

*Секция. Проблемы макроэкономики*

**Мананникова Оксана Николаевна**

*кандидат экономических наук,  
доцент кафедры политической экономики  
и современных бизнес-процессов*

*Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина  
г. Тамбов, Россия*

**Новикова Алена Алексеевна**

*Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина  
г. Тамбов, Россия*

**Лобжин Александр Сергеевич**

*Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина  
г. Тамбов, Россия*

## **О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ РОССИИ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ**

Пенсионное обеспечение граждан на сегодняшний момент играет определяющую роль для развития российской экономики, ведь в основе его содержания лежит предоставление людям средств к существованию. Поэтому принятие 5 октября 2018 года законопроекта об увеличении пенсионного возраста вызвало массовые недовольства со стороны населения, которые прозвали данную реформу «людоедской». На сегодняшний день данная тема является наиболее актуальной и затрагивает интересы как старшего, так и молодого поколения.

Чтобы разобраться с главными аспектами новой пенсионной реформы и выделить ее положительные и негативные стороны, определимся с ее понятием и рассмотрим историю возникновения пенсионного обеспечения в России.

Пенсионная реформа приводит к изменению не только самих условий пенсионного обеспечения, но и в числе прочего, изменения могут касаться соотношения накопительной и солидарной составляющих в пенсионном обеспечении, а также размера пенсий и условий её получения [3, с. 151].

В постсоветской России пенсионная реформа происходила практически непрерывно и включала несколько этапов.

Этап I: создание негосударственных пенсионных фондов. Деятельность НПФ включала в себя: аккумулирование добровольных пенсионных взносов граждан и организаций; размещение полученных средств; учет пенсионных обязательств фонда; назначение и выплата негосударственных пенсий.

Этап II: переход к накопительным принципам формирования обязательных пенсий. На данном этапе была изменена структура обязательных пенсий и принципы их расчета. Главным нововведением в связи с введением в действие новых законов стало разделение пенсии на трудовую и государственную.

Этап III. Введение негосударственных пенсионных фондов в систему Обязательного пенсионного страхования. С 1 января 2004 г. гражданам была предоставлена возможность, формировать свою накопительную часть трудовой пенсии с помощью негосударственных пенсионных фондов, а не только в Пенсионном фонде России.

В 2013-2015 годах пенсионная реформа России делает новый виток - пенсионная система претерпевает серьезные изменения. Разработана пенсионная формула для расчета страховой пенсии, вводится новый порядок формирования пенсионных прав: учитывается стаж, размер страховых отчислений и возраст выхода на пенсию.

Новая пенсионная реформа 2018 в России предусматривает изменение установленного по состоянию на 2018 год возраста

приобретения правомочия на назначение страховой пенсии по старости и возраста приобретения правомочия на пенсию по государственному обеспечению. Основные изменения, конечно же, коснутся тех, кто сейчас работает официально, «зарабатывает» как можно больше пенсионных баллов (ИПК) и претендует на назначение пенсии по старости.

Сейчас граждане выходят на пенсию в соответствии с возрастом, указанным в ч. 1 ст. 8 ФЗ № 400. Он составляет: 60 лет - для мужчин; 55 лет - для женщин [5]. Некоторые категории лиц имеют правомочие на назначение пенсии ранее общеустановленного возраста (например, работники горячих цехов, водители троллейбусов и др., подробнее см. ст. 30, 31 и 32 ФЗ № 400).

После же 1 января 2019 года планируется планомерно повышать пенсионный возраст, как для мужского, так и для женского пола.

Если посмотреть таблицу 1, то становится ясно, каким же образом будет происходить повышение пенсионного возраста.

*Таблица 1*

### **Таблица повышения пенсионного возраста в России по годам рождения**

Год	Увеличение относительного старых нормативов	Пенсионный возраст по новому закону	Год выхода на пенсию по новым нормативам
	женщины / мужчины		
2019	+1 / +1	56 / 61	2020
2020	+2 / +2	57 / 62	2022
2021	+3 / +3	58 / 63	2024
2022	+4 / +4	59 / 64	2026
<b>2023</b>	<b>+5 / +5</b>	<b>60 / 65</b>	<b>2028</b>

Табл. 1 показывает, что повышение возраста будет не одномоментным, а плавным. Например, в 2019 году право на страховую пенсию будет возникать при достижении мужчиной 61 года, в 2020 году -

уже 62 лет, в 2021 - уже 63 лет, в 2022 - 64 лет и, наконец, в 2023 году - 65 лет.

Однако, 29 августа 2018 г. президент Владимир Путин предложил смягчить пенсионный возраст для женщин и произвести увеличение для них только на 5 лет, т.е. до 60 лет, вместо предложенных в первоначальном проекте 63 года [4]. Соответствующая поправка В. Путина была принята депутатами во втором чтении законопроекта.

Причинами новой пенсионной реформы можно выделить следующие [2, с. 155]: изменение продолжительности жизни россиян; ежегодное увеличение доли пенсионеров в структуре населения; фактически не работающая несколько лет система накопительных пенсий.

Для успешного введения пенсионной реформы необходимо выполнить ряд задач: увеличение продолжительности жизни населения, в том числе здоровой; повышение рождаемости; укрепление института семьи; регулирование миграционных потоков.

Для реализации поставленных целей необходимо увеличить финансирование, прежде всего, в системе здравоохранения. Но учитывая экономическую обстановку нашей страны на сегодняшний день, решение данных задач будет достигнуто не в полной мере.

Подводя итог всему вышесказанному, мы можем выделить положительные и отрицательные стороны пенсионной реформы.

Положительные моменты:

- сумма средней пенсии к 2024-му составит 20000 руб. и далее будет увеличиваться в том же темпе;
- поступления в ПФР увеличатся (больше людей будет работать), снизятся его траты на выплату пенсий (меньше тружеников доживет до пенсионного возраста), поэтому финансово-экономические показатели фонда улучшатся.

Негативные аспекты:

- рост бедности (много граждан останутся без средств к существованию ввиду сложностей с поиском работы, несмотря на ввод ответственности для работодателей. Эта мера может оказаться малоэффективной и ввиду сложностей с выполнением трудовых обязанностей вследствие преклонного возраста) [1, с. 172];
- рост безработицы (из-за переизбытка рабочей силы);
- массовый уход от выплат страховых взносов по причине «я же все равно не доживу до пенсии»;
- рост профзаболеваний и, как следствие, сокращение продолжительности жизни.

Таким образом, пенсионная реформа во многом неприятна для наших граждан, но необходимость ее проведения назрела давно. Если что-то не сделать сейчас, потом может быть уже поздно. Важно, чтобы Правительство в итоге приняло компромиссное решение, учитывающее интересы как отдельных граждан, так и всей страны в целом.

### **Литература**

1. Захаров С.С. Пенсионная реформа в России: за и против / Научное обозрение. 2016. № 16. С. 170-175.
2. Колмаков А.Е., Бочарова О.Н. Причины и цели пенсионной реформы в России / Сборник научных трудов кафедры финансов и банковского дела. Тамбов, 2014. - С. 148-158.
3. Рамазанова З.В., Иванова М.А. Пенсионная реформа в России: реалии и прогноз / Экономика и управление: проблемы, решения. - 2015. - Т. 1. - № 3. - С. 151-153.
4. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
5. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pfrf.ru>