

*Секция: Демография, экономика труда и управление персоналом*

**Пуйда Галя Владимировна**

*аспирант кафедры учета и аудита*

*Ивано-Франковского национального технического*

*университета нефти и газа*

*г. Ивано-Франковск, Украина*

## **УРОВНИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Считается, что в основе теоретических обобщений интеллектуализации экономики лежат идеи К. Эрроу [1], фундаментальным положением подхода которого было признание инновационных идей производными продуктами производства. К. Эрроу предполагал, что производство становится более эффективным по мере роста общего выпуска продукции, потому что отдача увеличивается, по мере того как работники приобретают опыт в ходе производственной деятельности.

О. О. Другов определяет, что процесс интеллектуализации экономики влияет на экономический рост и конкурентоспособность в двух направлениях [2, с. 55]: "прямо - через создание, накопление, распространение и умение применять специализированные знания, позволяет производить инновационную продукцию, тем самым повышать конкурентоспособность производителей и улучшать макроэкономические показатели, ускоряет экономический рост, и опосредованно - путем создания общественных знаний, приводящее к изменению общественных институтов и изменения структуры занятости, вместе с тем повышая мотивацию и возможности для личного обучения, в дальнейшем способствует созданию специализированных знаний, производству продукции, ускоряя экономический рост".

В предпринимательской плоскости "проблема интеллектуализации деятельности предприятия заключается в эффективном управлении персоналом интеллектуального труда для обеспечения соответствия их характеристик текущим перспективным требованиям предприятия, на которые влияют тенденции развития соответствующей отрасли промышленности" [3, с. 71].

Интеллектуализация предприятия является более широким понятием, чем управление персоналом и затрагивать все сферы деятельности предприятия. Так, можно определить, что интеллектуализация возможна на следующих уровнях:

- интеллектуализация предприятия;
- интеллектуализация производства, или интеллектуализация труда;
- интеллектуализация персонала.

В. А. Дерий, интеллектуализацией предприятия считает процесс накопления развития и улучшения структуры интеллектуального потенциала предприятия с целью обеспечения его стратегических целей в условиях углубления глобализации и гиперконкуренции [4].

Исследования по интеллектуализации производства осуществлялись такими учеными как: А. Б. Бутник-Северский, он отмечает, что интеллектуализация производственных систем позволяет в короткие сроки с высокой эффективностью использовать в производстве интеллектуальный и научно-технический потенциал страны. Основой этого процесса является трансформация интеллектуальной собственности в конечный продукт инновационной деятельности, которую можно осуществить только в инновационном процессе [5].

"Интеллектуализация производственной системы предприятия является совокупностью комплекса мероприятий по преобразованию традиционных функций, производственных и экономических отношений на системное и структурное переформатирование содержания и

результатов производственных процессов на предприятии, приобретение нового содержания функций деятельности производственных отделов, роли ее работников" [6, с. 77].

При этом следует заметить, что интеллектуализация производства направлена не только на человеческий капитал, а и на технологическую, машинную часть интеллектуального капитала предприятия.

Носителями интеллекта являются активные участники общественного производства, и один из факторов производства - персонал. Ядром качественного (интенсивного) развития персонала в условиях инновационной экономики является эффективная реализация такого сложного и комплексного процесса, для обозначения которого в научной литературе предлагается термин "интеллектуализация персонала» [7]. Результатом процесса повышения интеллектуализации труда выступают создания, формирования и накопления человеческого и интеллектуального капитала, определяющие результативность деятельности [8, с. 109].

Е. В. Яковлева рассматривает интеллектуализацию персонала, как технологию инновационного управления персоналом: "это процесс планирования, формирования, использования и развития интеллектуального потенциала персонала предприятия (организации) на основе качественного изменения элементов производственного процесса" [9, с. 41].

А.В. Семьяна определяя интеллектуализации человеческого капитала как научная экономическая категория указывает, что "... это процесс постепенного повышения интеллектуального уровня человеческого капитала на основе синтеза информации, знаний, умений и навыков отдельного индивида, происходит для соответствия современным условиям и получения социально-экономического эффекта от их применения" [10, с. 142].

Причем, считаем целесообразно отметить, что управление интеллектуализацией персонала невозможно без соответственно, интеллектуально ориентированного менеджмента. Управленческий персонал должен подлежать процессам интеллектуализации в первую очередь, а уже потом переносить свой опыт и знания в другой персонал.

Концепцию интеллектуального управления сформировал проф. В.П. Петренко в своей монографии: "интеллектуализированных обществу - интеллектуализированных управления" [11]. По нашему мнению, это отражает стремление общества в целом к развитию, к движению на пути «новой экономики», и отражает острую необходимость внедрения интеллектуализации во все сферы экономической деятельности.

Интеллектуальный труд является постоянной деятельностью, характеризующееся методологическими и методическими разработками, новыми идеями, исследованиями, комбинированием, совершенствованием, изобретательностью, тем самым стимулируя прогресс и интенсификацию производства и тормозя объективную действие закона убывающей отдачи ресурсов [12, с. 41]. Только интеллектуальная, творческая работа является залогом создания таких активов, при умелом инвестировании длительное время будут обеспечивать получение стабильно растущей нормы прибыли [8, с. 109].

Обобщая, можно сказать, что интеллектуализация является сложным системным процессом, и внедрение отдельных ее элементов может иметь только временный эффект. Поэтому интеллектуализация предпринимательской деятельности должна проявляться через:

- интеллектуализацию предприятия, как изменение вектора движения предприятия в сторону интеллектуальной экономики, ориентация на интеллектуальные сферы деятельности, интеллектуальную технику и технологию, новые методы управления и труда;

- інтелектуалізацію виробництва - визначається як покращення виробничого процесу завдяки використанню новітніх техніки і технологій;
- інтелектуалізацію персоналу - якісне покращення людського капіталу підприємства;
- інтелектуалізацію управління - як ключовий етап на шляху до впровадження інтелектуалізації підприємства.

### **Література**

1. Arrow K. J. The Economic Implications of Learning by Doing / K. J. Arrow // *Rev. Econ. Stud.* – 1962. – V. 29, N 3. – P. 155–173.
2. Другов, О.О. Інтелектуалізація як фактор забезпечення економічного зростання в Україні / О.О. Другов // *Економічний форум.* – 2012. – №2. – С. 50–56.
3. Ситник Й. С. Формування інструментарію діагностування процесу інтелектуалізації систем менеджменту підприємств / Й. С. Ситник // *Бізнес Інформ.* - 2017. - № 3. - С. 363-379. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2017\\_3\\_60](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2017_3_60).
4. Дерій, В. А. Облік і аналіз витрат підприємства на інтелектуалізацію, інформатизацію та інформацію / В. А. Дерій // *Вісник ЖДТУ. Серія: Економічні науки.* -2014. - № 3(69). - С. 50–56.
5. Бутнік-Сіверський, О. Б. Трансформація інтелектуальної власності в інноваційний продукт / О. Б. Бутнік-Сіверський // *Інтелектуальний капітал.* - 2003. - № 5. - С. 3–12.
6. Бояринова К.О. Інноватизація та інтелектуалізація виробничого процесу середовища машинобудівного підприємства / К.О. Бояринова // *Технологический аудит и резервы производства.* – 2016. - №1/3 (27). – С. 76-80.

7. Потуданская В.Ф. Управление развитием персонала в условиях инновационной экономики / Потуданская В.Ф., Яковлева Е.В. // Креативная экономика. – 2009. – № 6 (30). – С. 3-12 [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.creativeconomy.ru/articles/2356>
8. Назарова Г. В. Формування та розвиток людського капіталу корпоративних підприємств / Г. Назарова, Н. Гавкалова, Н. Маркова. - Харків : Вид. ХНЕУ, 2006. - 238 с.
9. Яковлева Е.В. Интеллектуализация персонала как технология инновационного управления персоналом в современных социальноэкономических условиях / Е.В. Яковлева // ИнВестРегион. – 2011. – № 2. - С. 38-44.
10. Сем'ян О.В. Інтелектуалізація людського капіталу підприємства / О.В. Сем'ян // Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу. – 2011. - № 4 (16). – С.141-145.
11. Петренко В.П. Інтелектуальні ресурси соціально-економічних систем: аспекти інноваційного управління: монографія / В.П. Петренко. – Івано-Франківськ: ПП. Курилюк В.Д., 2009. – 196 с.
12. Сем'янчук П. Інтелектуалізація праці у стратегії зростаючої економії від масштабу виробництва / П. Сем'янчук // Світ фінансів. - 2008. - № 3 (16). - С. 37-46.