

Секція: Економіка праці й управління персоналом

КОРОВІНА О.В.

к.е.н., доцент,

доцент кафедри інноваційного

менеджменту та управління бізнес-процесами

КЕІ ДВНЗ «Криворізький національний університет»,

м. Кривий Ріг, Україна

БАХШАЛІЄВА Ш.Б.

студентка IV курсу

групи МЕО-12-2

за напрямом підготовки «Менеджмент»

КЕІ ДВНЗ «Криворізький національний університет»,

м. Кривий Ріг, Україна

ГОРЛОВСЬКИЙ Д.Р.

студент IV курсу

групи МЕО-12-2

за напрямом підготовки «Менеджмент»

КЕІ ДВНЗ «Криворізький національний університет»,

м. Кривий Ріг, Україна

УДОСКОНАЛЕНА ТЕХНОЛОГІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОЧОГО ЧАСУ НА ІНДИВІДУАЛЬНИХ ПІДСОБНИХ ГОСПОДАРСТВАХ

В сучасних умовах ринкової конкуренції ефективність будь - якої діяльності стає чи не найбільш ваговою передумовою не лише розвитку, але і виживання підприємства чи організації. Одним з найвагоміших факторів ефективності підприємства є організація праці, яка вже більше 100 років є предметом дослідження науки, практики.

Вивченням питання займалися Г. Т. Завіновська, Ю.Ф.Кравченко, В.Я.Брич, Е.В. Нікольська та інші.

На думку В.М. Данюка організація праці (на рівні підприємства) – це приведення трудової діяльності людей до системи, що забезпечує досягнення максимально можливого корисного ефекту з урахуванням конкретних умов цієї діяльності та рівня відповідальності [3, с. 35].

Г.Т. Завіновська визначає організацію праці, як спосіб поєднання безпосередніх виробників із засобами виробництва з метою створення сприятливих умов для одержання високих кінцевих соціально-економічних результатів [2; 4, с. 119].

Група авторів на чолі з В.М. Ковальовим, В.С. Рижиковим, О.Л. Єськовим та ін. вважають, що організація праці на підприємстві являє собою розподіл загального обсягу робіт і встановлення необхідних пропорцій у чисельності виконавців, розміщення працівників і досягнення узгодженості в їх діях, за якої продуктивно використовується техніка, матеріальні і трудові ресурси [5, с. 62–63].

А.В. Каліна визначає організацію праці як систему заходів, що забезпечують необхідну виробничу обстановку та соціальний клімат, умови для раціонального використання робочої сили [7, с. 287].

У результаті теоретичного дослідження, на наш погляд, організація праці - це сукупність технічних, організаційних, санітарно-гігієнічних заходів, що забезпечують ефективне використання робочого часу, устаткування, виробничих навичок і творчих здібностей, з метою отримання економічного результату.

Невід'ємною складовою у поліпшенні організації праці є встановлення оптимального режиму праці та відпочинку протягом робочого часу, оскільки робочий час є загальною мірою кількості праці [1, с. 112].

Правильна організація робочих місць дозволяє виконати роботу з мінімальними витратами часу, без зайвих утомливих рухів [6, с. 167].

В умовах сьогоденних реалій актуальним є створення фермерських господарств сімейного типу. Адже сталість цієї форми сільськогосподарського виробництва пов'язана із тим, що воно, маючи товарну спрямованість, водночас у межах сім'ї має і певні ознаки натурального, бо частково задовольняє потреби самих товаровиробників.

За результатами теоретичного дослідження було виявлено, що у кролівництві на підприємствах сімейного типу недостатньо використовувались наукові підходи щодо планування робочого часу, було запропоновано ефективну технологію планування та обліку робочого часу, яка сприятиме раціоналізації праці з метою отримання економічного ефекту (рис. 1).

Представлена технологія планування у вигляді матриці-календаря призначена для обліку робіт на кролефермі до 8 груп по 1-3 кролематки в кожній і дозволяє організувати щотижневий забій м'яса в обсязі 40 кг м'яса, а також прогнозує обсяги виробництва на 2 місяці вперед.

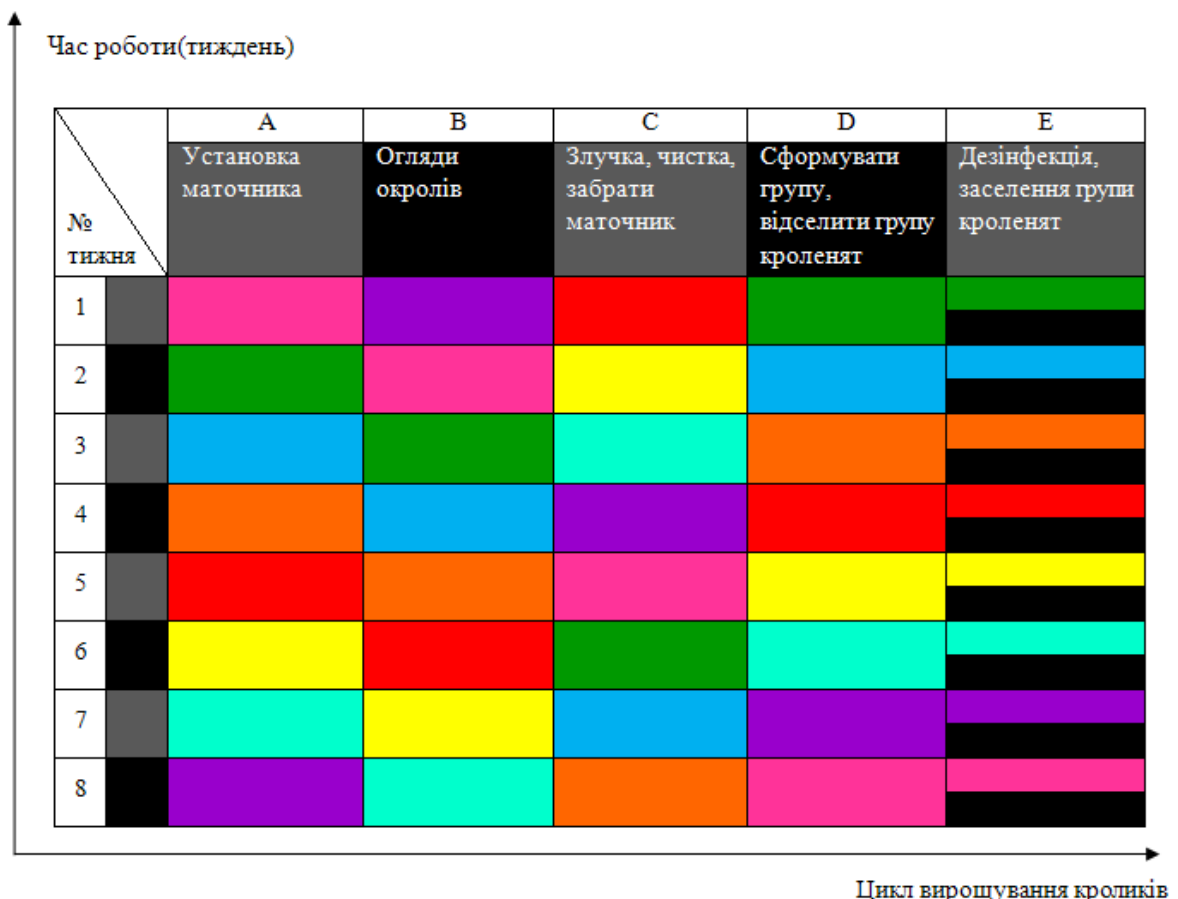


Рис. 1. Матриця-календар обліку робіт на кролефермі

Удосконалений метод планування, який відрізняється від інших матричним підходом і враховує такі критерії як час роботи та цикл

вирощування кроликів дозволить раціонально використовувати робочий час з найменшими втратами, враховуючи специфіку кролівництва.

Ця технологія дозволяє максимально ефективно спланувати всі зоотехнічні роботи на сімейній кролефермі: злучки, огляди окролів, щеплення, відсадження, чищення і дезінфекція, забій.

Всі технічні роботи потрібно проводити тільки раз на тиждень по 3-8 годин.

Було помічено, що цикл життя кролика кратне семи та восьми, тому для запуску необхідно вісім робочих груп, кожна з яких складатиметься з трьох самок. Всього потрібно 24 самки та 3 самця.

Забій молодняку проводиться через 90 днів. Коли настане час відсаджувати 45-денний молодняк, спочатку проводиться забій попередніх.

Отже, так проходить повний цикл виробництва продуктів з кроликів(на прикладі однієї групи).

Таким чином, ефективне планування дає змогу скоротити трудові витрати, використовуючи на основні технічні роботи лише 1 день на тиждень та отримувати певний обсяг виробництва м'яса кожного тижня, що дає змогу надалі планувати збутову діяльність на 2 місяці.

Література:

1. Брич В.Я., Дяків О.П., Надвиничний С.А., Островерхов В.М., Слівінська Н.М., Прохоровська С.А. Економіка праці та соціально-трудова відносини : навчально-методичний посібник. За ред. Качана Є.П. - Тернопіль: Економічна думка, 2006. - 212 с.
2. Гриньова В.М. Економіка праці та соціально-трудова відносини / В.М. Гриньова, Г.Ю. Шульга. – К.: Знання, 2010. – 310 с
3. Данюк В.М. Організація праці менеджера / В.М. Данюк. – К.: КНЕУ, 2006. – 267 с.

4. Завіновська Г.Т. Економіка праці: навч. посібник / Г.Т. Завіновська. – К.: КНЕУ, 2006. – 300 с.
5. Ковальов В.М. Економіка праці і соціально-трудоі відносини. Навчальний посібник / За ред. В.М. Ковальова. – К: Центр навчальної літератури, 2006. – 256 с.
6. Нікольська Е.В. Аналіз і діагностика фінансово-господарської діяльності поліграфічних підприємств: підручник/ Е.В.Нікольська - М.: Вид-во МГУП, 2002. – 351 с.
7. Щокін Г.В., Антонюк О.В., Головатий М.Ф. Управління людськими ресурсами: (Понятійно-термінол. слов.): навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / За ред. Щокіна Г.В., Антонюка О.В., Головатого М.Ф. та ін. – К.: МАУП, 2006. – 496 с.