

**НАВРОЦЬКИЙ НАЗАР ОЛЕГОВИЧ**

*студент факультету менеджменту та маркетингу*

*НТУУ «КПІ ім. І.Сікорського»*

## **ОЦІНКА РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА**

Ресурсний потенціал підприємства – сукупність наявних видів ресурсів, пов'язаних між собою, при ефективному використанні яких можна досягти економічного ефекту.

Основними складовими ресурсного потенціалу є: матеріально-технічні, людські, фінансові та інформаційні ресурси. Кожна із цих складових є надзвичайно важливою для підприємства [3, 23]. Якщо забрати одну складову, то перестає працювати вся система.

Оцінка ресурсного потенціалу є складною діяльністю, оскільки ресурсний потенціал весь час залежить від різних факторів, що прямо чи опосередковано впливають на нього, серед яких найбільш актуальними є на сьогодні зatoryжна криза, нестабільність економічного і політичного середовища, яке характеризується недосконалістю правового та податкового законодавства, яке ще й весь час змінюється, низькою купівельною спроможністю населення тощо. Ефективно проведена діяльність оцінки та аналізу ресурсного потенціалу, дозволить знайти сильні та слабкі сторони підприємства, прийняти правильні рішення, що, в решті решт, приведе до нагромадження ресурсного потенціалу підприємства, що, в свою чергу, забезпечуватиме подальший його розвиток у майбутньому.

Аналіз досліджень з даної проблематики підтверджує відсутність у вітчизняній економічній науці єдиного підходу до вибору методів оцінки ресурсного потенціалу. Кожен з дослідників виділяє свої групи методів та критеріїв, які слід використовувати для оцінки. Так, на сьогоднішній день існує безліч методів, що використовуються для оцінки ресурсного потенціалу підприємства. Більшість з них науково обґрунтовані та описані в

економічній науковій літературі. Кожен з них розрізняються глибиною, напрямом дослідження, ступенем узагальнення результуючих показників тощо.

Більшість економістів [1; 2; 5] пропонують поділяти методи, що використовуються для оцінки ресурсного потенціалу, на витратні, ресурсні, результативні та комплексні.

На практиці ж основними методами оцінки різних складових ресурсного потенціалу підприємства є експертний, бальний, рейтинговий, порівняльний, факторний аналіз, економіко-математичне моделювання, машинне імітаційне моделювання.

Ну і на кінець, слід зазначити, що при оцінці ресурсного потенціалу та ефективності його використання необхідно, перш за все, звертати увагу на саме підприємство, в якій галузі працює, на його основну стратегію розвитку та цілі, з якою метою проводиться оцінка ресурсного потенціалу, і в залежності від цього обирати за допомогою яких методів слід проводити таку оцінку. Не існує єдиної методології для оцінки ефективності використання ресурсного потенціалу, яка б була актуальна для всіх підприємств без виключення, так само, як і не існує єдиного універсального підходу щодо визначення вартості ресурсного потенціалу. Кожне підприємство унікальне в своєму роді, тому і процес вибору комплексу методів, які слід використати для оцінки ресурсного потенціалу для кожної фірми буде залежати

**Література:**

1. Артџомова А.В., Артџомов І.В. Процедура оцінювання ресурсного потенціалу підприємства // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis\\_nbuv/cgiirbis\\_64.exe?I21DBN=soi\\_2016\\_7\\_36](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=soi_2016_7_36).
2. Берсуцкий А. Я. Управление ресурсным потенциалом предприятия: модели и методы : монография / А. Я. Берсуцкий. – Донецк : Юго-Восток, 2010. – 186 с.
3. Федонін О. С. Потенціал підприємства: формування та оцінка: навч.-метод. посіб. для самостійного вивчення дисципліни / О.С. Федонін, І.М. Рєпіна, О.І. Олексюк; Міністерство освіти і науки України, Київський національний економічний університет. Київ : КНЕУ, 2005. – 261 с.
4. Хамидуллин Ф.Ф., Давлетшина А.Р. Методы оценки эффективного использования ресурсного потенциала предприятия / *International Scientific Journal* <http://www.inter-nauka.com/> / [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.tisbi.ru/assets/Site/Science/Documents/413/khamidullin410.pdf>.