

Социальные коммуникации

УДК 339.138

Полевик Светлана Николаевна

кандидат наук по социальным коммуникациям, научный сотрудник

Национальная библиотека Украины имени В. И. Вернадского

Polovyk Svitlana

Candidate of Sciences in Social Communications, Researcher Officer

Vernadskyi National Library of Ukraine

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ БИБЛИОТЕКИ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ

MODERN PROBLEMS OF LIBRARY: GENDER ASPECT

***Аннотация.** Проанализированы гендерные аспекты положения женщин в качестве ИТ-специалистов в библиотеке на основе анализа российского профессионального журнала «Научные и технические библиотеки».*

***Ключевые слова:** профессиональная сегрегация, гендерные исследования, ИТ-специалист, библиотека, женская профессия.*

***Summary.** The gender aspects of the status of women as IT specialists in the library are analyzed based on the analysis of the Russian professional journal «Scientific and Technical Libraries».*

***Key words:** professional segregation, gender studies, IT specialist, library, women's profession.*

Постановка проблемы. Переориентация современного общества актуализирует гендерные аспекты, в частности в определении роли и места женщин в профессиях, связанных с информационными технологиями (далее – ИТ).

Значительный интерес представляют гендерные вопросы ИТ в такой важной области информационной и культурной деятельности общества, как библиотечная. Заметим, что профессия библиотекаря давно вышла за рамки женской, чему, прежде всего, способствовало развитие ИТ. Безусловно, сегодня в этой области ИТ-специалисты занимают ведущие позиции, поскольку их деятельность способствует формированию новой модели библиотечного пространства.

Однако, согласно статистике, хотя мужчины составляют лишь треть персонала библиотеки, именно они занимают большинство должностей в ИТ-отделах библиотек. Однако трудно ожидать, что ИТ станут доступными для женщин в ходе «естественного» развития, если и дальше будут использоваться подходы и технологии, которые не учитывают гендерные аспекты [2]. Из-за непомерной гендерной предвзятости при использовании ИТ в области образования, культуры и других сферах жизнедеятельности, женщины нуждаются в поощрении и поддержке, чтобы занять свое законное место в обществе, которое переживает информационную революцию.

Значительный интерес представляют гендерные вопросы быстро растущих ИТ в такой важной области информационной и культурной деятельности общества как библиотечная. Следует отметить, что библиотечная сфера уже давно перешагнула границу чисто женской, и, в первую очередь, этому способствовало развитие ИТ. Несомненным является тот факт, что ИТ-специалисты сегодня занимают ведущие позиции, способствуя созданию новой модели библиотечного пространства. Однако, исходя из того, что мужчины составляют лишь треть персонала библиотеки, именно они занимают большинство должностей в ИТ-отделах этого учреждения.

Таким образом, на сегодня существуют противоречия между необходимостью увеличения присутствия женщин среди ИТ-специалистов в библиотеке и сохранением различного рода барьеров, ограничивающих их

карьерный рост и восходящую социальную мобильность. Понимание того, почему женщины в библиотеке реже позиционируют себя как ИТ-специалисты, будет способствовать организации мероприятий для исправления гендерной сегрегации.

Анализ исследований и публикаций. Научно-теоретической основой исследования стали труды ученых, которые заложили основы гендерных исследований библиотечной профессии. В частности, речь идет о таких исследователях как М. Уилсон, Б. Расмуссен, С. Диксон, М. Хакансон, М. Ламонт, Х. Алкснис, Г. Хьюстон, Н. Рэмси, М.В. Шабалина, Д.К. Равинский, А.А. Чернышева, Л.В. Сокальский, В. Осаула, А.Л. Шалиганова и др. Несмотря на фундаментальность проведенной работы, в частности названными исследователями, нерешенными остается ряд вопросов по гендерной профессиональной сегрегации в контексте стремительного внедрения ИТ в работу библиотек.

Целью исследования является изучение особенностей гендерной профессиональной сегрегации ИТ-специальности в библиотеке на основе контент-анализа публикаций российского ежемесячного научно-практического журнала для специалистов библиотечно-информационной и родственных отраслей «Научные и технические библиотеки» (далее – «НТБ») за 2016–2018 гг. [1].

Изложение основного материала. Объектом контент-анализа стали все номера издания за указанный период, а выборкой – заголовки рубрик и статей. В ходе контент-анализа были пересмотрены 36 номеров журнала «НТБ» и 304 заголовка статей. В исследовании не учитывались обзоры, рецензии, короткие сообщения и т.п. Был учтен каждый автор публикаций. Пол авторов было установлено непосредственно в соответствующем номере издания, которое содержит информацию об авторах, а при отсутствии информации – на веб-сайтах авторов, других интернет-сайтах.

Данные результатов контент-анализа свидетельствуют о том, что на страницах журнала за исследуемый период публиковалось 176 женщин,

которые написали 155 материалов, и 172 мужчины, которые стали авторами 149 статей. Установлено, что индекс представленности женщин и мужчин в издании составляет 16% (58% женщин и 42% мужчин), то есть фиксируется не значительный дисбаланс гендерной сегрегации в пользу женщин. Эти результаты говорят о росте той роли, которую играют женщины в ИТ-специальности в библиотеке так, как они чаще становятся авторами публикаций в профессиональных журналах с техническим уклоном.

Однако следует отметить, что динамика данного показателя в течение наблюдаемого периода весьма не стабильна. Количественный приоритет женского присутствия как авторов материалов в журнале характерен для 2016 г., в течение которого ими были представлены 59 статей (66%) после того, как мужчины опубликовали всего 30 статей (34%). В 2017 г. наблюдается гендерная асимметрия в пользу мужчин: ими было написано 57 статей (58%), тогда как женщинами – 41 статья (42%). В дальнейшем продолжается тенденция к росту числа статей, написанных мужчинами – 63 публикации (53%) и снижение творческой активности женщин до 54 материалов (47%).

Результаты исследования демонстрируют в целом положительную динамику представления женщин на страницах журнала «НТБ». Анализ данных показывает, что подавляющее большинство материалов профессионального издания с техническим уклоном написано женщинами, которые все чаще включаются в разработку и внедрение автоматизированных технологий и систем в библиотеке.

В нашем исследовании в расчет брались все статьи журнала, мотивируя это тем, что издание акцентирует внимание на проблемах ИТ. Однако, наличие таких рубрик как «Проблемы информационного общества», «Автоматизированные технологии и системы», «Электронные ресурсы. Электронные библиотеки» дает возможность конкретизировать гендерное неравенство авторов статей в контексте изучения проблемы, которая непосредственно касается ИТ в библиотеке. В частности, было

отслежено 98 статей по вопросам ИТ, что составило 32% от общего количества материалов.

Количественная представленность женщин и мужчин в данных рубриках достаточно неравномерная. В частности мужчины публиковались чаще, представив 53 статьи (54%), а женщины осветили проблемы ИТ только в 45 материалах (46%). Очевидно, что мужчины лидируют как авторы статей по ИТ в библиотеке, тогда как женщины меньше представляли свои исследования в этих рубриках. В частности, дисбаланс гендерной сегрегации составил 8% в пользу мужчин.

Некоторые положительные сдвиги в активности женщин в публикации статей по ИТ можно наблюдать в течение исследуемого периода. Согласно данным контент-анализа: в 2016 г. женщины опубликовали 15 статей (33%), в 2017 г. – 13 статей (29%), в 2018 г. – 17 статей (38%). Соответственно мужчины, как авторы публикаций по ИТ, представили: в 2016 г. – 21 статью (39%), в 2017 г. – 18 статей (34%), в 2018 г. – 14 статей (27%).

Как свидетельствуют данные, количество публикаций в течение 2016–2018 гг., авторами которых выступали женщины, увеличилось на 5%. Таким образом, на фоне преобладания общей численности мужчин, которые представили результаты своих исследований в рубриках с техническому уклоном, наблюдается тенденция по преодолению женщинами гендерных стереотипов, в частности относительно представления результатов своих исследований на страницах журнала.

Для сравнения можно привести статистические данные исследований, проведенных автором на примере профессиональных журналов США по библиотечному делу за 2004–2015 гг., которые констатируют гендерную сегрегацию между авторами женщинами (44%) и авторами мужчинами (56%) в 12% (в пользу мужчин) [2]. Аналогичными были результаты исследований, проведенных зарубежными специалистами, в частности М. Хакансон за 1980–2000 гг. [4] и М. Ламонт за 2006–2007 гг. [5]. Результаты

этих исследований совпадают со статистическими данными Ассоциации научных библиотек (ARL), которые показывают, что мужчины чаще были задействованы в качестве руководителей ИТ-отделов в библиотеке [3].

Данные контент-анализа уверяют нас в том, что все больше женщин овладевают ИТ и применяют полученные знания в библиотеке. По нашему мнению, в эпоху цифровой революции библиотека должна как никогда стремиться к познанию и освоению новых ИТ, задействовав этом процессе не только специалистов мужчин, но и женщин, ломая стереотипы о мужских и женских профессиях.

Безусловно, гендерное неравенство, связанное с ИТ-профессией, наблюдается не только в библиотечной сфере. Но библиотеки переживают сегодня нелегкие времена, связанные с поиском путей «выживания» и востребованности в эпоху информационных преобразований. Именно поэтому, женщины должны стремиться к освоению новых технологий, получению знаний, которые помогут им найти свою «нишу» в эпоху глобализации. В частности, это поможет женщинам сохранить свое рабочее место, а возможно и получить новую более высокооплачиваемую должность, связанную с ИТ-сферой в библиотеке.

По нашему мнению, идеи и интересы женщин внесут в библиотечные ИТ новые перспективы. Женщины в библиотеке могут развивать более продвинутые ИТ для решения ряда, на первый взгляд, незначительных вопросов технической поддержки, разработки новых услуг для профессионального или личного интереса.

Таким образом, в ходе контент-анализа российского научно-практического журнала для специалистов библиотечно-информационной и родственных отраслей «Научные и технические библиотеки» за 2017–2018 гг. касательно гендерной сегрегации авторов статей, установлено присутствие умеренной гендерной асимметрии. Учитывая тот факт, что в библиотеке работают преимущественно женщины, а мужчины составляют около трети сотрудников, их присутствие, как авторов публикаций на

страницах профессионального издания с техническим уклоном и соответственно в ИТ-отделах библиотеки, малочисленное, что связано с гендерными стереотипами в сфере ИТ.

Как показало исследование, существуют такие признаки гендерной сегрегации: фактически равномерное представления научных публикаций среди женщин и мужчин, представляющих сферу ИТ в библиотеке, на фоне преобладания женского контингента среди сотрудников библиотеки; отмечается значительное преобладание соавторов мужчин; мужчины ИТ-специальностей чаще сотрудничают с коллегами женщинами в разработке совместных проектов, что находит свое отражение в публикациях о проблемах ИТ, написанных в соавторстве; прослеживается незначительная тенденция к росту количества женщин среди авторов публикаций в профессиональных изданиях по библиотечному делу с ИТ уклоном.

Выводы. В ходе контент-анализа научно-практического журнала для специалистов библиотечно-информационной и родственных отраслей "Научные и технические библиотеки" относительно гендерной сегрегации авторов статей обнаружено наличие умеренной гендерной асимметрии. Хотя в библиотеке работают преимущественно женщины, а мужчины составляют лишь треть сотрудников, численность слабого пола как авторов публикаций на страницах профессионального издания с техническим уклоном и соответственно в ИТ-отделах библиотеки незначительна, что связано с гендерными стереотипами в сфере ИТ. Изучение проблем гендерной сегрегации в ИТ-сфере библиотеки позволило сделать выводы о том, какие методы воздействия были бы наиболее эффективными при решении данного вопроса.

Действенными, по нашему мнению, могут оказаться следующие пути решения этой проблемы:

- организация обучения на работе;
- материальное поощрение женщин, которые стремятся повышать свой профессиональный уровень;

- привлечение женщин на обучение на краткосрочных курсах по ИТ;
- увеличение количества женщин на руководящих должностях, в том числе в отделах, связанных с ИТ;
- изучение гендерных особенностей женщин руководителями учебных заведений для создания действенной системы профессионального образования, в том числе в сфере ИТ.

Таким образом, проблема недостаточной представленности женщин в ИТ-специальности в библиотеке может быть решена путем увеличения образовательных возможностей, программ наставничества для молодых специалистов, профессиональных и экономических стимулов.

Литература

1. Научные и технические библиотеки [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.gpntb.ru/ntb/>. – Загл. с экрана.
2. Полевик С. Гендерные аспекты применения информационных технологий в библиотеке / С. Полевик // Международный научный журнал = International Scientific Journal. – 2016. – № 2. – С. 28–31.
3. Association of Research Libraries [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.arl.org/>. – Загл. с экрана.
4. Hakanson M. The Impact of Gender on Citations: An Analysis of College & Research Libraries, Journal of Academic Librarianship and Library Quarterly / M. Hakanson // College & Research Libraries. – 2005. – № 66. – С. 312–22.
5. Lamont M. Gender, Technology, and Libraries / M. Lamont // Information technology and libraries. – 2009. – № 9. – P. 137–142.