

Секция: Экономические науки

Кармыс Газиза Сагындыккызы

докторант

Института управления Академии государственного управления

при Президенте Республики Казахстан

г. Астана, Казахстан

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ РЫНКА ТРУДА

Исторически ученые разных стран вкладывали разный смысл в понятие «модернизация рынка труда» в зависимости от фокуса исследования. Проанализировав научные источники, авторы выделяют 3 основных направления модернизации рынка труда: законодательные реформы, миграция и общегосударственная модернизация.

Первое и наиболее раннее направление модернизации рынка труда обозначено авторами как «законодательные реформы», ярким представителем которого является Родриго Аламос М., рассматривавший модернизацию рынка труда с юридической точки зрения. В его исследовании «Модернизация рынка труда» проведен анализ основных реформ трудового законодательства Чили с 1979 по 1982 годы. Чилийский ученый изучал совместимость рынка труда с социальной рыночной экономикой и моделью либерального развития.

В работе приведены доказательства существенного изменения различных аспектов чилийского общества посредством модернизации рынка труда. Эта модернизация характеризовалась главным образом созданием нормативно-правовой базы, сбалансировавшей права всех сторон, участвовавших в трудовых отношениях, в том числе работодателей, профсоюзов, профсоюзных работников, не профсоюзных работников и безработных. Роль государства сведена в установлении

справедливых и равных правил для регулирования трудовых отношений, не подпадающих под коллективные договоры [1].

К направлению законодательных реформ можно также отнести исследования австралийских ученых Синь Мэн и Майкла П. Кидд «Реформа рынка труда и изменение структуры определения заработной платы в государственном секторе Китая в 1980-х годах». В этом исследовании проанализированы отдельные данные за 1981 и 1987 годы для изучения успеха программы законодательных реформ китайского рынка труда. Успешность модернизации оценивается путем изучения изменений в структуре установления заработной платы в государственном секторе за период реформ [2].

Следующее направление модернизации рынка труда обозначено авторами как «миграция». Белорусские ученые Виталина Почекина и Рита Супрунович в своей работе «Модернизация рынка труда в условиях глобализации мировой экономики» обозначили модернизацию рынка труда с точки зрения мобильности трудовых ресурсов. Большое внимание в исследовании посвящено вопросам легальности проживания за рубежом. По оценкам Всемирного банка, в 2004 году за рубежом работали 400 тысяч граждан Беларуси, что в 100 раз превышает число зарегистрированных в органах статистики [3, с.407]. В исследовании изучены аспекты международной внешней трудовой миграции, проанализированы позитивные моменты экспорта труда, получения образования за рубежом, а также перспективы «утраты» граждан. По мнению исследователей, «экспорт труда способствует накоплению человеческого потенциала работника, проникновению идей и новых направлений деятельности, технологий».

Мартин Каханец в своем исследовании «Мобильность рабочей силы в расширенном Европейском союзе» прогнозирует долгосрочный характер последствий из-за сильного воздействия сетей иммигрантов. Автор

считает, что при принятии решения о миграции, можно говорить об эффективности ограничений доступа на национальный рынок труда в переходный период [4].

Заключительное направление модернизации рынка труда обозначено авторами как «Общегосударственная модернизация» и исследовано более детально. Российский ученый Игорь Золин в своей работе «Модернизация рынка труда и приоритеты государственной политики занятости» рассматривал рынок труда из общего контекста государственной экономической политики. Под модернизацией рынка труда исследователь подразумевал улучшение качества рабочей силы и повышение эффективности функционирования национального рынка труда вследствие реализации одной из главных стратегических целей социально-экономической политики России – модернизации экономики.

«Мировой опыт модернизации свидетельствует, что это возможно только при общем подъеме трудовой активности населения. Другими словами, политика модернизации должна проводиться в сочетании с такой важнейшей проблемой как обеспечение занятости населения» [5, с. 23].

С последним исследованием можно провести параллель казахстанского понимания «модернизации рынка труда». В Послании Президента Республики Казахстан народу Казахстана от 31 января 2017 года «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» (далее – Послание-2017) Н.А. Назарбаев поставил задачу по обеспечению реализации Третьей модернизации страны и созданию новой модели экономического роста, которая обеспечит глобальную конкурентоспособность Казахстана.

Первым приоритетом была объявлена ускоренная технологическая модернизация экономики. В рамках первого приоритета поставлена комплексная задача по культивированию новых индустрий, создающихся с применением цифровых технологий. Во исполнение данной задачи в

декабре 2017 года принята государственная программа «Цифровой Казахстан».

Наравне с созданием новых индустрий поставлена задача по приданию импульса развития базовых традиционных отраслей с существенным повышением производительности труда за счет повсеместного внедрения элементов Четвертой промышленной революции, автоматизации, роботизации, искусственного интеллекта и т.д.

Третьей комплексной задачей объявлена модернизация рынка труда. Президент отметил, что внедрение новых технологий в традиционных отраслях повлечет за собой высвобождение трудовых ресурсов, при этом новые технологии создадут дополнительные источники занятости [6].

Таким образом в Послании-2017 под модернизацией рынка труда понимается:

- создание условий для управляемого перетока рабочей силы в другие сферы;
- переподготовка сокращаемых работников и их дальнейшее трудоустройство;
- мобильность рабочей силы из трудоизбыточных регионов, а также из сельской местности в города;
- реформирование центров занятости и создание единой онлайн-платформы по всем вакантным рабочим местам и всем населенным пунктам.

Литература

1. Alamos R. Labor Market Modernization Estudios Públicos. – 1987. – Т. 26. – С. 1-43.
2. Meng X., Kidd M. P. Labor market reform and the changing structure of wage determination in China's state sector during the 1980s // Journal of Comparative Economics. – 1997. – Т. 25. – №. 3. – С. 403-421.

3. Почекина В. В., Супрунович Р. М. Модернизация рынка труда в условиях глобализации мировой экономики. – *Pravo i ekonomika*, 2010.
4. Kahanec M. et al. Labor mobility in an enlarged European Union // *International handbook on the economics of migration*. – 2013. – С. 137-152.
5. Золин И. Модернизация рынка труда и приоритеты государственной политики занятости // *Человек и труд*. – 2012. – №. 12. – С. 22-25.
6. Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева народу Казахстана от 31 января 2017 года «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
http://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-nnazarbaeva-narodu-kazahstana-31-yanvarya-2017-g