

Секція: Державне управління

Пилипенко Наталія Володимирівна

студентка кафедри економіки

Universita degli studi Brescia

Brescia Italy

ПРИНЦИПИ ІТАЛІЙСЬКОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В КОНТЕКСТІ ТРАНСФОРМАЦІЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ УКРАЇНИ

Використання вдалого менеджменту перетворює невпорядковане угруповання на ефективну і високоорганізовану систему. Впровадження тих, чи інших підходів менеджменту, що використовуються в різних країнах відрізняють не тільки успіх окремих підприємств, організації, корпорації, але й окреслюють загальний економічний розвиток країни в цілому. Пошук шляхів покращення системи управління є одним з тих рушійних сил, що зможуть надати Україні досягнення у економічній, політичній, соціальній сфері. Одним з таких шляхів рішення заданих цілей – є використання досвіду країни партнерів, країн, що можуть задати лінію трансформації вітчизняного менеджменту за допомогою власних набутих знань. І сьогодні ми розглянемо Україну через призму італійського підходу менеджменту, країни Європи, яка досягла вагомих результатів, використовуючи власні надбання. Для того щоб зрозуміти систему можливості трансформації менеджменту України в контексті італійського досвіду, будемо використати методи аналізу, за допомогою якого розчленуємо і наочно зможемо порівняти принципи управління як України, так і Італії, і методи синтезу, за допомогою якого поєднаємо кращі італійські надбання в цій сфері на базі українських умов і середовища.

В процесі проведеного дослідження було виявлено, що Україна потребує реорганізації системи менеджменту, яке може відбуватися шляхом цілеспрямованої, систематичної праці над системою управління як організацій, так і цілої країни в цілому, водночас для прискорення становлення самодостатнього, ґрунтовного, ефективного управлінського менталітету також корисно використовувати певний досвід країн, що можуть його надати.

По-перше слід зазначити, що Україна знаходиться в періоді соціально-економічних змін, а саме цей період потребує найбільшої уваги до змін в сфері управління. Ведення управління України Умови прагне інноваційних підходів, а як наслідок викорінення стереотипних методів управління, що створювалися на протязі багатьох років. Тобто можна стверджувати, що потрібно приділити увагу рішенню проблеми кризи управління і трансформації її слабких сторін у сильні. Як зазначав професор Б. Будзан «Одна з причин кризи управління в Україні – втрата керованості внаслідок порушення соціальних структур через надмірну централізацію. Відсутність в українському менеджменті традиції точності, пунктуальності, здатності до управління своїм часом і часом підлеглих, створення механізму протидії суб’єктивній авральності, стихійності, компанійщини».

По-друге, зміни в системі управління в період трансформації економіки України прагнуть впровадження досвіду, використаного іншими країнами. Наприклад досвіду використання певних підходів менеджменту Італії. Італійський стиль управління тісно пов'язаний з поняттям сім'ї. Італійські підходи менеджменту ґрунтуються на цінності сім'ї не в контексті приватного життя, а як фактору що є важелем промислового розвитку в процесі управління тією чи іншою системою. Уявлення про сім'ю переноситься в сферу управління, де італійські менеджери очікують від працівників організації єдності, лояльності та виконання обов'язків, а

також проводячи чітку межу між "своїми" та "чужими". Використання такого підходу до управління можна пояснити тим, що менеджмент Італії віддає перевагу особистим контактам, бажанню створити мережі довірених осіб, тобто аналогічних сімей.

Крім того італійський менеджмент прагне до ясності та контролю над невизначеністю. В порівнянні з Україною майже не використовуються структури в системі управління, що викривають чіткі команди та компетенції при прийнятті рішень. Підхід італійського менеджменту насамперед можна описати, як такий що включає владність і акцентуацію на ієрархію. Кожний з працівників чітко усвідомлює своє місце, підлеглі очікують автократичних дій від керівництва, але це є перевагою, так як керівники є досвідченими і спроможними спрямувати команду до досягнення поставленої загальної метою. Право прийняття рішень належить головному вищому керівництву або власнику компанії, що бере участь у всіх аспектах її діяльності

Таким чином в процесі трансформації системи управління України необхідно враховувати історичне підґрунтя України і криз, пов'язаних з цим, врахувати менталітет і розглянути майбутні кроки розвитку українського менеджменту через призму італійських принципів менеджменту, які ми розглянули сьогодні і в результаті створити власну ефективну модель управління. Змінити відсутність в українському менеджменті сприйняття цінностей, правил і етичних норм, які діють у світі в цілому світі на традиційний італійські принципи, які включають ясність та контроль над невизначеністю і відданість чітким нормам, використовуваних у високорозвинених країнах.

Разом з тим сформувані в українському менеджменті традиції точності, пунктуальності, здатності до управління, викоринити компанійщину, що є однією з сильних сторін італійського підходу в управлінні. Також як ми казали раніше італійські принципи менеджменту є

взірцем відданості підлеглих своїй справі, керівнику, системі в якій вони працюють, самовизначення себе як частини цілого, як частини сім'ї, що для консервативної Італії є найхарактернішим в управлінні. Надання кожній людині розуміння що вона прагне робити в житті, які її цілі в професії, що вона може зробити для суспільства і для себе, які вміння може використовувати для досягнення поставленої мети, в подальшому об'єднаної з такими ж зрілими професійно людьми очоленими не менш відданими і люблячим свою справу керівником (однак без використання автократизму присутньому італійському стилю менеджменту) трансформували б українську систему управління в результативну і ефективну.

Література

1. Щокін Г.В. Практична: проблеми теорії та практики. Львів: Львівська комерц. академія, 2006. 206 с.
2. Елубаева, Ж.М. Система распределения доходных источников в Итальянской Республике / Ж.М. Елубаева // Финансы и кредит. 2003. 10. С. 71-78.
3. Левин, И. Экономика и гражданское общество: Юг Италии как пробл. преодоления "зависимого развития" / И. Левин // Мировая экономика и междунар. отношения. 1999. 1. С. 67-74.
4. Зевелева Г. Италия на пути глубоких перемен // Мировая экономика и международные отношения. 1995.
5. URL: <http://lapianificazionestrategica.com/nella-gestione-aziendale-si-collabora-come-in-famiglia/>
6. FACCHINETTI IMERIO, Contabilità analitica, calcolo dei costi e decisioni aziendali, IISole 24 Ore – Milano 2001.
7. PELLICELLI GIORGIO, Strategia e pianificazione delle imprese, G. Giappichelli Editore, Torino 1992.