

**ВІРБУЛЕВСЬКА ОЛЕНА ВІКТОРІВНА**

*Старший викладач*

**БОРОДАЙ АНЖЕЛІКА ОЛЕКСАНДРІВНА**

*студентка кафедри фінанси та кредит*

*Кременчуцького Національного Університету*

*імені М.Остроградського*

*м.Кременчук, Україна*

## **УКРАЇНА У ПРОЦЕСАХ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ**

Міжнародна міграція робочої сили — це процес організованого або стихійного переміщення працездатного населення з країни до країни, викликаний причинами економічного, політичного чи іншого характеру. Міжнародні міграційні процеси потребують регулювання як з боку держав, що беруть участь в обміні трудовими ресурсам, так і контролю соціального, вікового та професійного складу мігрантів. Зростання відкритості українського суспільства неминуче приводить до дедалі більшого втягнення України в міжнародний обмін робочою силою.

Міграція робочої сили для України на даний час має як позитивні так і негативні наслідки. До позитивних можна віднести можливість громадян покращити своє матеріальне та соціальне становище. До негативних - причини стрімкого скорочення чисельності населення, масовий відтік інтелектуальних кадрів, можливість приховування мігрантами доходів і ухилення від податків.

Міжнародна міграція робочої сили ґрунтується на можливостях, умовах і прагненні працездатного економічно активного населення працювати у будь-якому регіоні, країнах світового співтовариства з метою вдоволення своїх життєвих потреб. Також можна виділити види (рис.1) та основні причини, які зумовлюють міжнародну міграцію робочої сили (рис.2).

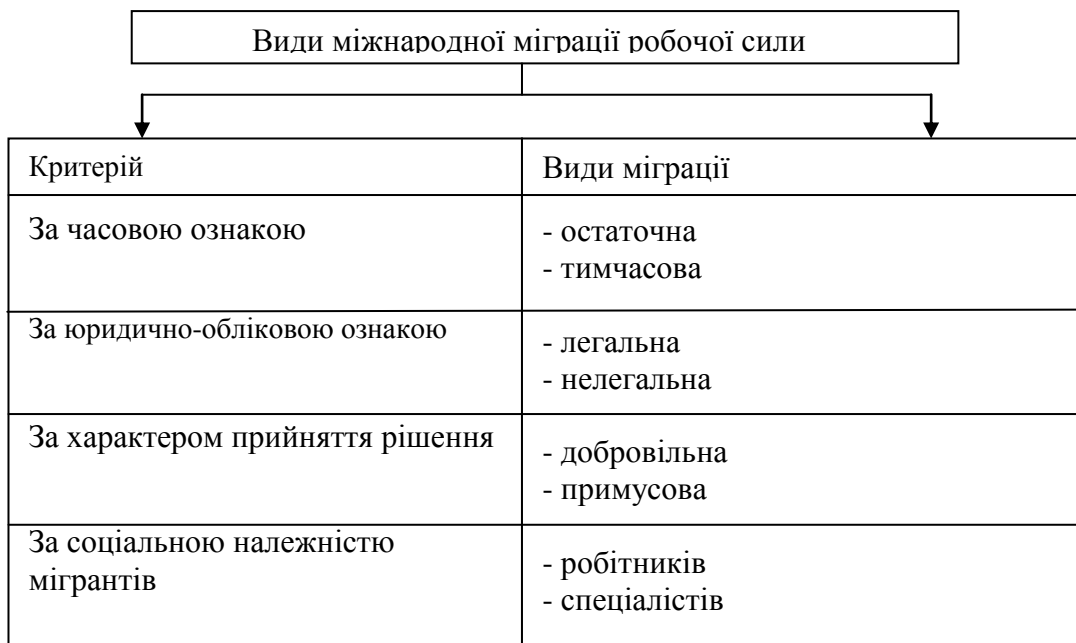


Рис.1 Основні види міжнародної міграції робочої сили

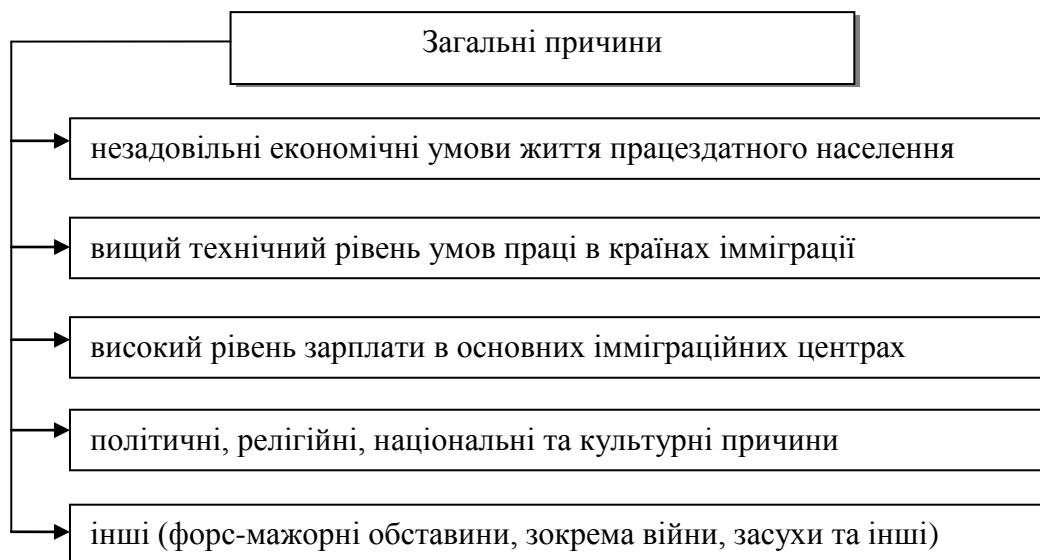


Рис.2 Основні причини , які зумовлюють міжнародну міграцію робочої сили

Під впливом глобалізаційних процесів у світі формується принципово нова міграційна ситуація, що характеризується безпрецедентним розширенням масштабів міжнародної міграції; фемінізацією трудової міграції; якісною зміною міграційних потоків.

Трудова міграція повинна враховуватися при стратегічному економічному плануванні, при формуванні політики зайнятості, освітньої політики, розробці інвестиційних програм і на центральному, і на регіональному рівнях. Застосування цих мір сприятиме подальшому забезпеченню ефективності реалізації міграційної політики України.

## Література

1. Ольшевська І.П. Міжнародна міграція людських ресурсів: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук.: 08.00.02 / І.П. Ольшевська. – К.: КНЕУ ім. Вадима Гетьмана, 2007
2. Горбач Л. Міжнародні економічні відносини : Підручник/ Люд-мила Горбач, Олексій Плотніков,. -К.: Кондор, 2005. -263 с.
3. Зовнішні трудові міграції населення України / За ред. Е. М. Лібанової, О.В. Позняка. — К.: РВПС України, 2007. – С. 52—58
4. Зовнішньоекономічна діяльність підприємства: Підручник/ Під ред. К. Е. Стровського. – М: ЮНИТИ, 1999. – 823 с.
5. Економічна теорія : Підручник/ В. М. Тарасевич, В. В. Білоцерківець, С. П. Горобець, О. В. Давидов та ін.; За ред. В. М. Тарасевича; М-во освіти і науки України, Нац. металургійна акад. України . -К.: Центр навчальної літератури, 2006. -779 с.
6. Міжнародна економіка : Підручник/ Григорій Климко, Віра Рокоча,; Ред. Анатолій Румянцев,; Київський нац. ун-т ім. Т. Г. Шевченка. -К.: Знання-Прес, 2003. -447 с.