

*Секція 24: Економічні науки*

**ПАВЛОВСЬКІ ГЖЕГОЖ**

*аспірант кафедри економіки підприємств*

*та інформаційних технологій,*

*Львівський університет бізнесу та права,*

*м. Львів, Україна*

*Науковий керівник:*

**Скриньковський Р. М.,**

*кандидат економічних наук,*

*доцент кафедри економіки підприємств*

*та інформаційних технологій,*

*Львівський університет бізнесу та права*

*м. Львів, Україна*

## **РОЛЬ І МІСЦЕ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІАГНОСТИКИ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА**

Результативний розвиток та формування перспективи будь-якого підприємства забезпечується завдяки ефективній системі менеджменту, високій конкурентоспроможності та інвестиційній привабливості підприємства.

Сучасна теорія та практика ведення бізнесу доводить, що одним із основних результативних способів ефективного пошуку напрямів розвитку (вдосконалення) системи менеджменту підприємства є застосування управлінської діагностики в системі менеджменту підприємства.

Так, на основі результатів аналізу літературних джерел, зокрема [1 – 15], та вивчення практичних матеріалів за проблемою встановлено, що:

1. Система цілей діагностики діяльності підприємства (установи, організації), виходячи із виокремлення та систематизації діагностичних цілей (елементних, часткових, комплексних) системи цілей економічної діагностики підприємства, містить таку структурну складову групи часткових діагностичних цілей (або часткову діагностичну ціль), як управлінська діагностика підприємства.

2. Управлінська діагностика підприємства (як часткова діагностична ціль системи цілей економічної діагностики підприємства) – це логічно-структурований процес комплексного аналізу внутрішніх змінних-факторів (технології та ресурсів, структури, працівників) та можливостей підприємства, який спрямований на оцінку їх наявності та відповідності цілям і завданням, на оцінку поточного стану, тенденцій та перспектив розвитку підприємства на основі дослідження (постійного моніторингу, аналізу, оцінки) його сильних і слабких сторін (позицій) за відповідними бізнес-індикаторами (залежно від діагностичних цілей управлінської діагностики) з метою виявлення (встановлення) і усунення проблем (наявних, можливих) та недоліків системи менеджменту підприємства.

3. Управлінська діагностика в системі менеджменту підприємства (рис. 1), як підфункція функції контролювання (загальної функції менеджменту), враховує такі три складові, як:

1) оцінювання (визначення ключових ознак, характеристик, параметрів (показників, бізнес-індикаторів), властивостей тощо);

2) аналіз (економічний, системний) з аргументацією (ретельне дослідження структури, динаміки, тенденцій, взаємозв'язків і взаємодій між елементами системи тощо);

3) ідентифікування (передбачає визначення відхилень параметрів від оптимальних критеріїв і/або встановлених стандартів, формулювання загального висновку – діагнозу).

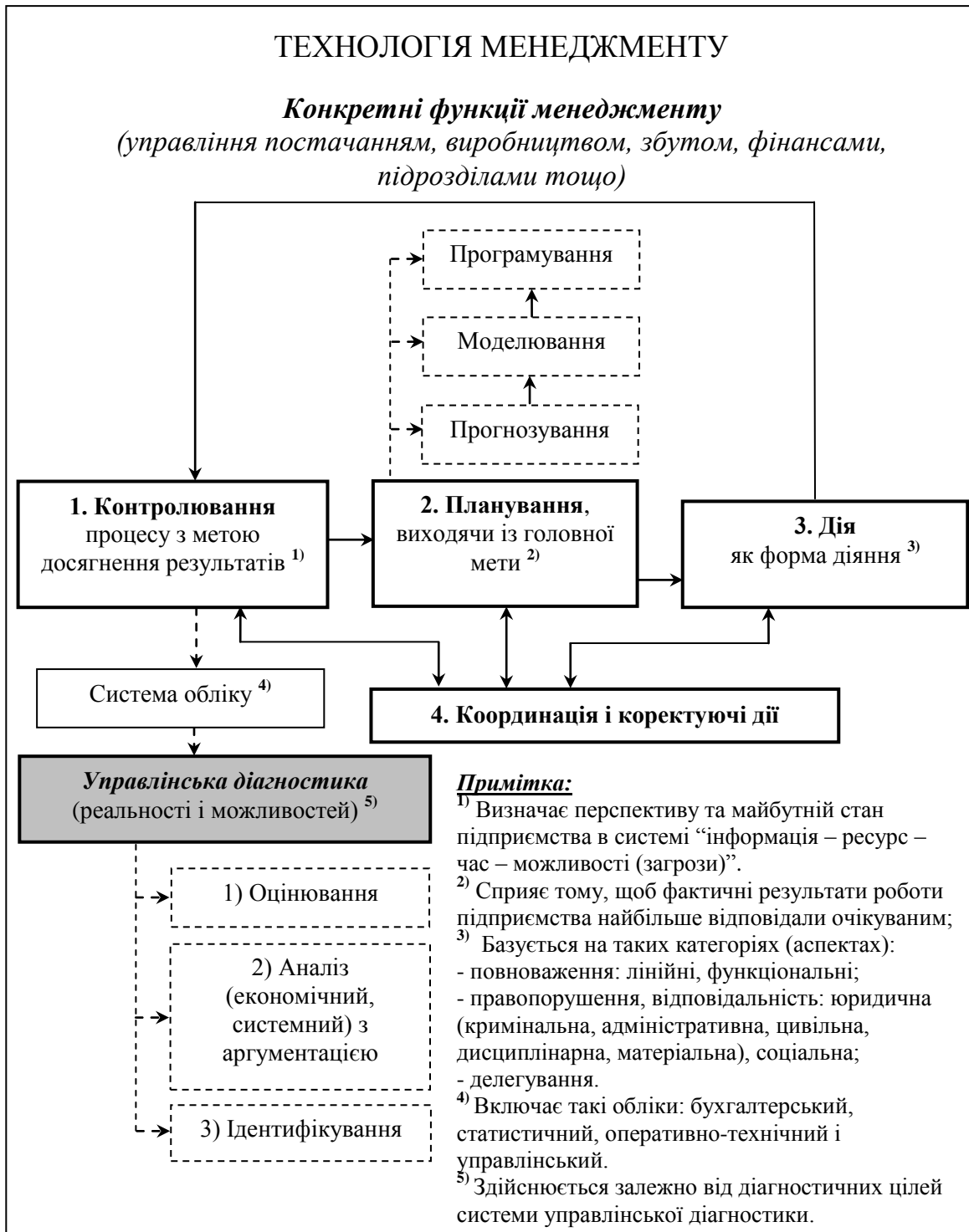


Рис. 1. Місце управлінської діагностики в системі менеджменту підприємства

Джерело: удосконалено автором на основі узагальнення наукових поглядів [1 – 15] та існуючої практики

### **Список використаних джерел:**

1. Мельник О.Г. Системи діагностики діяльності машинобудівних підприємств: полікритеріальна концепція та інструментарій: [монографія] / О.Г. Мельник. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2010. – 344 с.
2. Діагностика стану підприємства: теорія і практика: [монографія] / за заг. ред. проф. А.Е. Воронкової. – Х.: ВД “ІНЖЕК”, 2008. – [2-ге вид., переробл. і доповн.]. – 520 с.
3. Гетьман О.О. Економічна діагностика: [навч. посібник для студентів ВНЗ] / О.О. Гетьман, В.М. Шаповал. – Київ: Центр навчальної літератури, 2007. – 307 с.
4. Кузьмін О.Є. Сучасний менеджмент // О.Є. Кузьмін. – Львів: “Центр Європи”, 1995. – 176 с.
5. Скриньковський Р.М. Діагностика в системі менеджменту підприємства / Р.М. Скриньковський, Г. Павловські // Проблеми економіки. – 2016. – № 3. – С. 199-205.
6. Мескон М.Х. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – [пер. с англ.]. – М.: Дело, 1998. – 800 с.
7. Кузьмін О.Є. Концепція та еволюція процесно-структурованого менеджменту / О.Є. Кузьмін // Економіка: реалії часу: наук. журнал. – 2012. – № 2 (3). – С. 7 – 16.
8. Кузьмін О.Є. Прикладний менеджмент: [навч. посібник] / О.Є. Кузьмін, О.Г. Мельник, Н.Я. Петришин. – Львів: Вид. Нац. ун-ту “Львівська політехніка”, 2009. – 292 с.
9. Янковська Л.А. Менеджмент персоналу: підготовка та перепідготовка працівників підприємства: [навч. посібн.] / Л.Я. Янковська. – Л.: Вид. Нац. ун-ту “Львів. політехн.”, 2005. – 196 с.

10. Кузьмін О.Є. Теоретичні та прикладні засади менеджменту: [навч. посібн.] / О.Є. Кузьмін, О.Г. Мельник. – [3-тє вид., доп. і перероб.]. – Львів: Нац. ун-т “Львів. політехн.” (Інф.-вид. центр “ІНТЕЛЕКТ+”ІПДО), “Інтелект-Захід”, 2007. – 384 с.

11. Кузьмін О.Є. Діагностика в системі процесно-структурованого менеджменту / О.Є. Кузьмін, О.Г. Мельник, Л.В. Іванець // Вісник Нац. ун-ту “Львівська політехніка”. – 2011. – № 714: Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку. – С. 9-14.

12. Кузьмін О.Є. Процесно-структурований менеджмент: методологія та інструментарій: [монографія] / О.Є. Кузьмін, І.В. Алексєєв, О.Г. Мельник, О.В. Юринець та ін.; за ред. д-ра екон. наук, проф. О.Є. Кузьміна. – Львів: Растр-7, 2013. – 428 с.

13. Кузьмін О. Нова парадигма побудови систем менеджменту / О. Кузьмін, Н. Петришин, Н. Сиротинська // Демократичне врядування: науковий вісник ЛРІДУ НАДУ при Президентові України. – 2010. – Вип. 6 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.lvivacademy.com/vidavnitstvo\\_1/visnik6/fail/Syrotynska.pdf](http://www.lvivacademy.com/vidavnitstvo_1/visnik6/fail/Syrotynska.pdf) .

14. Скриньковський Р.М. PS-менеджмент: концепція та еволюція / Р.М. Скриньковський, Т.Б. Процюк // Економіка. Фінанси. Право. – 2013. – № 8. – С. 15 – 23.

15. Пинтосевич И. Полный контроль! Тайм-менеджмент нового поколения за 30 дней / Ицхак Пинтосевич. – М. : Эксмо, 2013. – 192 с.