD in Public Administration,

Associate Professor of the Department of Tourism

S. Kuznets Kharkiv National University of Economics

Àõì ääîàà Î ääí à Î ääã³äí à

кандидат наук з державного управління,

доцент кафедри туризму

Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

ORCID: 0000-0003-1573-7710

DOI: 10.25313/2617-572X-2022-7-8347

THE STATE'S ROLE IN PROVIDING HEALTH CARE PERSONNEL OF UKRAINE TOWARDS EUROPEAN INTEGRATION

РОЛЬ ДЕРЖАВИ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КАДРІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ НА ШЛЯХУ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Summary. *The role of the state in the process of the health care system formation and provision with highly qualified personnel in the context of Ukraine's integration into the European space has been outlined in the paper. The state support programs for the health care sector at the world and European levels, priorities for the medical education development have been analyzed. The problems of the Ukrainian health care system have been identified and suggestions regarding the transformation of the mechanism of personnel support in the field of health care by bringing medical education closer to European standards have been made.*

Key words: *state, state policy, European integration, human resources potential, health care system.*

Анотація. *У статті окреслено питання ролі держави у процесі формування і забезпечення системи охорони здоров'я висококваліфікованим кадровим потенціалом в умовах інтеграції України у європейський простір. Проаналізовано програми державної підтримки сфери охорони здоров'я світового та європейського рівнів, пріоритети розвитку медичної освіти. Визначено проблеми української системи охорони здоров'я та надано пропозиції щодо трансформації механізму кадрового забезпечення сфери охорони здоров'я шляхом наближення медичної освіти до європейських стандартів.*

Ключові слова: *держава, державна політика, євроінтеграція, кадровий потенціал, система охорони здоров'я.*

Problem statement. The human resources potential of the health care sector is an important basis for the Ukraine's state policy implementation regarding the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) and is of crucial importance for the country's health care system functioning. It includes workers in a number of professions that are aimed at strengthening or improving public health and whose main feature is the appropriate medical education and competent skills. In the conditions of an active state policy as to the overcoming the consequences of the COVID-19 global pandemic, military actions, the main tasks of the government are the integration of medical education into the European educational space and its transformation in accordance with the European experience.

State support for the health care system should be a priority both in peacetime and in wartime.

The main socio-economic principles for ensuring a high-quality and effective health care system in Ukraine are: protection of human rights (to protect the rights of all people to live in such natural and social environment that would support human dignity and health, to avoid discrimination, to ensure equality of opportunity); the rule of law (to observe a transparent, accountable and democratic procedure for adopting laws in the specified area and their implementation; to ensure equality under the law of all individuals and legal entities, as well as institutions); proper governance (to ensure the effectiveness, efficiency, openness and inclusiveness of the managerial process, accountability and responsibility of management subjects in the health care sphere; to promote the implementation of managerial decisions with the participation of the parties concerned at the national, regional and local levels);

participation of the public, business and social partners (to ensure the stakeholders' participation in the decision-making process, social dialogue formation, corporate social responsibility and public-private partnership introduction; implementation of the appropriate procedures for informing, consulting and participation of all interested parties and institutions of civil society); integration of policy and administration (promotion of the economic, social and environmental policies integration, coherence of sectoral and regional policies at all levels of management); using the best available knowledge (ensuring all necessary conditions for the development, evaluation and implementation of policies in the specified area based on the best available knowledge); the principle of prevention (using preventive measures to avoid negative consequences for human health at the stage of the activity planning) and others.

Recent research and publications analysis. The role of the personnel policy justification as one of the main directions of public administration, the issues of the quality of the medical personnel training and the impact of European integration processes on the Ukraine's educational competitiveness are studied in the scientific works of domestic scientists V. Korolenko [1], V. Lugovy [2], K. Magrlamova [3], Zh. Talanova [2], T. Yurochko [1] and others, as well as in the papers of the foreign scientists, namely, Ali Reza Yusefi [4], Mehrdad Sharifi [4], Ellen Kuhlmann [5], Peter Groenewegen [5], Ronald Batenburg [5], Carl-Ardy Dubois [6], Martin McKee [6]. However, nowadays the issues of the medical education improvement still remain open for discussion.

Problem statement. Thus, the purpose of the article is to determine the role of the state in the process of the country's qualified, competent personnel potential formation to ensure sustainable development and European integration processes.

Paper main body. Taking into account the importance of the effective human resources policy implementation in the field of health care and the Sustainable Development Goals, the strategy "Global strategy on human resources for health: workforce 2030" of the World Health Organization, which defines the directions of the strategic development of human resources in the field of health care, was approved at the global level. The basis of the framework policy in the field of health care in Europe "Health 2020", adopted by the European Regional Committee of the World Health Organization in 2012, is the strengthening of health and well-being. The "Health 2020" policy emphasizes the need to engage politicians, professionals and civil society representatives to improve health and reduce health inequalities through a whole-of-society and whole-of-government approach. At the political level, the programs cooperate with national governments to strengthen administrative frameworks, en-

abling health workers to deliver medical assistance efficiently, safely and with quality to achieve the best health outcomes.

Thus, the Ukrainian health care system is currently facing many problems. Access to health care has been severely impacted by security challenges, limited mobility, disrupted supply chains and mass displacement. In the period from February 24 to April 27, 2022, 2,968,716 Ukrainian refugees arrived to Poland that makes 55% of the total number of refugees. In Ukraine many principles have been transformed during the martial law which constantly amplifies additional problems, tasks and supplementary processes of attracting international aid.

WHO, through collaboration with the Ministry of Health, national health institutions and numerous partners and donors, was able to reach almost 7.4 million people during the last two months with life-saving supplies, equipment and medicines. However, reaching some of the worst-affected areas in the east, where health systems have collapsed, remains a challenge. For example, almost all medical facilities and hospitals in Luhansk region are either damaged or destroyed. The situation in several other areas remains critical.

WHO supports the Ministry of Health in the detection, diagnosis and clinical treatment of infectious diseases. The minimum package for providing primary medical care by mobile clinics was developed and presented to the Health Cluster on April 26. Professional organizations of doctors become the basis of multiple powerful organizations of global impact. Nowadays, new associations of doctors are emerging with the aim of improving health care systems. Such associations make a large group of international organizations — professional associations. Such organizations include: European Society of Cardiology (ESC), American College of Surgeons (ACS), World Organization of Family Doctors (WONCA), International Society of Aesthetic Plastic Surgery (ISAPS) and other organizations [7].

The contemporary mechanisms of state regulation in Ukraine are implemented through certain regulatory and legal actions of state authorities as to the impact on prices, volumes, structure, and quality of services in the health care system and require support on the part of the global and European organizations.

Each country determines its own development priorities but the only basis for the industry efficiency ensuring is quality medical education. The European Association for Quality Assurance of Higher Education has developed Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area which serve as the basis for reforming the management system in higher education and ensure the quality of the education process. The average duration of basic medical education in

European countries is 5–7 years. Medical education in Belgium lasts 7 years, in Denmark it is 6.5 years, in Germany — 6 years, in Israel — 3 years of academic training and 3 years of clinical practice, in France — 2 years of training in institutes and 4 years of training in medical universities, in Great Britain — 7 years, not including a one-year internship and studies at the medical faculty of the university. Taking the registration training is a prerequisite for initial qualification in Ireland and Sweden.

European standards provide for a large amount of students' independent work, individualization of learning, implementation of special educational programs. For example, the three-day program of the IESE Business School of the University of Havre (Barcelona, Spain) "Challenges in the European Healthcare Market. Winning through Innovation" includes an overview of transformations in the field of health care, a study of tools, innovations in the field and mechanisms of their implementation in practice.

In the conditions of reforming the health care system in Ukraine, one of the directions of development of the government policy is the transformation of the mechanism of personnel support in the field of health care by bringing medical education closer to European standards. The main regulatory and legal documents in this direction are the Decree of the President of Ukraine dated January 12, 2015 No. 5/2015 On the Sustainable Development Strategy "Ukraine — 2020", the Association Agreement between Ukraine and the European Union, the National Strategy for Reforming the Health Care System in Ukraine for the period 2015–2025. The priority of European integration is qualitative changes in the system of training medical personnel (basic and postgraduate education) in accordance with European standards. In Ukraine, basic medical education can be acquired after 6 years of study in higher educational institutions. Postgraduate education includes internship training from 1 to 3 years, Master's degree and medical residency.

One of the main problems of providing human resources in the field of health care in Ukraine are the problems of improving the qualifications of medical personnel, cross-industry and labour migration of qualified medical personnel to other countries, low

level of practical training of young specialists, ineffective mechanisms of monitoring the employment of graduates of medical educational institutions. Under such conditions, the main goal of reforming medical education is to increase the scientific, educational and professional level of medical personnel through the introduction of innovative information technologies into the educational process in accordance with European educational and medical standards.

Recognizing the global shortage of medical personnel and recognizing that an adequate and affordable health workforce is fundamental to an integrated and effective health care system, the process of providing medical services, it is necessary to create the country's strong, qualified, competent human resource potential by: bringing educational programs of basic and postgraduate education in accordance with European standards and terms of study; introducing national exams that meet the requirements of European agencies for the specialists' certification; expanding opportunities for acquiring medical education throughout life using innovative distance learning methods (web platforms, teleconferences, online trainings, etc.) [8].

Conclusions. The contemporary mechanisms of state regulation in Ukraine are implemented through certain state authorities' regulatory and legal activities concerning the impact on prices, volumes, structure, and quality of services in the health care system and require support from global and European organizations.

Strategic planning, support and strengthening of the human resources potential are required to ensure the effective functioning of the health care system. Strategic approaches, which include consideration of issues related to the number and availability of medical workers; their distribution; special knowledge and skills acquired during proper training; organization of ways of providing services; safe and decent working conditions, including occupational safety and health; operational review of policy and regulatory provisions; supporting mechanisms, including financial resources are necessary to build up and deploy an effective personnel policy in the field of health care.

Literature

1. *Еї дї єаї єї* / А. А. *Еаа дї аа і і є^о дєєа о н оа д^о і ої дї і є çаї дї а'у* / Оєдзї є а єї і оаєн^о о адї і аєнї єї çї оаа д^о çї / А. А. *Еї дї єаї єї, Ò. І . П дї + єї. Еєçа, 2018. 96 н.*
2. *І аоаї çї є і о^о і çааї і у уєї н^о аєу і çї і н^а д^е а ої і аао о адї çї оаа д^о çї: і і і і аа д^о çї / І . Аї дї аєї аа, І . Ааає+, А. Еоаї аєє, І . І дæаєу. І . Нє çн а д^аї єї, А. Оаєаї і аа, Е. Òдєї а; çа дæа. А. Еоаї аї аї, А. Оаєаї і аї çї. Еєçа: çї -ò аєу і çї і н^а д^е І Аї І Оєдзї є, 2020. 220 н.*
3. *І аа дæаї і аа* / Е. А. *Оаї нєї і аєаї і у а^о + є çї і çї нє н^о аї є і çааї дї аєє і аєа^о і çї є^о аа д^о çа о єї і оаєн^о о адї çї оаа д^о çа о єї є о і дї оа н^а / Е. А. *І аа дæаї і аа // çї і і аа д^о çї а і аа аа і а^о çа. 2019. Аєї. 19. Ò. 2. Н. 37–40.**

4. Ali Reza Yusefi, Mehrdad Sharifi, Narjes sadat Nasabi, Esmat Rezabeigi Davarani, Peivand Bastani. Health human resources challenges during COVID-19 pandemic; evidence of a qualitative study in a developing country. URL: <https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0262887> (application date 11.10.2022)
5. Ellen Kuhlmann, Peter Groenewegen, Ronald Batenburg, Christa Larsen. Health Human Resources Policy in Europe. URL: https://www.researchgate.net/publication/304802530_Health_Human_Resources_Policy_in_Europe (application date 11.10.2022)
6. Carl-Ardy Dubois, Martin McKee, Ellen Nolte. Human resources for health in Europe. World Health Organization, 2006, 276 p.
7. *Ái áî á³ð í ðî çãñí óãáí í ý ºãðíí áéñüéîî Ñî ºëüí îðè. Áãððí áí à Ðããã Óèððãí è.* URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_017#Text (application date 01.05.2022).
8. Crisis in Ukraine: How to Help. Project HOPE. URL: <https://www.projecthope.org/crisis-in-ukraine-how-to-help/04/2022/> (application date 11.10.2022).
9. *Î ðããáí ºçãö³ý î á³ºáí áí èð í àö³é Óèððãí è.* URL: <https://ukraine.un.org/uk/178927-ukrayina-lyudy-z-khronichnymy-zakhvoryuvannyamy-stykayutsya-z-velycheznyemy-trudnoshchamy-v> (application date 11.10.2022).

References

1. Korolenko V. V. Kadrova polityka u sferi okhorony zdorovia Ukrainy v konteksti yevropeiskoi intehratsii / V. V. Korolenko, T. P. Yurochko. Kyiv, 2018. 96 s.
2. Mekhanizmy otsiniuvannya yakosti vyshchoi osvity v umovakh yevrointehratsii: monohrafiia / O. Vorobiova, M. Debych, V. Luhovyi, O. Orzhel. O. Sliusarenko, Zh. Talanova, K. Tryma; za red. V. Luhovoho, Zh. Talanovoi. Kyiv: In-t vyshchoi osvity NAPN Ukrainy, 2020. 220 s.
3. Mahrlamova K. H. Udoskonalennia vitchyzianoï systemy pidhotovky maibitnykh likariv u konteksti yevrointehratsiinykh protsesiv / K. H. Mahrlamova // Innovatsiina pedahohika. 2019. Vyp. 19. T.2. S. 37–40.
4. Ali Reza Yusefi, Mehrdad Sharifi, Narjes sadat Nasabi, Esmat Rezabeigi Davarani, Peivand Bastani. Health human resources challenges during COVID-19 pandemic; evidence of a qualitative study in a developing country. URL: <https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0262887> (application date 11.10.2022)
5. Ellen Kuhlmann, Peter Groenewegen, Ronald Batenburg, Christa Larsen. Health Human Resources Policy in Europe. URL: https://www.researchgate.net/publication/304802530_Health_Human_Resources_Policy_in_Europe (application date 11.10.2022)
6. Carl-Ardy Dubois, Martin McKee, Ellen Nolte. Human resources for health in Europe. World Health Organization, 2006, 276 p.
7. Dohovir pro zasnuvannia Yevropeiskoi Spilnoty. Verkhovna Rada Ukrainy. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_017#Text (application date 01.05.2022).
8. Crisis in Ukraine: How To Help. Project HOPE. URL: <https://www.projecthope.org/crisis-in-ukraine-how-to-help/04/2022/> (application date 11.10.2022)
9. Orhanizatsiia obiednanykh natsii Ukrainy. URL: <https://ukraine.un.org/uk/178927-ukrayina-lyudy-z-khronichnymy-zakhvoryuvannyamy-stykayutsya-z-velycheznyemy-trudnoshchamy-v> (application date 11.10.2022)

Ñòàððý í àã³éø èà áí ðãããèè³î 27.10.2022

Ãðeãĭð÷òê Ĭ èãã Ĭ èõàééĭâè÷

старший викладач

*Національна академія сухопутних військ
імені гетьмана Петра Сагайдачного*

Hryhorchuk Oleh

Senior Lecturer

Hetman Petro Sahaidachnyi National Army Academy

ORCID: 0000-0001-8512-3357

Õaðããëü Ĭ að³ý ºããĭ ºãĭ à

викладач

*Національна академія сухопутних військ
імені гетьмана Петра Сагайдачного*

Khardel Mariia

Lecturer

Hetman Petro Sahaidachnyi National Army Academy

ORCID: 0000-0003-4577-781X

Õaðããëü Ðĭ Ĭ àĭ Çããĭ üĭ âè÷

старший викладач

*Національна академія сухопутних військ
імені гетьмана Петра Сагайдачного*

Khardel Roman

Senior Lecturer

Hetman Petro Sahaidachnyi National Army Academy

ORCID: 0000-0002-2243-9722

DOI: 10.25313/2617-572X-2022-7-8290

ДЕЯКІ АСПЕКТИ ВІДПОВІДНОСТІ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО ВІЙСЬКОВОГО ОБОВ'ЯЗКУ СУЧАСНИМ УМОВАМ. НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ

SOME ASPECTS OF EFFECTIVENESS IN CURRENT CIRCUMSTANCES IN LEGISLATION OF UKRAINE CONCERNING MILITARY SERVICE. DIRECTIONS FOR IMPROVEMENT

Анотація. Статтю присвячено дослідженню проблем невідповідності чинного законодавства України умовам та ви-
кликам часу у питанні комплектування Збройних Сил України та інших силових структур шляхом призову громадян
України на строкову військову службу. Розглянуто напрями можливої оптимізації роботи призовних комісій та військово-
лікарських комісій в умовах змін, що склалися внаслідок проведення в Україні адміністративної реформи. Запропо-
новано варіант створення та роботи районних призовних комісій та військово-лікарських комісій районних (міських)
територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки, який видається авторам статті більш ефективним в
умовах нового адміністративно-територіального устрою.

Запропонований порядок роботи призовних комісій, обов'язки, що на них покладаються, а також алгоритм надання відстро-
чок, або звільнення від призову на строкову військову службу. Також пропонуються зміни у організації роботи медичних комісій.

Розглянуті певні юридичні колізії та логічні невідповідності, що склалися внаслідок внесення змін до деяких зако-
нодавчих актів України щодо удосконалення порядку проходження військової служби та питань соціального захисту

3-é añi áeò. Çã³áí î ñòàð³ 15 Çàëíí ó Óéðàçí è [1], í à ñòðí èí áò á³éññüèí áò ñéóæáó ì ðεçεáαðòüñý ì ðεááòí³ áéý öüí áí çà ñòáí îî çáí ðí á'ý áðí î ääýí è Óéðàçí è ÷í èí á³÷í; ñòàð³, ýéè ãí áí ý á³áí ðáæéáí - í ý ó á³éññüèí á³ ÷áñðè è æéí íáí èéíñý 18 ðí è³á, ðà ñòáð³ ñíí áé, ýé³ í á áíñýáè 27-ð³÷í íáí á³é³ í á ì áðòü ì ðááá í á çã³éüí áí í ý ááí á³áñððí ÷é³ á³á ì ðεçí áó í á ñòðí èí áò á³éññüèí áò ñéóæáó.

Í³áñòááè áéý í áááí í ý á³áñððí ÷í è á³á ì ðεçí áó ì á ñòðí èí áò á³éññüèí áò ñéóæáó æεçí á÷áí³ ñòáððáð 17 Çàëíí ó Óéðàçí è [1]. Çàëíí í áááñòáí ì áðáááá÷á³, ùí ýéùí ó áðí î ääýí èí á ñééáèèñý ì ááí³ í áñòááè- í è, ðí á³í í á ì ááí èé ì áð³í á ì á³ ì ðááí í á á³áðáð- ì³ í óááí í ý ì ðεçí áó ì á ñòðí èí áò á³éññüèí áò ñéóæáó. Óíáòí, ì ðεçí áí èé í á ì áðááá³òüñý á çáí áñ³ ì³ñéý áððáðè èð³ ì³áñòáá ááí çàé³í ÷áí í ý çð ðáðí³ í ó, ì³á- èýá³ ì ðεçí áó ì á ñòðí èí áò á³éññüèí áò ñéóæáó.

Í³áñòááè áéý çã³éüí áí í ý á³á ì ðεçí áó ì á ñòðí- èí áò á³éññüèí áò ñéóæáó æεçí á÷áí³ ñòáððáð 18 Çà- èíí ó Óéðàçí è [1]. Çàëíí í áááñòáí ì áðáááá÷á³, ùí çà í áýáí íñ³ ì ááí èð, ÷³ðèí æεçí á÷áí³ èð í áñòááè, áðí î ääýí èí Óéðàçí è í á ì³áéýá³ ì ðεçí áó ì á ñòðí- èí áò ñéóæáó ðà ì áðááá³òüñý á çáí áñ³ í á íáé³ è á³é- ññüèí áí çí áí á'ýçáí èð.

Çàëíí îî¹ 2122-IX á³á 15.03.2022 «Í ðí áí áñáí- í ý çí³ áí ááýèè çàëíí³á Óéðàçí è ùí áí çã³éüí áí- í ý á³á á³éññüèí áí; ñéóæáè íñ³á ç³ ááè³áí³ ññòð³ ðà íñ³á, ýé³ áí áéýááðòü çà íñí ááí è ç³ ááè³áí³ ññòð³³ óáí ðèí è á³òüí è» [4], ç³ áðí ð æεçí á÷áí³ í ý í á çàëíí í ááá÷á³ ì ó ð³áí³ ñí ðí ùáí íáí ááð³áí óó çã³éüí áí í ý á³á á³éññüèí áí; ñéóæáè íñ³á ç³ ááè³áí³ ññòð³ ðà íñ³á, ýé³ áí áéýááðòü çà ðáèè è íñí ááí è ç³ ááè³áí³ ññòð³³ óáí ðèí è á³òüí è [5], ÷áñðè³ ó ì áð³ ó ñòáðð³ 18 Çàëíí ó Óéðàçí è [1] áí í íáí áí í ý ýòü ì í íáè è ááçáðáè è ðáèí áí çí³ñò:

- «ýé³ áèðí áóðòü áèðè³ ó ç³ ááè³áí³ ññòð³ á³éíí áí 18 ðí è³á;
- ýé³ áèðí áóðòü áèðè³ ó, óáí ð³ ó ì ðýæé³ ì áðè- í áðáèüí³ óðáæáí í ý í áðáí áí; ñéñòáí è, ðýæé³ áðí áæáí³ ááèè ðí çáèðèè, ð³áè³ñ³³ ì ðòáí í³ çáðáí- ððááí í ý, íí èí èí á³÷í³, íí èí ááí áðí èí á³÷í³ çáðáí- ððááí í ý, áèðý÷éè ðáðááðáèüí èé ì áðáè³÷, ðýæé³ ì ñé³÷í³ ðí çéááè, óðèðí áèè á³ááá Ì ðèí³ ó (³í ñé³- í í çáèæáí èé), áí ñòð³ ááí ððí³÷í³ çáðáí ððááí í ý í èðí è IV ñòóí áí ý, áèðè³ ó, ýèá ì ððèí áèá ðýæé³ ððááí ó, ì ì ððááó³ ððáí ñí èáí ðáð³; ì ððááí á, ì ì ððááó³ ì áè³áðèáí ì; áí í îî íáè, ùí ì³áðáðáæé³òüñý áí- èóí áí ðí, áèááí èí è³éáðññüèí-èí í ñéüòáðèáí í ð èí³ ññòð³ çàèèááó ì ðí ðí è çáí ðí á'ý á ì ì ðýáè³ ðà çà ðí ðí ð, áñòáí íáèáí èí è óáí ððáèüí èí ì ððááí ì áèèíí áá÷í; áèááè, ùí çááçí á÷á³ ðí ðí óááí í ý ðà ðáè³çó³ ááðááí³ ó ì ì è³ðèè³ ó ñòáð³ ì ðí ðí è çáí ðí á'ý, áèá ýé³ è í áñòáí íáèáí³³ ááè³áí³ ññòü;
- ýé³ çàéí ý³ ì íñ³éí èí áí áéýáí çà óáí ðí áð³- æéí í ð (÷í èí á³éí), áèðè³ í ð, à ðáèí æ ááðüèáí è ñáí çí è ÷é áð³æéí è (÷í èí á³éí), ýé³ çà áèñí íá- èí ì ááèè-ñí³ óáèüí ì; áèñí áððí ì; èí³ ññ; ÷é è³éáðññüèí-èí í ñéüòáðèáí ì; èí³ ññ; çàèèááó ì ðí- ðí è çáí ðí á'ý ì ì ððááóðòü ì íñ³éí íáí áí áéýáó;

- ýé³ ì áðòü áð³æéí³ ó (÷í èí á³éá) ç³ ÷éñèá íñ³á ç³ ááè³áí³ ññòð³ ðà/ááí í áí íáí³ ç³ ñáí çð ááðüè³á ÷é ááðüè³á áð³æéí è (÷í èí á³éá) ç³ ÷éñèá íñ³á ç³ áá- è³áí³ ññòð³ Ì ÷é Ì áð³í è;
- ýé³ çã³éñí ððòü ì í³é³ ó áá íñí áí ð ç³ ááè³áí³ ñ- ñòð³, áεçí áí í ð ñòáí ì áá³³çááóí ð; çàéí ý³ ì í- ñ³éí èí áí áéýáí çà íñí áí ð ç³ ááè³áí³ ññòð³ Ì áð³í è; çàéí ý³ ì íñ³éí èí áí áéýáí çà íñí áí ð ç³ ááè³áí³ ññòð³ Ì áð³í è ááí çà íñí áí ð, ýèá çà áèñí íáèí ì ááèè-ñí³ óáèüí ì; áèñí áððí ì; èí³ ññ; ááí è³éáðññüèí-èí í ñéüòáðèáí ì; èí³ ññ; çàèèááó ì ðí ðí è çáí ðí á'ý ì ì ððááó³ ì íñ³éí íáí áí áéýáó, ó ðáç³ á³áñòí³ ññ³³³ ðèð³ íñ³á, ýé³ ì íæóòü çã³éñ- í ðááðè ðáèèè áí áéýá» [1].

Óèí è áí í íáí áí í ý è ì áðáááá÷á³, ùí ì ðεçí á- í èèè, ó ýéè ñééáèèñý æéùááèçáí³ ñí³ áéí³ í á- ñòááèí è, ì çááæáè çã³éüí ýðòüñý á³á ì ðí ðí áæáí í ý ñòðí èí áí; á³éññüèí áí; ñéóæáè. ðáçí³ ç³ óèí, áñ³ æéùááèçáí³ í áñòááèí è íññýòü ðèí ÷áñí áèè ðáðáè- ðáð, á³áí íá³áí³ ì ðεçí áí èè ó áóáü-ýéèè ÷áñ í íæá çð áððáðèè (á³áí³³ á³á ááè³áí³ íñ³³, ñí áðòü ðí áè÷á ðà³³ ðá). Óáèè ì ðεçí áí èèáí áí³éüí³ ì ááááá- èè á³áñððí ÷é³ á³á ì ðεçí áó ì á ñòðí èí áò á³éññüèí áò ñéóæáó, à í á çã³éüí ýðè á³á ì ðεçí áó. ðáçí³ ç³ óèí, çàëíí í áááñòáí í á ì áðáááá÷á³ ì í ááðí áí í ý á³éññüè- áí çí áí á'ýçáí èð ì á³éññüèí áèè íáé³ è ðεçí áí èè³á.

Èð³³ öüí áí³ ç³ ñòáðð³ 18 Çàëíí ó Óéðàçí è [1] ì ðí í í³³ ó³òüñý áèèè-ð÷éèè ñéí áá «÷í èí á³éá», «÷í- èí á³éí», ùí áεçí á÷áðòü ááí ááðí³ ó ì çí áè³ ì ðε- çí áí èèá, ýéèè ì á³ ì³áñòááè áéý çã³éüí áí í ý á³á ì ðεçí áó, ááæá çã³áí³ ÷éí í íáí çàëíí í áááñòáá ì ðε- çí áí èèáí è ì íæóòü áóðè íñí áè áèèè-ð÷í³ ÷í èí á³÷í; ñòáð³, à óèèáááí í ý íáí íñòáðááè³ èð³á³á á Óéðàçí³ çàëíí í áááñòáí ì í á ááí èè ÷áñ í á ì áðáááá÷á³ á.

Áèñí íáí è. Áèèèèèè è á³³³í³ áèüí³ é ááçí á³³ Óéðà- çí è, ýé³ ì íñòáèè ó çá'ýçé³ ç³ í íáí ì áñ³ðááí ð ááðáñ³ð ðíñ³éññüèí; óáááðáð³, çóí íáèèè è áèèè³ èáðáèí áèüí³ ç³³ é ó ñéñòáí³ çáááçí á÷á³ í ý í á³³- í áèüí ì; ááçí áèè, ó ðí³ ó ÷éñ³ á ñéñòáí³ èí ì íæá- óóááí í ý Çáðí èí èð ñéè Óéðàçí è ðà³³ èð³ ñéèí áè³ ñòðéèððð. Í ì áðáðèáí á ðáááóááí í ý í á ðáè³ áèèèè- èè ì ì ððááóááèí³ ðáèèèí³ ì ðèéí ýðòý á³áí íá³áí èð çí³³ ó çàëíí í áááñòáá³ Óéðàçí è, çí èðáí à ñòíñí áí í á³éññüèí áí íáí á'ýçé³. Í ðè öüí³ ó áèðáè ááæèè- áèí ñòáèí áí ððèí áí í ý ááèáí ñó ì³æ í áí áð³áí³ ññòð³ í íáí íáí ðà ýé³ñí³ íáí èí ì íæáðóóááí í ý íñí áí áèí ñéèááí Çáðí èí èð ñéè Óéðàçí è ðà³³ èð³ ñéèí- áè³ ñòðéèððð ðà í áí áð³áí³ ññòð³ çáááçí á÷á³ í ý óóí è- ó³³³ óááí í ý ì áá³éññüèí áí; èí³ ì í í áí ðè ñóññ³ éüñòáá, à ðáèí æ çàðèñó³ ì áéá³éüè áðáçéèáè³ ááðñòá óéðà- çí ññüèí áí ñóññ³ éüñòáá: íñ³á ç³ ááè³áí³ ññòð³ ðà óáí ðè³ á³ðáé.

Í ðæá, ðí ÷á á³áí íá³áí³ çàëíí í ááá÷á³ áèèè áóèè ì ðèéí ý³³ ì ááçáè÷áèí³ ì í áðáðèáí ì, ùí á³éñ- ì³ ó áí çáí èèèí³ á³áí³ á³áí³ á³áñòè ì á íñòáè³ ì áðáá ñóññ³ éüñòááí³ áèèèèèè, ñèðñé³ ÷áñí³ á³ ðáí èè áéý ðí çðí áèè ðà ì ðèéí ýðòý èð³ çàëíí í ááá÷á³ èð³ áè³á çóí íáèèè ì ááí³ ððèèè÷á³ ðà èí³á³³³ íáð³èè³ ó çð

çì ³ñò³, à òàèíæ í àíí òèì àèüí³ ì àðàí³çì è àèèíí àí-
í ý çààààí ù, ùí ó ìí ààèüøíí ó áóàà ñòàíððààðè ì à-
ðààóí íàè àèý ððèèè-í èð èíè³ç³è òà í ààèçì à-àí í-
ñò³, à òà ó ñàíð ð-àðàó í àààðèàí í àí èèì à í à ýè³ñòü
èíí ì èàèðóààí í ý ñèèí àèð ñòðòèòòð.

Ì àð-è è í à ì àð³ ààíñèíí àèàí í ý çàèíí í àààñòàà
ç ì èðàí ù àèèíí àí í ý àðíí ààýí àì è Óèðàçì è à³è-

ñüèí àí àí í áí à'ýçèó, à³àí í à³àí èì çàèíí í òàíð-èì
í ðààí àì áóèí á àí ò³èüí í³ ò³ð³ðààðè çàì ðíííí í ààí³
ó ñòàòò³ çì³ è àí çàçì à-àí èð í ðì ì òàíð-èò àèò³à.

Óàèíæ ó ìí ààèüøíí ó àí ò³èüí í ì ðí ààñòè çì³ ñ-
òí àí èè àí àè³ç à³àí í à³àí í ñò³ ñò-àñí íçì àèèèèèèàí
à³ð-íçì ñèñòàì è èíí ì èàèðóààí í ý ì í à³è³çàò³èì èì è
ðàñòðñàì è.

È³òàðàòòòà

1. Í ðì à³èññüèíàèè í áí à'ýçìè³ à³èññüèíàó ñèóàèó: Çàèíí Óèðàçì è à³à 25 áàðàçì ý 1992 ðíèó¹ 2232-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12#Text> (ààòà çààðí àí í ý: 16.09.2021).

2. Í ðì óòàíðàí í ý òà è³èà³ààò³ð ðàèíí³à: Í ñòàí í àà Áàðòí àí íçì ðààè Óèðàçì è à³à 17 èèì í ý 2020 ðíèó¹ 807-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/352-2002-%D0%BF#Text> (ààòà çààðí àí í ý: 16.09.2021).

3. Í ðì àí àñàí í ý çì³ í àí ààýèèð çàèíí í ààà-èò àèò³à Óèðàçì è ù í àí óàíñèíí àèàí í ý ì ðýàèó ì ðì òí àèàí í ý à³èññüèíàíçì ñèóàèè òà ì èðàí ù ñí ò³àèüí í àí çàðèñòò àðíí ààýí Óèðàçì è, ýè³ ì ðì òí àýòü à³èññüèíàó ñèóàèó ì³à ð-àñ ì ñí àèèèàí í àð³àó: Çàèíí Óèðàçì è à³à 08 èðòí àí 2015 ðíèó¹ 116-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/116-19#Text> (ààòà çààðí àí í ý: 16.09.2021).

4. Í ðì àí àñàí í ý çì³ í àí ààýèèð çàèíí³à Óèðàçì è ù í àí çà³èüí àí í ý à³à à³èññüèíàíçì ñèóàèè ì ñ³à ç³ ààè³àí³ ñòð òà ì ñ³à, ýè³ àí àèýààðòü çà ì ñí ààì è ç³ í ààè³àí³ ñòð³ òàíðèì è à³òüì è: Çàèíí Óèðàçì è à³à 15 áàðàçì ý 2022 ðíèó¹ 2122-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2122-20#Text> (ààòà çààðí àí í ý: 16.09.2021).

5. Í ðì àí àñàí í ý çì³ í àí ààýèèð çàèíí í ààà-èò àèò³à Óèðàçì è ù í àí çà³èüí àí í ý à³à à³èññüèíàíçì ñèóàèè ì ñ³à ç³ ààè³àí³ ñòð òà ì ñ³à, ýè³ àí àèýààðòü çà òàèèì è ì ñí ààì è ç³ í ààè³àí³ ñòð³ òýàèè òàíðèì è à³òüì è: Í í ýñí ðààèüí à çàì èñ-èà àí ì ðì àèò Çàèíí ó. URL: <https://itd.rada.gov.ua/billInfo/Bills/pubFile/1244970> (ààòà çààðí àí í ý: 16.09.2021).

References

1. Pro viiskovyi oboviazok i viiskovu sluzhbu: Zakon Ukrainy vid 25 bereznia 1992 roku¹ 2232-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2232-12#Text> (data zvernennia: 16.09.2021).

2. Pro utvorennia ta likvidatsiiu raioniv: Postanova Verkhovnoi Rady Ukrainy vid 17 lypnia 2020 roku¹ 807-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/352-2002-%D0%BF#Text> (data zvernennia: 16.09.2021).

3. Pro vnesennia zmin do deiakykh zakonodavchykh aktiv Ukrainy shchodo udoskonalennia poriadku prokhozhen-
nia viiskovoi sluzhby ta pytan sotsialnoho zakhystu hromadian Ukrainy, yaki prokhodiat viiskovu sluzhbu pid chas
osoblyvoho periodu: Zakon Ukrainy vid 08 liutoho 2015 roku¹ 116-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/116-19#Text> (data zvernennia: 16.09.2021).

4. Pro vnesennia zmin do deiakykh zakoniv Ukrainy shchodo zvlennia vid viiskovoi sluzhby osib z invalidnistiu
ta osib, yaki dohliadaiut za osobamy z invalidnistiu i khvorymy ditmy: Zakon Ukrainy vid 15 bereznia 2022 roku¹
2122-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2122-20#Text> (data zvernennia: 16.09.2021).

5. Pro vnesennia zmin do deiakykh zakonodavchykh aktiv Ukrainy shchodo zvlennia vid viiskovoi sluzhby
osib z invalidnistiu ta osib, yaki dohliadaiut za takymy osobamy z invalidnistiu i tiazhkokhvorymy ditmy: Poiasni-
uvalna zapyska do proektu Zakonu. URL: <https://itd.rada.gov.ua/billInfo/Bills/pubFile/1244970> (data zvernennia:
16.09.2021).

Ñòàòòý í àà³éø èà àí ðàààèö³; 06.10.2022

Ðååîâ Äääèì Âîëîäèì èðîâè÷

начальник юридичного відділу

Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського

Rykov Vadym

Head of the Legal Department

V.I. Vernadsky Taurida National University

ORCID: 0000-0002-8243-6558

DOI: 10.25313/2617-572X-2022-7-8348

ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ

THE INFLUENCE OF GLOBALIZATION PROCESSES ON THE PUBLIC ADMINISTRATION BODIES REFORM OF UKRAINE

ФУНКЦІОНУВАННЯ І РОЗВИТОК МЕХАНІЗМІВ
ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

Анотація. У статті розглядаються інформаційно-комунікаційні технології, що стоять сьогодні на чолі ієрархічної структури стратегічних ресурсів та є найважливішим інструментом підвищення ефективності діяльності державного та муніципального управління. Автор аналізує моделі інформаційної модернізації у державному управлінні за кордоном, а також можливість їх застосування у сучасних управлінських умовах. Метою дослідження є обґрунтування позиції, що процеси глобалізації та інформатизації сьогодні є провідними факторами розвитку систем державного управління у загальносвітовому просторі.

Практична значимість дослідження полягає в тому, що пропозиції автора щодо створення системи глобалізаційних правових інституцій: Ради уповноважених представників, Експертної місії, Адміністративного Арбітражу, спрямовані на підвищення інформаційної мобільності державного управління, застосування системи краудсорсингу, електронних петицій та суспільних консультацій з проблем удосконалення політичного та соціально-економічного розвитку держави, дозволили виявити позитивну динаміку, вельми актуальну для реалізації зазначених напрямів удосконалення державного менеджменту в Україні.

Автор приходить до висновку, що для держав із стійкими політичними системами глобалізація створює певні переваги при прийнятті рішень з найважливіших питань міжнародної політики, але в рамках таких організацій, як ООН, рівність усіх країн поки що залишається реальною. У той же час саме глобальна система міжнародних відносин відкриває широкі можливості для формування нової системи державного управління шляхом створення системи глобалізаційних правових інституцій.

Ключові слова: глобалізація, інформатизація, Рада уповноважених представників, Експертна місія, Адміністративний Арбітраж, он-лайн комунікація, глобалізаційні правові інституції.

Summary. The article examines information and communication technologies, which today stand at the head of the hierarchical structure of strategic resources and are the most important tool for increasing the efficiency of state and municipal administration. The author analyzes models of information modernization in public administration abroad, as well as the possibility of their application in modern management conditions. The purpose of the study is to justify the position that the processes of globalization and informatization are today the leading factors in the development of public administration systems in the global space.

The practical significance of the research lies in the fact that the author's proposals regarding the creation of a system of globalization legal institutions: the Council of Authorized Representatives, the Expert Mission, the Administrative Arbitration, are aimed at increasing the informational mobility of state administration, the use of the crowdsourcing system, electronic petitions and public consultations on the problems of improving political and socio-economic development of the state, made it possible to identify positive dynamics, which are very relevant for the implementation of the specified areas of improvement of state management in Ukraine.

The author comes to the conclusion that for states with stable political systems, globalization creates certain advantages when making decisions on the most important issues of international politics, but within the framework of such organizations as the UN, the equality of all countries remains real. But at the same time, it is the global system of international relations that opens up wide opportunities for the formation of a new system of public administration, through the creation of a system of globalization legal institutions.

Key words: globalization, informatization, Council of Authorized Representatives, Expert Mission, Administrative Arbitration, online communication, globalization legal institutions.

Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами. Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Ефективність роботи органів державної влади залежить від якості управління. Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Ефективність роботи органів державної влади залежить від якості управління. Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Ефективність роботи органів державної влади залежить від якості управління. Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Ефективність роботи органів державної влади залежить від якості управління. Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Ефективність роботи органів державної влади залежить від якості управління. Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Інновації та єдність є основними чинниками розвитку державного управління. Нова інформаційна технологія є важливою складовою частиною сучасного управління. Це дозволяє підвищити ефективність роботи органів державної влади та забезпечити краще управління державними справами.

Ї де оуїї о, аадæаæе і а ої-ооу а³еёеёñý ñаї çї ñоаадаї ³оаоїї . Аæа аїї е çї оаї ³ «адаё» çа і да-æеаї е оёо і іаёо і ааї ао³її æеуї ео і дааї ³а оа æе-аоаїаоааоё ñаї çї ñеñоаї о аадæааї і аї ої даае³ї і ý а даї еао çої ³о д³оаї ü оа а³ýеуї іñо³.

А ої іаао æеїаæе³çао³çї і ао³її æеуї ³ аадæаае çї оаї ³ оаеїæ æеёеаї і аçа³ї іа³ýоё ç одаї ñї а-о³її æеуї еї е еїдї і дао³ýї е (Ої Ё). Аæааа Ої Ё іñїаæеаї ýñедааї і дїýаеý³оуñý о аї еæа³ і а іао³-її æеуї о æеїїїї ³-ї о ñеñоаї о, çдїñоаї і ý аçа³ї і çї æеїїїї ³-ї çї çæеаæеї іñо³ едаçї іаї æе³ о іааї ее ñоаадаї ³оао аадæаае, іñїаæеаї о çїаї ³ої үїїїе³-оё-ї³е ñоа³. Ї ао³її æеуї ³ аадæаае дааї еаї і ої-дїї ýçоу ñа³е ñоаадаї ³оао, і дї оа аї аñе³аїе і іñе-еаї і ý æеїаæе³çао³çї оа ³ї оаадао³çї ñа³оїаї æеїїїї ³её даае³çао³ý ааааоуї о і даа аадæаа ñоа³ а³еуо іао-ї іаæаї і çї і даааї е ³ї оёо аадæаа, а оаеїæ і іа-ї іаæааї і ýї е і ³æї ади аї ео і дааї ³çао³е оа Ої Ё, ýе³ ñоаї іаеýоу ³ї оадаñе і ³æї ади аї і çї ñї ³еуї і оё оа о ааааоуї о æеї аæеао і аа³еаї ео і аааадаæааї еї е і іаї іаæааї і ýї е.

А ої іаао æеїаæе³çао³çї оа çї ³ї е ааїїїе³оё-її çї ñеёоао³çї о ñа³о³ а³еуо³ñоу аадæаа ñоаеё ñеааоё-ї е а çої ³е çааої іñо³ а³ýоё іаї іñоїдїїї үї +адаç аї оод³ої³ о çæеїїїаааñоаї, æеа ñеёуї³оа — æеёї-дëñої аоç-е д³çї³ ааааоїñоїдїїї³ і ³æї ади аї³ оїд-ї е. Ї аї æе ñаї а оа і æеæаа³ о і аадæааї³ і дааї е а³аї іа³аæеуї³ñоу і адаа ñаї çї е і ади ааї е, үї і іñе-ëç³оуñý, ç і дæаї ао оїаї, ýе³ ñаї а і іаї іаæааї і ý ñоаадаї і çї аадæаае і адаааааоё о а³ааї і ý і ³æї а-ди аї ео і дааї ³çао³е. О і еї³ої³ о ої іаао аї аї дæ-оё і дї ñоаїдаї і ý ñа³оїаїаї одыао іаї іæеæаї і³ ç і іаеýао і іе³оё-її çї аї о³еуї іñо³, і³ ç і іаеýао ааї ³ї ñоааоæаї і çї аоаёоæаї іñо³. Ї аçааæаç-е і а оа, үї аñ³ аадæаае æеçї аçоу еїæеёæаї³ ³ї оадаñе і ³æї ади аї і çї ñї ³еуї і оё³ і аа³оу аї і оñеаçоу і ааї³ аїади а³еуї³ іаї æеаї і ý³ о ñаї çї çїаї ³ої³ оа аї о-оод³ої үї аадæааї ео оої е³³ýо, æеїаї а аадæааа ñуї-аїаї³ і а аї оїаа і іñоої едëñý ñаї çї ñоаадаї ³оаоїї о і дї ааааї і³ ñаї³ çї аадæааї і çї і іе³оёе.

Бё çаçї а-а³ О. Ё. Ёї ýç³а, іñї іаї еї е æеаї аї оа-ї е аадæааї іñо³, ýееї çаади ао³ о і аааоæаї еæ аї еæа æеїаæе³çао³çї, о ñеñоаї а і дааї³а æеааё³ ñеñоаї а еа-а³оёї ао³çї, і дæ оуїї о³ ñї³ о³ одæ ñоої аї³ одаæааї і ý аї ади аооо, ñї даааæеæаї ñо³, і ао³її æеуї і çї ааçї æе [6, ñ. 231].

Оедаçї ñуеа ñоñї³еуїñоаї і і одаао³ оїдї оааї і ý і іаїаї дааоёýої да, ýееё æе çаааçї а-оааа çаоёñо і дæдїаї ео і даа еїæаї і çї ëçæаї е. Дї çдїаеýç-е еїї оаї³ о³ç оаеёо даоїдї, ñе³а адаоїаоааоё, үї ç +аñїї çаñої ñоааї і ý ñеёе æеý аї ñýаї аї і ý æеї-їїї ³-ї çї çа³оё-її çї аçа³ї іаæаї æе і іñоої іаї а³а³е³о еї і а адоаеё і еаї, і іñоої еаоёñу і³ñоаї оае çааї еї æеїаæеуї еї оїдїаї аї-о³ї аї ñї æеї а³а-ї іñеї аї, ýе³ і дї одыаї ОО ñо. і оїї ееё ааñу ñа³о, ааç-е і ³æї ади аї³е ñї³еуї і о³ і іæеæа³ñоу а³а-о-оё ñааа³ оаеї еї³еёї,³ «æе³о æеуї еї еї еїї і-оæаї і³ оади ао³її æе³çао³çї ñоñї³еуї ео а³аї іñеї»

[7, ñ. 88], оёї ñаї еї çæеæааç-е оої ааї аї о æеý аæеёеї çї аде ñї³æеуї ео çї³ї.

Бё çаçї а-а³ О. О. Оаа-оё (Oleksandr O Bryhinets, Ivo Svoboda, Oksana R Shevchuk, Yevgen V Kotukh, Valentyna Yu Radich (2020)) ñадаа іñї іаї ео +еїїеё³а, үї ñї дааеýçоу аї і³ оçç-её аї еæа і а³а ñо-аñї ео і адаоаї даї ү ааї³ї ñоаоæаї і-ої даае³ї ñуеёо ñеñоаї, æеçї а-æеуї еї е³ оае³:

- аñaña³ої ý³ї оїдї ао³еї і-еїї ої³еао³еї а дааї-ëçо³ý³ о оої ааї аї оæеуї еї³ оæеоїдїї дї çæеёо æеїаæе³çао³çї;

- ñоаї іаæаї і ý æеїаæеуї і çї æеїїїї³её, і і çоёдаї і ý і іаæ³ дæї еїаї çї æеїїї³её і а аñ³ даа³її е ñа³оо, çї æеаї і ý çааої іñо³ аадæаае еїї оди ëçааоё аї о-оод³ої³ ñї³æеуї і-æеїїїї³-ї³ і дї оаñе;

- дї çоёдаї і ý³ї ñоёоо³її æе³çїааї і çї ñоаде і іе³-оё-її çї і іа³е³çао³çї, і аæеýао оа і дæеї ýооý д³оаї ү і³æ і ао³її æеуї еї е і іе³оё-еї еї е çдëñаæе³ýї е, дї çї еааї і ý еї даї і³а і ао³її æеуї і çїаї³ої үї çї оа аї оод³ої үї çї і іе³оёеё, і ади аæеæа «æеї аæеуї і çї аадæаае»;

- ñоёї оëçааї і ý³ї дї оаño ааї і едаоёçао³çї і³æаї а-ди аї іаї ñоñї³еуїñоаа, і іаоаїæ ааї і едаоё-ї ео о³ї і іñоае оа³ї ñоёоо³а о едаçї ао ç д³çї еї е ñї³æеуї і-ї іе³оё-еї еї е одаæе³ýї е оа даае³ýї е;

- д³çї ії аї³ої³ і іа³ ñоа³оёоё æеæаё — і ааадаæааї³ ñоа³оёоё, іñїаæеаї і³æаї ади аї³ і дааї³çао³çї оа³ї ñоёоо³çї, даа³її æеуї³ ñоа³оёоё, і аоїдї æеуї³ оаї одæ, үї і дæеї аçоу æеїаæеуї³ æеїїїї³-ї³ оа і іе³оё-еї³ д³оаї і ý, а оаеїæ одаї ñї ао³її æеу-ї³ еїдї і дао³çї, +еñеаї і³ і аодыаї³ а³ і дааї³çао³çї, аї еæа ýеёо çдї ñоа³, едæї³ æеуї³ ñоаоёооё, ýе³ +аñоёїаї +е і іаї³ñоç а³а³дааї³ а³а аадæаа-ї іаї еїї оди ëç оа а³çоу ýе аї еїаї³ аааї оё çї³ї³ і аааçоу аадæааї³ і іñеоаё і а æеаñї³ і і одааё, +аñої аñої ада- і ао³її æеуї еї³ оадаñаї;

- ааоїдї ао³ý і ао³її æеуї і-аадæааї іаї оадæоїд³-æеуї іаї ñоаадаї³оаоо. Оадæоїд³æеуї³ і іе³оё-еї³ ñї³еуї і оё (і ао³її æеуї³, даа³її æеуї³ оа і³ñоаа³) аña³еуо а і ади³е³оаçоуñý а і адаæао одаї ñї ао³ї-ї æеуї ео³ даа³її æеуї ео і дааї³çао³е³ а çааæеуї³е і а даæааæ³е еоёуоо³д³;

- аодаоа аадæааї çї і іїїїїе³çї і а çæ³еñї аї і ý æеæа-ї ео оої е³³е ç³ çї³уаї і ýї ñї³аа³аї і оаї і ý æеæаё ç і ао³її æеуї іаї і а одаї ñї ао³її æеуї её оа і³ñ-оааеё д³аї³;

- а³аї іñеї е і³æ аадæааї еї е оа і ааадаæааї еї е ñоа³оёоаї е ñоаеё і аї³ ааоїдæоади еї е оа³еуо і адої адиñуеёї е [8].

Ї і оё аоаёоæаї ео і іаæае і оае³-ї іаї ої даае³ї і ý çої іаæа і і ýао і іаёо оаї даоёеї-ї ади аї еїа³-ї ео і³аоїа³а о і аоо³ оа і даёоё³ о і о-æ³-ї іаї ої даае³ї і ý, çї едаї а: еїї оаї³ çї оа і даё-оёеё «і іаїаї і оае³-ї іаї і аї ааæаї аї оо», оаї д³ç «ñї³її іе³оё-еї ео і адаæ» оа і іаа і ії ýооý ñоёëç ої даае³ї і ý — «ої даае³ї і ý». Ёїæаї³ ç оёо еїї оаї-ооæеуї ео і аї дýї³а і даоаї ао³ і а ої³аадиæеуї³ñоу³ ñоаооñ і іаї çї і адаæаї е і оае³-ї іаї ої даае³ї і ý.

Ó ðàì èàò ðóóó New Public Management, í à +èçò ì ðèì òùàì í ýò ´ðóì ðó´òóññý ààì ³ì ³ñòðàðèáì à ðàóì ðì à à àààòóù ò ðì çàèì òèòò èðàçì àð, àèà³èýþòó òðè ìñì íà- í³ ì íààè³ ðàóì ðì è ààðæààì í àì òì ðààè³ í ý: «àññòì ³ì- òàððññèó», «àì àðèèàì òñèó» òà «à³àðèàì ó» [9, ñ. 23].

Àññòì ³ì òàððññèà ì íààèó àóèà àì àðø à ðì çðì àè- à í à Í íà³è Çàèàì àçì òà Ñì íèó-àì ì ò Ëì ðì è³àñòà³, à ì ò³ì àóèà ì ðèèí ýòà ³ì øèì è èðàçì àì è, ìñì àèèàì ì àðèàì àì òññèíþ òèñòàì ìþ àðèòàì òñèíàì ðèì ó. Í à à³àì ³ì ó à³à «Àññòì ³ì òàððà», «Àì àðèèà» àóèà ì ðà- òààèàì à èèø à à ÑØÀ ì³à í àçàìþ «ðàì íààèþààì- í ý òì ðààè³ í ý». Çì³ øàì à ì íààèó ðàóì ðì óààì í ý òì ðààè³ í ý òàðàèòàðì à àèý òèàì àèì àñññèèòò èðàçì, à òàèíæ àèý èðàçì ç ì àðàò³àì ìþ àèííì³ èíþ. Í ñ- ì íàìþ ì íàìçì èíí òàì ò³çì ààðæààì íàì òì ðààè³ í ý ò ì íààèó ðèì èíàì àì íààèýàó.

ðèì èíàà ì íààèó ì íààà³ èè, í à àóì èó À. Ë. Õð³- àààðàà (Aaron L. Friedberg, (Winter 2021/2022)) àààæà´òóññý ì ðèèí ýòì ìþ àèý ààðæààì èò òèóæ- àì àò³à òñ³ò ð³àì³à. ´òì ý à³ýèùì³ òòó ì ì ðèàó´òóññý è ì ò³ì þ´òóññý òàè, í³àè àíí è ò ó-àñì èèàì è òóì è- ò³íí óààì í ý ðèì èó. Ñòðóèòòòà ì ðààì³ çàò³çì òì ðà- è³íí ý ààðæààì èì òàèòì ðì ì íà³àì à àì òòðóèòòòè ì³àì ðè³ ì èòóèíçì ì ðààì³ çàò³çì [10, c. 97].

Õì-à³ ì ðàðì ðàòàò³ý ì íàìçì èíí òàì ò³çì ì óàè³-í íàì òì ðààè³ í ý ò ð³çì ìþ, à èíí èðàòì³ òì ðì è çì ì ðàè- òè-í íàì çàñòì òòààì í ý òàèíæ ð³çì³, àèà ì íà³ ýçàì³ ç ìñì àèèàì òòýì è èíàèíçì èðàçì è, ìñì íàì èè ì àì ðý- ì è çì³ ì íàèì à ì³àñòì óààòè òàèèì +èííì :

- ìð³òì òàò³ý ì à ðàçóèóòàòè (àóàèòèàì³ òòó, ðàçóèó- òàòèàì³ òòó, ðàì òàààèùì³ òòó òà ýè³ òòó ì ì òèóà) ì³à +àñ ì ðèèí ýòòý ààðæààì èò òì ðààè³ òñèèòò ð³øàì ù;
- çì àì øàì í ý ààì ³ì ³ñòðàðèáì èò àèòðàò, ì àðñì ì àèó, ðàñòòñ³à òà òóì èò³è òðýàó çà àì ì ì íàìþ ì ðèàà- òèçàò³çì òà ³ì øèòò ðèì èíàèòò ì àòàì³ çì³ à;
- à³àì èðàì èàì í ý òóì èò³çì çàèòì³ àè³ òòñì³ èùì èò àèàà³ ì ì òèóà à³à çì òóì èò³çì ààçì ì òàðààì ùí àì çàààçì à-àì í ý, òààì ðàì í ý òà òì ðèýíí ý òèñòàì è ì òòà-àì í ý òòñì³ èùì èò àèàà³ ì ì òèóà, çàì³ è àþðì èðàò³çì òà ì ðààì³ çàò³çì àì òòààèè òòñì³ èùì èò àèàà òì ì àèàà-àì ç àèòàì òì ì í à èíí èòðàì òì òì ðì- ì íàè³ òòó³ èí ðì ðèì òòðì èíà³ èíí òàèòè òèñòàì è;
- çì àì øàì í ý ðààóèòò ðì íàì èíí òðì èþ (ààðààóèý- ò³ý), ì ðì çì ð³ òòó³ à³àèðèòò òòó³ à³ýèùì³ òòó³ ààðæàà- ì íàì òàèòì ðò, ì ì èðàòàì í ý ì àòàì³ çì³ à çà³òì ì òò³ òà ì ì òòì ðèì àó;
- ààèíí òàì òòàò³ý ò òòàð³ ì óàè³-í íàì òì ðààè³ í ý, çàì ðì àààæàì í ý ì ðèì øèì ò òòàñèà³àðì ì òò³, øèýòì ì ì àèñèì àèùì³ ì àì ì ààèèæàì í ý òàì òð³à ì ðèèí ýòòý ð³øàì ù àì ì àðàðì çì ì à³èòò ðàñòòñ³à òà ì àààì í ý ì ì òèóà àèý òì ì àèàà-à³à;
- òòàì ðàì í ý èíí èòðàì òì ì çì ì òòàòò àèý à³ýèùì³ òòó³ ì ðààì³ à ààðæààì ì çì àèààè, ì àðàòàì ðèàø è àðì ì³ çà- è³ àþðì èðàòè-í³ òòðóèòòòè ì à ì àì³ àààòì ì ì ì³ òì òèòòò³çì, ùì òàðàèòàðèçòòòòññý àèñì èèì òòó- ì àì àì ì íà³èùì³ òòó³, èíí èòðàì òì òì ðì ì íàè³ òòó³ òà èðààòèàì òò³, àèèí ðèñòì àóþ-è ò òàì çè à³ýèùì³ òòó³ òì ðààè³ òñèèòò ì ðàèòèèòò ì ðèààòì èò èíí ì àì³ è;

- àèòàì ò ì à àçà³ ì çà³ ýçèò àèàèè òà à³àì ì à³ààèùì³ ì- òò³, ì ì è³òè-í³ è à³àì ì à³ààèùì³ ì òò³ òì ì-ì àì ààæàð³à çà ðààè³ çàò³þ ì ì ðýàèòò ààì ì íàì òðýàó, ì àçààì- ààæàì ààì ì òò³ ì ì çàì àðò³èì ì òò³ òà ì àèòðàèùì³ ì òò³ ì óàè³-í íàì òì ðààè³ í ý;

- ðàóì ðì óààì í ý òààèò³èì ì àì ì ðààì àì àì òòàòòòò ààðæààì èò òèóæààì àò³à, çì èðàì à, øèýòì çàì ðì- àààæàì í ý òòðì èíàèòò èíí òàèò³à ó òì ðì³ ì àèì ó, ì ðì àì àæàì í ý ýèèò çàèàèèòò à³à ðàçóèóòàò³à àèèíí àì çì ðì àì òè, ì àààì í ý ààðæààì èì ààì ³ì³- òòàòò ðàì à³èùòìçì òàì àì àè ó àèàì ð³ çàñì³ à³à àèý àì òñýàì àì í ý òàì çì ò³èàè òà çì³ òì àì í ý ì òì àèñòì àì à³àì ì à³ààèùì³ òòó;

- ì àðàò³à à³à «øèþçì àì àì» èíí òðì èþ³ òì ààñòèò³èì èò ðàñòòñ³à³ àþðì èðàòè-í³ èò ì ðì òààòò³ ì ðààèè àì çàì ðì àààæàì í ý +³òèèò ì ì èàçì èè³à àèý ì ò³ì èè è³ òààèòò ðàçóèóòàò³à ó ì àñòòàààòò ì ðààì³ çàò³çì òà ì èðàì èò ì ðàò³àì èè³à, ì ð³òì òì ààì èò ì à ààçì ì òà- ðààì³ òò òì ì àèàà-à³à ààðæààì èò ì ì òèóà, òèñòàì à- òè-í ì ò³ì þþ-è òñì³ ø³ òòó àì ðì àààæàì í ý ààð- æààì èò ì ðì àðàì ààðæààì èò ì ì òèóà [11, ñ. 1016].

Èíí òàì òòàè³ çàò³ý ì ì ýòòý «governance» òà³à-èòòó ì ðì òì ðì óààì í ý ì ààì çì òì ðì è àì òì ì ààðþààì í ý, òòòó ýèíçì àò³èàì à ó òì ðì òèþààì ì³ «òì ðààè³ í ý ààç òðý- àó» [12, c. 28]. Ñèíàì «òì ðààè³ í ý» à òèðàçì òñèíí ó ì àðàèèàà³ ì àò³ è³èèà çì à-àì ù: òì ðààè³ í ý, çàààèùì³ à òì ðààè³ í ý, ðààóèþààì í ý. Í ì èñòþ-è ì íàó ì íààèó ì àì ààæàì àì òò, ì àèà³èùò àààèè ì àòýèí³ ò àèèí ðè- òòàì í ý òèðàçì òñèíàì àèà³àèèàì òà «àðýàóààì í ý».

²ñì òòòó è³ ò³ òì ðì è ààòàðì³ òì àò³çì ì ì ýòòý «àðýàóààì í ý», ó òì ò³ ò³ è³è³ «good governance», «leadership» [13]. Óçàààèùì³ þþ-è ð³çì³ ì³ àòì àè àì àè³çò òì ðààè³ òñèíçì à³ýèùì³ òòó³ à èàòààì ð³çì³ òì ðà- è³íí ý, ì íàèì à àèà³èèòè ì àñòòì ì³ òàðàèòàðèñòèèè:

- ì óàè³-í à òì ðààè³ í ý — òà ì ðàèòèèà èíí ðàèì àò³çì à³ýèùì³ òòó³ àñ³ò ààðæààì èò³ òòèòòò³è (ì àò³íí àèù- ì èò, ì ðèààòì èò, ààðæààì èò³ ì³ àèì àðì àì èò) ì à àñ³ò ð³àì ýò, çà³àì ì ç ì ðèì øèì àì è ð³àì çì³ ó-àñò³, ì ðì çì ðì çì èíí òì³ èàò³çì, øèðì èíçì àèñèòò³çì òà èíí- òàì òòòò;
- òñ³ èàòòþ-³ ì àòòì àðè ì àþòó òì³ èùì³ çààààì í ý, à³èýòòññý òàì çì è ðàñòòñàì è òà ì à óèàþòó ì òì- àèñòìçì àèàì àè;
- ì ðè ì ðèèí ýòò³ ì ì è³òèèí-òì ðààè³ òñèèòò ð³øàì ù ì ð³òì òòààòèññý ì à àì òðèì àì í ý ààèàì òò³ òàðàñ³à òñ³ò ó-àñì èè³à ì ðì òàñòò òì ðààè³ í ý òà àì òñýàì àì í ý òì³ èùì èò³ òì òàðàñ³à;
- ì ò³ì þààòè òì ðààè³ í ý àðì ì àñññèè è òì ðàààì è ì à èèø à +àðàç àèíí ì ì³-í³ ì ì èàçì èèè àóàèòèàì òò³, à è +àðàç ì ì è³òè-í³ òà àòè-í³ èðèòàð³çì;
- àì ðì àààæàì í ý ì íàèòò ì ðì òààòòò òà òì ðì àçà³- ì ì ì³àçà³òì òò³ òðýàó, àðì ì àñññèíàì òàèòò ðà òà à³çì àñ-àñì ò³àò³è.

Ì è ààà-à³ ì ðýà ì çì àè, ýè³ çàñà³à-òòòó èì ì- à³ðì³ òòó çòóàó ì àðàèèàì è ààðæààì ì àì òì ðààè³ í ý, çàçì à-àì³ òðàì òòì ðì àò³çì ì àþòó ð³çì ì ààèòò ðì èè òàðàèòàð — à³à òààèò³èì ì àì àþðì èðàòè-í³ ì àì òì ðààè³ í ý;

- 1) *ai dei eifai; i faae³ aadxaai iai daoepraai i y noni³ eui eod a³ai inei;*
- 2) *ai i adaxaeeod oidi i oae³+i faai oi daae³i i y, a oaeia³ caaai a+ai i y caoenod noni³ eui eod aea;*
- 3) *da ai i faai ni iniaoi oi daae³i i y caai i aai iai i a caa³ad i adoi adnoa, eii nai nono da d³ai i i daai i no³ i ae odyai ae e³ i a odyai ae e³ i noeodoo³ y i e. I a inia³ i di aaaa eod i aoei aeod aifne³ aaeai u i e i di i i oi i aaoi dnuo i faaeu daoidi oai i y i daa- i³ a i oae³+i faai oi daae³i i y a Oeda³i³:*

2. I a i adw³ i o d³ai³ i faai faaeai i y i ae i adi a- i eod i noeodoo³ e, ci edai a, Daae Aaci aee I I I, yea a i aeaod nai³ i i faai faaeai u:

- 1) *i deei a³ d³oi i y i di noai dai i y a Oeda³i³:*
 – *Daae oi faai faaeai eod i daanoaai ee³a (DOI);*
 – *Aeni adoi i i³ ni³ (AI);*
 – *Aai i³ noadaeai iai Ad³odaee (AA);*
- 2) *i deei a³ daaeai ai oi³ ai eoi ai de u i ai a³ y eui i no³ DOI, AI da AA.*
- 3) *ca³eeoi a³ u i d³+i³ ca³de i di a³ y eui no³u ca³i a- +ai eod i oae³+i eod i noeodoo³ e.*

Рада уповноважених представників — o a eiea- a³aeui ee i daai aadxaai iai oi daae³i i y, e³eue³ni ee da ye³ni ee neaa yei³ai noai faeou i i faai i o i daa- noaai eeo a³ a eda³i G-20 da i daanoaai ee³a a³ a I I I, I AO da I A c i i no³ e i i³ i³ o di oao³ p e i ae³ 3 di ee.

Ai i faai faaeai u Daae oi faai faaeai eod i daanoa- i ee³a i aeaeaeou:

- 1) *i aai oi aea i diaeod³ caei i i faa+eod aeod³a;*
- 2) *i ai daaeai i y caei i i diaeod³ a +ada³ I da³caai da Oeda³i e ai Aadoi i i Daae Oeda³i e;*
- 3) *i aa³eai i y i daai³ aaoi, c i i ae³ee³no³ i i ai eai- i y e i ai aai i a o daoei ai e a³ a e i i noeodoo³ e i i ai neeaa³ I adaei ai o Oeda³i e;*
- 4) *ca³eeoi a³oi i y u i d³+i³ eod ca³o³a I da³caai da Oeda³i e da Aadoi i i Daae Oeda³i e i di noai caoenod i daa³ nai i a e pra³e i da ad³i aay³ e i a.*

Експертна мисля — ae e i i a+e e i daai aad- xaai i aeaeae o noad³ ae i i i i³+i i aaci aee da o dai nei dai i i iai ni a di a³oi e o daa, e³eue³ni ee da ye³ni ee neaa yei³ai oidi o³du³ y o da o aai i y i daanoaai ee³a a³ a i a o dyai aeod i daai³ cao³ e ae i ae e u- i i ne noai e, OI E.

Ai i faai faaeai u Aeni adoi i i³ ni³ i aeaeaeou:

- 1) *ai ae³ caei i i i³+i i i e³de e da o daaeai i y a³a- i i a³ai eod d³oi u (Da³ie³o³ e);*
- 2) *ae ya eai i y de ce e³a u i ai aada i oi aai eod i i ea³- i ee³a ae i i i³+i i aaci aee;*
- 3) *i aai oi aea i di i i ce o³ e ae y Daae oi faai faaeai eod i daanoaai ee³a;*
- 4) *i aai oi aea i diaeod³ Aadxaai iai a pra³aeod Oeda- i e da e i i o di eu ca e i ai ae e i ai i y i;*
- 5) *ca³aa daaeai i y i di adai ni o³aeui i — ae i i i³+i i ai di caeodeo da e i i o di eu ca i o ae e i ai i y i.*

Адміністративний арбітраж — i daai noai ai i aeaeae, e³eue³ni ee da ye³ni ee neaa yei³ i oidi o³du³ ai 10 ad³oda³ c i i no³ e i i³ i o di oao³ p e i ae- i³ 3 di ee.

Ai aaci aeod i i ai faaeai u i aeaeaeou:

- 1) *di cae ya caadi ai u Odyao Oeda³i e o da³ i a³ai ae c aaoaai i y i DOI d³oi u i I da³caai da Oeda³i e, Aadoi i i Daae Oeda³i e da Eaa³ aoo I³ i no³ da Oeda³i e;*
- 2) *ae d³oi i y e i i o e³ eod i faai faaeai u i daai³ a aad- xaai i aeaeae;*
- 3) *e i i o di eu ca i di oam i o e e aai i y aai i³ no da o e a- i eod ai ai ai d³a c i aoi o i e e i ai i y e i i o e³ eod i faai faaeai u i daai³ a aadxaai i aeaeae da i daai³ a i noaai ai nai i adya o aai i y.*

22. A³ai i a³ai i ai i i e i aeai u no. 9 E i i noeodoo³ i Oeda³i e +e i i³ i ae i adi ai³ ai ai ai de da oai ae, a oaeia³ Da³ie³o³ i I I I, ye³ daaeai ai o a ad e i oou i i dyai e oidi oai i y da i faai faaeai i y Daae oi fa- i faaeai eod i daanoaai ee³a, Aeni adoi i i³ ni³ da Aa- i i³ no da o e a i ai ad³odaee o nee aai ai p +a³noe i p i a o³ i i aeui i ai caei i i aanoa Oeda³i e.

Caayee noai dai i p ne noai e ae i ae³ cao³ e i eod i daai aeod i noeodoo³ e a³ aao aao u³ no³ o³ a e i i- aad³ai o³ y e i i oai oae eui eod dai i e, no da o a³ e, i a- oi ai e i a³ e da i no³ oi ai o³ a, ye³ ae e i de no i a o³ p ou da oidi aoi de aadxaai iai naeodi do. Ai ai i +an, ae i- ae eui no³ i di oano da oidi oai i y i a i ci a+ a³ o³ ni o- aai i y oae i ai, caae eui i faai a y ce i ai i ai i aai do aae³ i daeode, ca³no i ai eod ai an³ aac ae i yo eo eda³i. i aai ae e, a³ i i daai i y i no aaeod oi i a noai i ni i a- i i p i adae e i ai p ae y noai dai i y i i a³ o eod i faaeae aadxaai iai oi daae³ i y, ye³ i i ae oou ae d³ o a ad e no ni eui³ i di aeai e a ae i ae³ ca³ ai i i o na daai ae u³.

I oae, ae e e p+ i i p dai aai o³ p i aoei aeod aifne³- aaeai u ae aai³+ i eod a+ai eod da i daeode³ a i oae³+ i i ai oi daae³ i y noai a i faae u o aoi nei i aeai i y oed aai aeod³ oi daae³ i nu e eod da oidi, ye³ i ae e i i- ce de ai³ da ce u o ad e, da i a o de i e o i faai oae³ aae u i ai o e y o³ a i di aaaa i y aai i³ no da o e a i i da oidi i e da i i eda u ai i y i aoi³ c i a i oae³+ i i ai oi daa- e³ i i y +ada³ noai dai i y ne noai e ae i ae³ cao³ e i eod i daai aeod i noeodoo³ e.

Aeni faee c aai i ai aifne³ aaeai i y i adni ae de ae i faae u eod aifne³ aaeai u o aai i i o i ai dyi³. *I oae, ae y aadxa³ c no³ e e e i i e³ de + i e i e ne noai ai e ae i ae³ cao³ y noai d³ p o i aai³ i adaaae i de i de e i yo- o³ d³oi u c i ae aae e e a³ o eod i eodai u i ae i adi ai i i e³ de e e, i di da, a dai e ad oae eod i daai³ cao³ e, ye I I I, d³oi no³ o n³ o eda³i i i e e u i cae e o a³ o u³ y da- ae ui i p. I i ae e a³ i di ya e ae naaeai no o a³ ai i nei ad i ae eda³ ai e c d³ci e i d³ai ai di caeodeo noai d³- p ou i aai o caadi co na³ oi a³ e ne noai³ a³ ai i nei, ae a i i e e u i i a³ o edeode + i e i e. I a inia³ o u i ai o³ e e i i i ae i ai ai deode, u i ae i ae³ cao³ y i ana i i a³ caadi- ce da ae e e e e i oae³+ i i i o oi daae³ i p. I ai ae, o oi e ae +an nai a ae i ae e ui a ne noai a i ae i adi a- i eod a³ ai i nei a³ ae de a a³ o e di e³ i i ae e ai no³ ae y oidi oai i y i faai ne noai e i oae³+ i i ai oi daae³ i y o e y o i i noai dai i y ne noai e ae i ae³ cao³ e i eod i da- ai aeod i noeodoo³ e.*

9. Bratasyuk O., Shevchuk O. Protection of children's information (digital) rights who were illegally exported from the territory of Ukraine during the war or in occupation. *Visegrad Journal on Human Rights*. 1 2/2022. P. 21–26. [in English].

10. Friedberg Aaron L. (Winter 2021/2022). The Growing Rivalry Between America and China and the Future of Globalization. *Texas National Security Review* 5, no. 1. P. 95–119. doi: <https://doi.org/10.15781/b0sb-py52> [in English].

11. Ren L. L., Wang Y. M., Wu Z. Q., Xiang Z. C., Guo L., Xu T., & Fan G. H. (2020). Identification of a novel coronavirus causing severe pneumonia in human: a descriptive study. *Chinese Medical Journal*, 133. P. 1015–1024 [in English].

12. Shevchuk O., Mentukh N. (2018). Foreign experience of administrative and legal regulation of the activities of justice bodies. *Actual problems of jurisprudence*. No. 3. P. 27–23. [in Ukrainian].

13. Jeanne L., Bourdin S., Nadou F., Noiret G. Economic globalization and the COVID-19 pandemic: global spread and inequalities. *Geo Journal*. 2022, Mar 11:1–8. doi: 10.1007/s10708-022-10607-6. Epub ahead of print. PMID: 35309019; PMCID: PMC8916502. [in English].

Њòàòòÿ í àä³éøèà äî ääääëö³; 28.10.2022

Í ÀÓÊÎ ÂÂ ÔÀÕÎ ÂÂ ÂÈÄÄÍ Í ß

Ääëòðíí í à í àóêîââ âèääí í ÿ

«Í ÓÁË²×Í Å ÄÄÌ ²Í ²ÑÒÐÓÄÄÍ Í ß ÒÀ Í ÀÖ²Î Í ÀËÛÍ À ÁÄÇÏ ÁÊÀ»

Electronic scientific publication

«PUBLIC ADMINISTRATION AND NATIONAL SECURITY»

¹ 7 (29)

Ãîëîâí èé ðäâàèòîð — *Романенко С.О.*

Êèâ 2022

Äèääí í ó àâòîðñüè³é ðäâàèö³;

Ï ³äí èñàí í äí ï óáë³èàö³; 31.10.2022

Ääðñà ðäâàèö³;

04070, ì . Êèâ, Äí äð³ññüèèé óçâ³ç, áóä. 11, îò. 68

Êíí òàèòí èé òàèàòíí : +38(044) 222 58 89

Êíí òàèòí èé òàèàòíí : +38(067) 401 84 35

E-mail: editor@inter-nauka.com