

**Федотова Т. А., к.э.н., доцент, Масловская Н.П.**

*Днепропетровский национальный университет имени О.Гончара*

*Г.Днепропетровск, Украина*

## **ПРОБЛЕМА «ТЕНЕВОГО» РЫНКА ЗАНЯТОСТИ В УКРАИНЕ**

С Развитием рыночных отношений в Украине проявилась негативная тенденция в сфере использования труда.

В последнее десятилетие в Украине работодатели стали использовать наемный труд работников без официального трудоустройства. [1]

Проблема заключается в том, что сегодня и работодателю, и работнику выгодно работать на теневом рынке труда. Такая занятость в некоторой степени сохраняет трудовой потенциал государства, помогает решить проблему доходов населения и даже простому выживанию части населения. Однако, это приводит к истощению трудовых ресурсов страны, усилению диспропорции в экономике, снижению уровня поступлений налогов в целом. [2]

Работая на работодателя не официально, сотрудник подвергается угрозе не выполнения гарантий законодательства.

К основным нарушениям трудовых прав в «теневой экономике», относятся следующие:

- нет записи о трудоустройстве в трудовой книжке, следовательно, теряется трудовой стаж, отсутствие которого может стать большой проблемой, например, чтобы занять соответствующую должность, получить доплаты за выслугу лет и т.д.;

- за сотрудника не выплачиваются страховые взносы и налоги с заработной платы, следовательно, он не сможет получить страховые выплаты из соответствующих фондов при наступлении страхового случая;

- трудовые обязанности работника устанавливаются произвольно, что приводит к перегрузке работника без соответствующей компенсации;

- режим работы устанавливается работодателем произвольно, например, сотрудник отрабатывает неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, или же наоборот, он систематически работает сверхурочно, также без надлежащей компенсации;

- оплату труда работодатель устанавливает произвольно и очень часто занижаются расценки, нарушается срок выплаты заработной платы;

- также практикуют принятие на работу на условиях испытательного срока. Однако через три месяца работнику объявляют, что в его услугах не нуждаются, при этом заработную плату не выплачивают за отработанные месяцы, хотя в соответствии с трудовым законодательством, ему обязаны выплатить за каждый отработанный день. [3,4,11]

Этот перечень может быть продолжен. Когда трудовые отношения не оформлены юридически, неконтролируется расширение прав работодателей и ограничиваются трудовые права работников.

По мнению экспертов, это связано с недоработанной налоговой системой и системой оплаты единого социального взноса, а также с несовершенным пенсионным законодательством. Они считают, что необходимо провести пенсионную реформу, чтобы в Украине начисление пенсии осуществлялось с официальной зарплаты работника непосредственно на его пенсионный счет. Ведь тогда сам работник будет кровно заинтересован в официальной зарплате. [5,10]

Правительство Украины пытается бороться с теневым рынком труда. Для этого приняли законопроект "О реформировании общеобязательного

государственного социального страхования и легализации фонда оплаты труда". В соответствии с этим законом, была снижена ставка ЕСВ, но для того, чтобы оплачивать ЕСВ по льготной ставке (16,4%) в 2015 году работодателю надо было минимум на 30% повысить среднюю зарплату по предприятию, а также чтобы страховой платеж на одного работника в сумме был не менее 700 грн. и др.

Эти меры были направлены, чтобы вывести зарплаты из тени, но работодателям не выгодно повышать зарплаты работникам, чтобы снизить ставки оплаты ЕСВ. Хотя это и не одобряется законом, но выдача зарплат наличкой выгодней для предпринимателя, чем предложение Кабмина о сниженной ставке ЕСВ. Поэтому изменения, внесенные в законодательство не изменяют ситуацию. [6,7,8,9]

В последние годы при сложной экономической ситуации в стране, когда большой уровень безработицы и низкий уровень оплаты труда, рынок "теневой" занятости широко распространен, а наемные работники вынуждены принимать условия работодателя, при этом, они лишены всех социальных гарантий, которые предусмотрены трудовым законодательством.

### **Литература:**

1. [http://studbooks.net/58173/pravo/sovremennye\\_tendentsii\\_rynka\\_truda\\_v\\_ukraine](http://studbooks.net/58173/pravo/sovremennye_tendentsii_rynka_truda_v_ukraine)
2. [http://www.razlib.ru/delovaja\\_literatura/buhuchet\\_nalogooblozhenie\\_upravlencheskii\\_uchet\\_samouchitel/p2.php](http://www.razlib.ru/delovaja_literatura/buhuchet_nalogooblozhenie_upravlencheskii_uchet_samouchitel/p2.php)
3. <http://ubr.ua/finances/macroeconomics-ukraine/zarplaty-v-2015-godu-ostanutsia-v-teni-ekspert-324547>
4. <http://obozrevatel.com/politics/49256-tenevoj-ryinok-truda-po-prezhnemu-populyaren-ekspertyi.htm>
5. <http://www.kdconsulting.com.ua/company-news/149/index.html>

6. [http://zn.ua/ECONOMICS/deputaty-i-kabmin-dogovorilis-ostavit-uproschenku-i-snizit-esv-na-40-199256\\_.html](http://zn.ua/ECONOMICS/deputaty-i-kabmin-dogovorilis-ostavit-uproschenku-i-snizit-esv-na-40-199256_.html)
7. [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/T140077.html](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T140077.html)
8. <http://vialex.com.ua/content/reformirovanie-obshcheobyazatel'nogo-gosudarstvennogo-socialnogo-strahovaniya-i-legalizacii>
9. [http://www.business.ua/opinions/Zarplaty\\_v\\_Ukraine\\_na\\_\\_god\\_ostanutsya\\_v\\_\\_teni\\_\\_ekspert-222092/](http://www.business.ua/opinions/Zarplaty_v_Ukraine_na__god_ostanutsya_v__teni__ekspert-222092/)
10. [http://studopedia.ru/3\\_190019\\_ponyatie-trudovogo-dogovora-i-ego-harakteristika-v-sovremenniy-period.html](http://studopedia.ru/3_190019_ponyatie-trudovogo-dogovora-i-ego-harakteristika-v-sovremenniy-period.html)
11. <http://www.studfiles.ru/preview/2299226/page:9/>