

**Карпегина Анжелика Андреевна**

студент

Тюменский государственный университет

**Karpegina A. A.**

student

Tyumen State University

**СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
THE SITUATION ON THE LABOUR MARKET IN THE TYUMEN  
REGION**

**Аннотация.** В статье раскрыто содержание рынка труда, пути оптимизации спроса и предложения на рынке труда в Тюменской области.

**Ключевые слова:** рынок труда, службы занятости, профессиональная ориентация.

**Summary:** The article reveals the content of the labor market, optimization of supply and demand in the labor market in the Tyumen region.

**Key words:** labor market, employment service, vocational guidance.

Состояние рынка труда и сфера занятости населения Тюменской области относятся к важнейшим социально-экономическим проблемам региона. С одной стороны, рынок труда – это компонент экономической системы, от результативности которого зависит формирование экономики. С другой стороны, рынок труда влияет на экономику и на благосостояние населения, на характер социальных процессов, обостряя или сглаживая начинающиеся противоречия. Немаловажно проследить, как рынок труда связан с экономикой и социальной ситуацией в регионе.

В Тюменской области в 2015 году увеличилось число граждан, которые обращаются в органы занятости населения как безработные. Также в 2015 году увеличилось число людей (16%) ищущих работу, к ним

относятся люди, уволенные по собственному желанию. В основном это такие специальности как: торговля и строительство [5].

Из-за увеличения увольнений по собственному желанию на 1 января 2015 года численность безработных составляет 4950 человек, произошло значительное увеличение по сравнению с 2014 годом на 1085 человек или на 28,1%. Уровень безработицы на 1 января 2016 года составил 0,71%.

Результаты социологического исследования показали, что популярными на данный этап времени остаются такие профессии как: менеджер – 19%, экономист – 13% и юрист - 13%. У юношей являются популярными такие сферы как: промышленность и транспорт; у девушек: управление, менеджмент, экономика и бухгалтерский учет, юриспруденция. Очень маленькое количество выпускников выбирают рабочие профессии. Наименьшим спросом у выпускников пользуются такие профессии как: электрик, механик, каменщик, сварщик, именно те профессии, которые необходимы сейчас на Тюменском рынке труда [3].

С помощью социологического исследования были выделены причины, по которым выпускники не желают получать рабочую профессию, к ним относятся следующие причины: отсутствие карьерного роста, низкая заработная плата, не престижность профессии. Можно сделать вывод, что в сознании выпускников существуют искаженные образы рабочей профессии, рабочий труд видится скучным и малооплачиваемым. Школьникам не хватает представлений о современных требованиях к рабочим профессиям.

Необходимо значительное внимание уделять работе профессиональной ориентации, начиная со школьного возраста. На данный момент профессиональная ориентация не соответствует современным требованиям. Примером этому служит несоответствие между рынком труда и системой подготовки кадров. Рынок труда требует одних профессионалов, а система профессионального высшего и среднего образования готовит других. Но достичь синхронности двух этих социальных институтов невозможно, однако возможно уменьшить разрыв между ними.

По мнению Антипьева А.Г. «наше общество отстает во всех областях общественной жизни. Общество и государство, перейдя на новую модель развития, не смогли сформировать новую модель профориентации, соответствующую требованиям времени» [1, с. 150].

Антипьев А.Г. считает, что профориентация не является спасением от всех проблем, которые существуют сегодня в нашей стране, но в совокупности с другими мерами способна положительно влиять на трудовую мотивацию молодежи, увеличить престиж квалифицированного труда, что обеспечит новое качество человеческого капитала, способного осуществить модернизацию экономики и общества [1, с. 149].

Подводя итог, можно сделать вывод о том, что в Тюменской области необходимо уделять значительное внимание работе профессиональной ориентации, анализу и развитию рынка труда, оптимизации спроса и предложения на рынке труда, повышению и контролю в сфере охраны труда.

### **Литература:**

1. Антипьев А.Г. Профориентация молодежи в современном российском обществе: состояние и пути развития / А.Г. Антипьев // Историческая и социально-образовательная мысль. – 2012. - № 2 (12). – С. 147-150.
2. Балюк А.Д. Процесс управления профессиональной ориентацией школьников старшего возраста: общие принципы системного моделирования/ А.Д. Балюк // Вестник Тюменского государственного университета. – 2012. - № 8. – С. 96-100.
3. Департамент труда и занятости населения Тюменской области: [Электронный ресурс]. URL: [http://trud.admtyumen.ru/zan\\_to/index.htm](http://trud.admtyumen.ru/zan_to/index.htm). (Дата обращения: 20.03.2017).
4. Селиванова З.К. Ранняя профориентация как насущная задача государственной политики / З.К. Селиванова // Власть. – 2013. - № 4. – С. 136-139.

5. Тюменская Областная Дума. Комитет по социальной политике:  
[Электронный ресурс]. URL:  
[http://www.duma72.ru/doc/com\\_sots\\_pol/2014/  
34%20заседание/4%20ПР.pdf](http://www.duma72.ru/doc/com_sots_pol/2014/34%20заседание/4%20ПР.pdf) (Дата обращения: 26.03.2017).