

Секция: Экономические науки

МЕДВЕДЕВА ЕКАТЕРИНА ВИКТОРОВНА

к.э.н., доцент кафедры «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

Поволжский государственный университет сервиса

г. Тольятти, Россия

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ТЕРРИТОРИИ: ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ

В ситуации кризиса российские города вынуждены пересматривать стратегии развития. На сегодняшний день становится очевидным дефицит новых подходов к конкурентоспособности городской экономики и городской среды с точки зрения инвестиционной привлекательности, развития человеческого капитала. Исключительно важной задачей, как для крупных российских региональных центров, так и для городов с моноэкономикой является диверсификация городской экономики, а также создание качественно новых рабочих мест.

Одним из важнейших факторов социально-экономического развития является трудовой потенциал, поскольку успех экономического развития во многом определяется ролью человека как главной производительной силы общества, его трудовыми способностями и возможностями их реализации. Общая ситуация на рынке труда Тольятти сегодня характеризуется обострением проблем занятости вследствие интенсивной эмиграции трудовых ресурсов, появлением на рынке длительно неработающих граждан, высвобождаемых работников, усилением количественного несоответствия и дисбаланса между предложением и спросом на труд. Кроме того, расширяются масштабы применения режима неполной занятости работников по инициативе администраций предприятий. Такая ситуация, а также сложное положение на крупнейших предприятиях, расположенных на территории городского округа Тольятти,

является основной угрозой стабильности в сфере занятости населения. Причем, в первую очередь, это кризис человеческого потенциала, состояние которого, как известно, определяет успех инновационного развития. На примере города Тольятти эта ситуация характеризуется, прежде всего, такими процессами, как: переезд представителей интеллектуальных профессий, наиболее квалифицированных рабочих кадров на постоянное место жительства в Самару, Москву, Санкт-Петербург и привлекательные для жизни региональные центры; высвобождение значительного количества работников с ОАО «АвтоВАЗ» и смежных с ним предприятий как мера, направленная на сохранение рентабельности предприятия в условиях кризиса; снижение привлекательности профессионального образования в естественнонаучной и технической сферах при отсутствии в городе (и в стране в целом) достаточно высокого спроса на представителей гуманитарных и экономических специальностей.

Совокупность названных факторов создает значительный, как общий, так и структурный дисбаланс на городском рынке труда, что, в свою очередь, значительно снижает возможности саморазвития города за счет интеллектуальных и трудовых ресурсов [3, с. 385].

На сегодняшний момент в Тольятти остро стоит вопрос о сокращении работников. Например, очень много рабочих сократили и до сих пор сокращают на ОАО «АвтоВаз». Казалось бы, сокращают рабочих, следовательно, за счет снижения численности рабочих должна и снизиться себестоимость на отечественные автомобили. В итоге цены на автомобили не снижаются, даже наоборот, становятся выше [1, с. 58].

Изучив решение Думы г.о. Тольятти Самарской области, принятое 07.07.2010 г. № 335 «О стратегическом плане развития г.о. Тольятти до 2020 года» можно сделать выводы, что реализация многих положений

плана не будет реализована в полном объеме. Развитие г.о.Тольятти предполагается:

- 2013-2016гг.: от Инерционного к Инновационно-ориентированному сценарию развития;
- 2017-2020гг.: от Инновационно-ориентированного к Инновационному сценарию развития.

Инерционный сценарий отражает сохранение сложившихся тенденций в развитии г.о.Тольятти за предшествующие годы: несущественные сдвиги в росте производства, сохранение дисбаланса экономики и зависимости региона от базовых производств, рост сборочных производств, утрата конкурентоспособности отраслей, отсутствие приоритетов в социальной политике и, как следствие, снижение базовых показателей качества жизни, сокращение населения, усиление миграционных процессов, потеря инвестиционной привлекательности региона.

Инерционный сценарий развития не решает накопившиеся в городе проблемы, поэтому в качестве базового сценария развития г.о.Тольятти не приемлем.

Инновационно-ориентированный (смешанный) сценарий предполагает повышение инвестиционной активности в связи с более масштабной модернизацией и реструктуризацией производства, более активным вовлечением финансового капитала в инвестиционные процессы по сравнению с инерционным сценарием. Направление развития сосредоточено на преодолении негативных демографических тенденций, стабилизация численности населения и создание условий для его роста, формирование условий для устойчивого повышения заработной платы, соответствующего темпам роста производительности труда и качеству рабочей силы, обеспечение высокой профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, повышение качества жизни населения.

Инновационно-ориентированный сценарий развития является наиболее реализуемым, поскольку нет жесткой зависимости от федерального финансирования, при этом основные целевые показатели достижимы.

Инновационный сценарий развития базируется на ускоренном росте экономики г.о.Тольятти, высоких показателях спроса на продукцию предприятий и организаций основных отраслей округа. Предусматривает создание эффективной инновационной системы и реализацию проектов в высокотехнологичных отраслях. Инновационный путь развития округа - это развитие сектора услуг и малого бизнеса, создание более эффективной системы управления, модернизация образования и распространения новых знаний, повышение качества жизни населения, модернизация стандартов потребительского поведения, развитие современных социальных сетей, информационной и коммуникационной среды и др. Развитие инновационно-активных компаний и организаций в различных отраслях экономики округа.

В идеале инновационный сценарий развития является предпочтительным, но его реализация возможна при колоссальных капитальных вложениях. При заинтересованности Федерального центра в качественно новом развитии кластеров в Тольятти, в первую очередь, автомобильного и туристского, и при соответствующем федеральном финансировании на развитие технопарков в регионе, данный сценарий реализуем. Но вопрос финансирования остается открытым [2, с.358].

Показатели в прогнозе приведены для крайних вариантов сценариев развития:

- «вариант 1» - прогноз развития по сценарию «Инерционный», цветовой маркер -  .

-«вариант 2»- прогноз развития по сценарию «Инновационно-ориентированный», цветовой маркер -  , по сценарию «Инновационный», цветовой маркер -  .

В таблице 1 приведены некоторые основные показатели факторов развития г.о. Тольятти до 2020 года по нескольким сценариям (материал взят из стратегического плана развития г.о. Тольятти до 2020 года).

Таблица 1

Прогноз некоторых основных показателей сценарных факторов развития г.о. Тольятти до 2020 года

Социально-демографические показатели	2013-2016 гг.		2017-2020 гг.	
	I вариант	II вариант	I вариант	II вариант
Среднегодовая численность постоянного населения, тыс.чел.	728,7	732,3	732,7	738,7
Естественная убыль (прирост), тыс.чел.	0,2	0,6	0,2	0,7
Миграционный прирост, тыс. чел.	0,8	1	0,8	1,2
Уровень официальной безработицы относительно населения в трудоспособном возрасте, %	2,2	0,7	0,7	0,2
Реальная среднемесячная начисленная заработная плата, в % к предыдущему периоду	112,3	145,4	115,3	161

Анализ таблицы 1 показывает, что практически все показатели по трем сценариям развития имеют тенденцию роста, кроме уровня официальной безработицы относительно населения в трудоспособном возрасте и реальной среднемесячной начисленной заработной платы. Хотя показатель уровня официальной безработицы имеет тенденцию роста уже в настоящее время, а реальная начисленная заработная плата не может расти с учетом безработицы населения.

Инновационно-ориентированный сценарий развития г.о.Тольятти предполагает востребованность специалистов в области бухгалтерского учета и отчетности. В настоящее время современным направлением считается аутсорсинг - передача традиционных функций организации (например, как бухгалтерский учет) внешним исполнителям —

аутсорсерам, субподрядчикам, высококвалифицированным специалистам сторонней фирмы; отказ от собственного бизнес-процесса, например, от составления бухгалтерского баланса, и приобретение услуг по реализации этого бизнес-процесса у другой, специализированной организации. На наш взгляд, роль бухгалтера, как специалиста велика, особенно на крупных предприятиях. Особенности бухгалтерского учета является его систематичность и непрерывность, своевременное, ежедневное отражение хозяйственных операций. Следовательно, аутсорсер не сможет заменить работу квалифицированного и профессионального бухгалтера на предприятии.

Городской округ Тольятти до недавнего времени оставался одним из наиболее миграционно привлекательных регионов Российской Федерации. Необходимо на уровне города решить проблемы занятости; преодоления монохозяйственного статуса; повысить инвестиционную привлекательность города. На наш взгляд, с учетом различных факторов, влияющих на социально-экономическое развитие Тольятти, стратегический план становится неэффективным с позиций его реализации.

Литература:

1. Васяйчева В.А. Теория и практика интеграционных процессов в промышленности Самарской области / В.А. Васяйчева, Н.Г. Гарькина, Е.А. Курносова ; монография, Самара. 2016.
2. Насакина Л.А. Развитие учетно-аналитического обеспечения управления устойчивым развитием хозяйствующих субъектов на основе международного опыта / Л.А. Насакина // Экономика и управление: новые вызовы и перспективы. 2011. Т. 1. № 2. С. 357-359.
3. Серебрякова О.А. Исследование инновационного подхода к устойчивому развитию региона / О.А. Серебрякова // В мире научных открытий. 2011. Т. 15. № 3.1. С. 380-387.