

Секція: економіка праці та управління персоналом

Шворак Р. С.

магістр інституту економіки та менеджменту

Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки

м. Луцьк, Україна

АНАЛІЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ НА РИНКУ ПРАЦІ У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ ЗА ПЕРІОД З 2000-2014 РОКІВ

Актуальність дослідження полягає в тому, що трудовий потенціал є одним із головних об'єктів управління на рівні як макросистем (держава, регіон, галузь), так і мікросистем (підприємств). Трудовий потенціал є основою розвитку економіки праці в та побудови організаційно-управлінської структури підприємств. Тенденції динаміки народонаселення визначають чисельність трудових ресурсів, його склад, розмір зайнятості, що, в свою чергу, має вплив на сукупний попит і пропозицію, споживання і, в кінцевому підсумку, на економічне зростання.

Трудовий потенціал – це кількість та якість наявних трудових ресурсів з урахуванням можливості їх збільшення при поточному рівні розвитку науки і техніки. Він характеризується кількісною і якісною сторонами [2].

Трудові ресурси – це частина працездатного населення, яка володіє фізичними й розумовими здібностями і знаннями, необхідними для здійснення корисної діяльності [1].

Щоб зрозуміти сутність поняття “трудові ресурси”, треба знати, що все населення залежно від віку поділяється на: осіб молодших працездатного віку (від народження до 16 років включно); осіб працездатного (робочого) віку (в Україні: жінки – від 16 до 59 років, чоловіки – від 16 до 64 років включно); осіб старших працездатного віку,

по досягненні якого установлюється пенсія за віком (в Україні: жінки – з 60, чоловіки – з 65 років) [4].

За основу дослідження був взятий поточний період – 14 років (з 2000 р. по 2014 р. включно). У динаміці кількості економічно активного населення за досліджуваний період чітко прослідковується тенденція до зменшення. Зокрема, у 2000 році кількість населення у віковій категорії 15-70 років становила 540 тис. осіб, а станом на 2014 рік – 455,4 тис. осіб, що є наслідком негативних проявів у демографічних процесах досліджуваного регіону. Основу економічно активного населення становлять особи працездатного віку (жінки – від 16 до 59 років, чоловіки – від 16 до 64 років включно), кількість яких в межах Волинської області повільно зменшувалась з 2000 р. по 2003 р. включно, після чого різко скоротилась з 409,3 до 390,2 тис. осіб. у 2003 році. За період з 2004-2013 рр. прослідковувалась тенденція до зростання, хоча й незначна (з 390,2 до 412,3 тис. осіб). Дана тенденція не була характерною для 2014 року внаслідок впливу на дану сферу економіки економічної та політичної кризи в державі [3].



Рис. 1. Динаміка кількості економічно активного населення працездатного віку в межах Волинської області за період з 2000 р. по 2014 р. (За даними Головного управління статистики у Волинській області).

Найвищий показник безробітності спостерігався у 2002-2004 рр. (9,5 %, 11,8 %, 10,8 % відповідно) після чого відбулось поступове скорочення безробітності, і найнижчий рівень безробітності був зафіксований у 2013 році (7,8 %). У 2014 році кількість безробітності значно зросло до показника у 9,9 % [3].

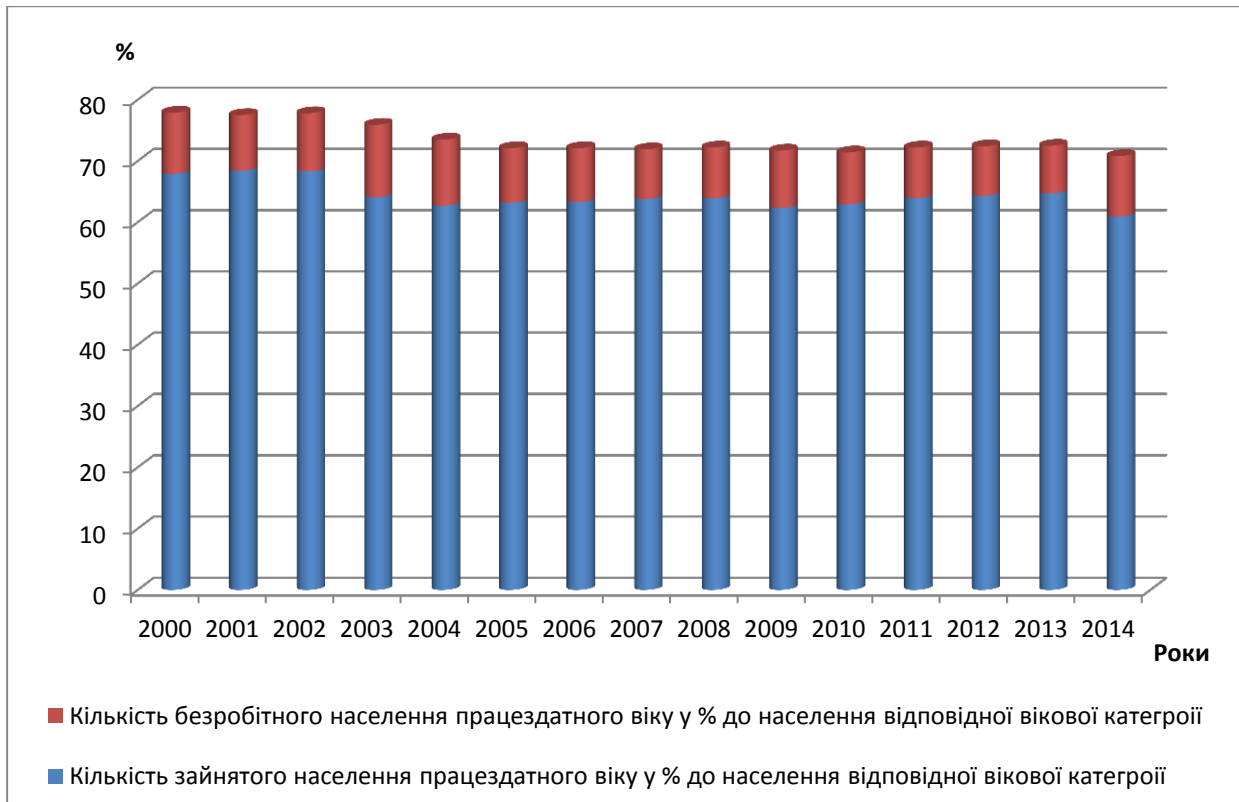


Рис. 2. Динаміка зайнятого та безробітного населення працездатного віку у % до населення відповідної категорії у Волинській області у 2000-2014 рр. (За даними Головного управління статистики у Волинській області).

Висновки. У результаті досліджень було виявлено основні закономірності на ринку праці у Волинській області. За досліджуваний період було виявлено періоди спадів та зростань у динаміці кількості економічно активного населення Волинської області. Загалом за весь досліджуваний період простежувалась тенденція зростання кількості працюючих осіб та відповідно скорочення безробітності в регіоні до 2014 року. Дана ситуація у Волинській області зумовлена економічною та

політичною кризо. Адже згідно з новим дослідженням, падіння економіки України загалом в 2014-му становило 8,2%, і досліджуваний регіон не виключенням. Ринок праці в сучасних умовах може виступити основним фактором соціально-економічного розвитку Волинської області, тому що саме створення нових робочих місць і зростання заробітної плати сприятиме зменшенню безробіття, зростання обсягів виробництва, підвищення доходів громадян, що призведе до збільшення споживання товарів та послуг, наповнення коштами бюджетів різних рівнів, зменшення трудової міграції закордон, а в довгостроковій перспективі навіть до збільшення чисельності населення.

Література

1. Васильченко В. С., Гриненко А. М., Грішнова О. А., Керб Л. П. – Навч. посіб. – К.: КНЕУ, 2005. – 403 с.
2. Матковський Р. Б. Економічний потенціал України та шляхи його ефективного використання: Автореф. дис... канд. екон. наук: 08.01.01 [Електронний ресурс] / Р. Б. Матковський; Київ. нац. екон. ун-т. – К., 2003. – 20 с.
3. Основні показники ринку праці (2000-2014рр.). Головне управління статистики у Волинській області. / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.lutsk.ukrstat.gov.ua/>
4. Пенсійна реформа в Україні. <http://www.pension.kiev.ua/> [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.pension.kiev.ua/>